

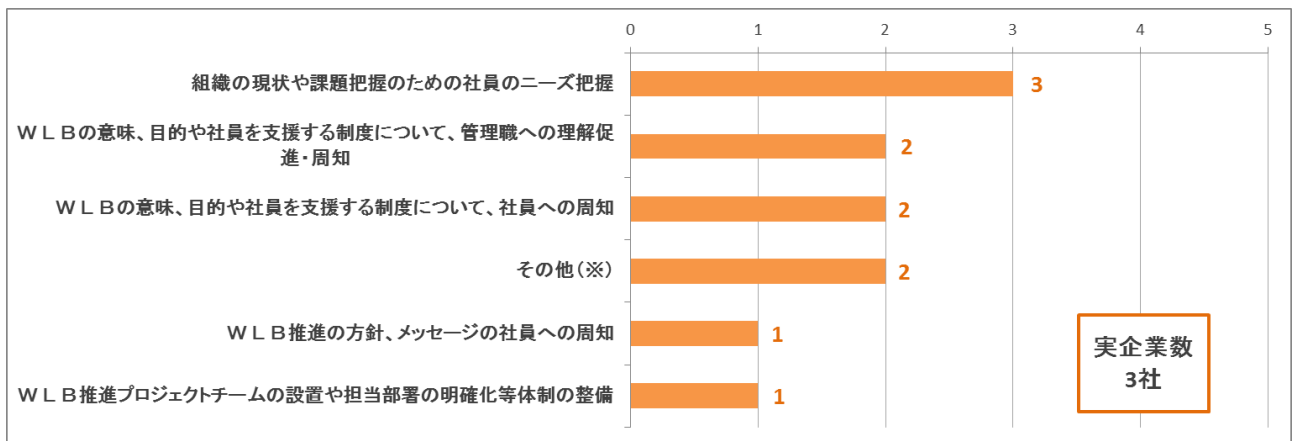
調査結果

送付数 6社

回答数 4社

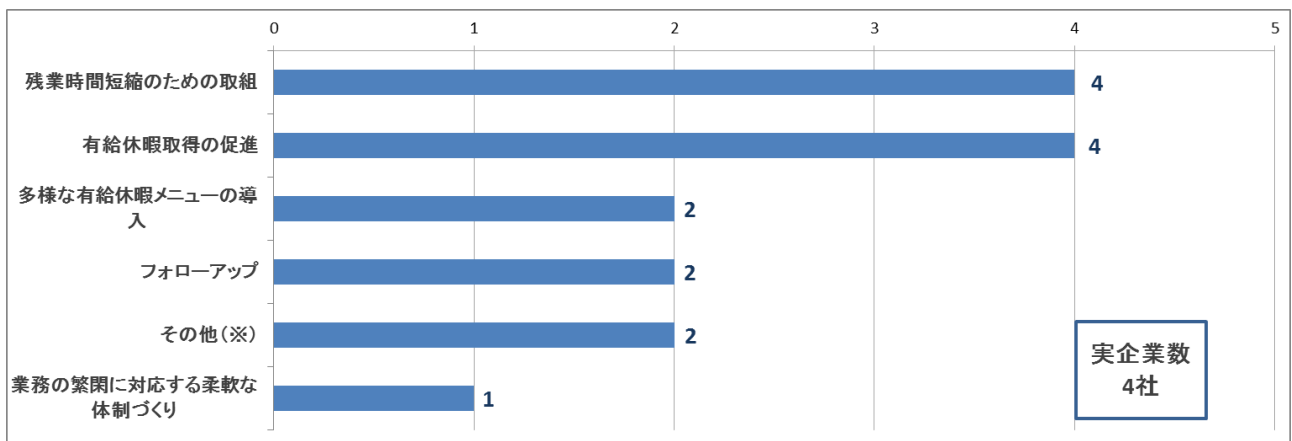
電気・ガス・熱供給・水道業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



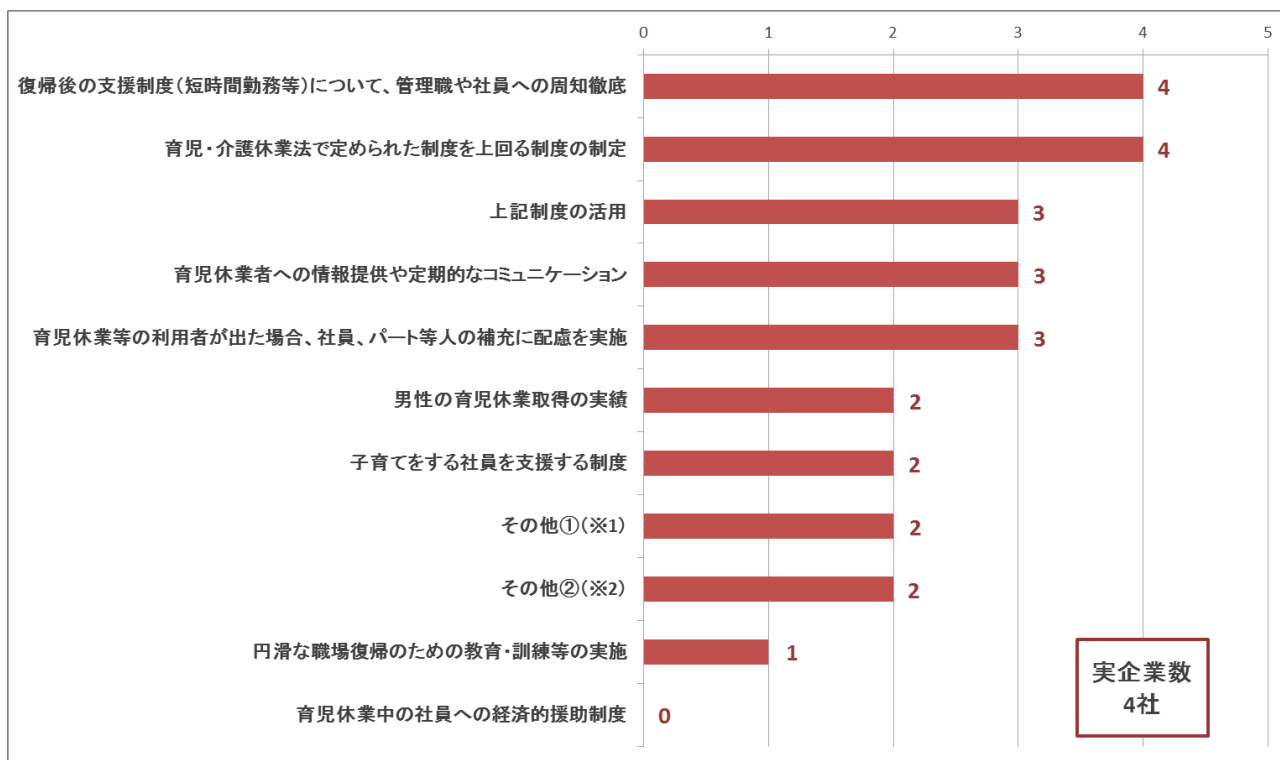
※) 社内報で特集記事を掲載。 など

(2)労働時間低減のための取組



※) 業務再構築プランの設定（業務の廃止・簡素化）。 など

(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 育児休業制度の実施。仕事と育児の両立支援ガイドブックの作成及びホームページへの掲載。など

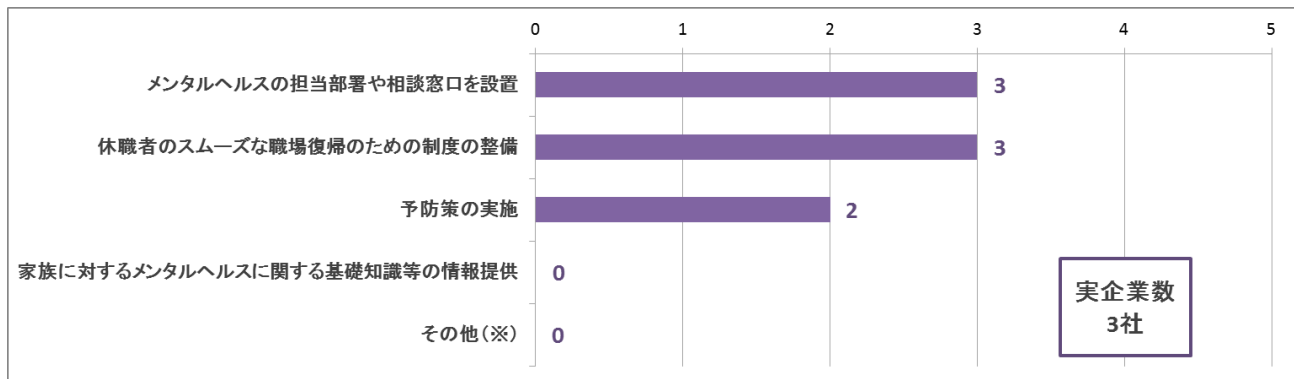
※2) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組

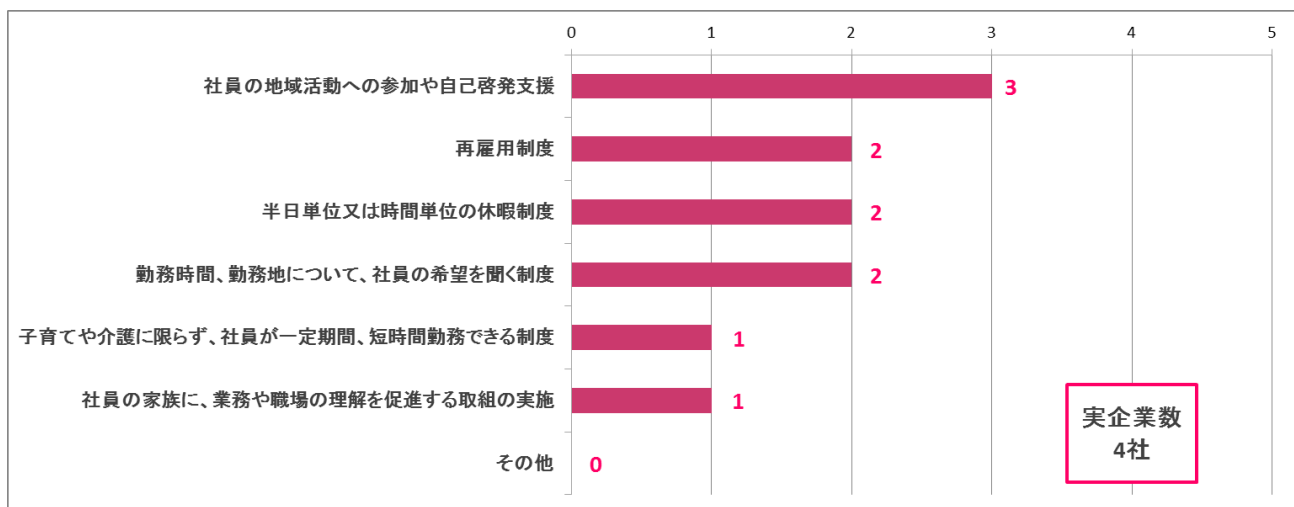


※) 介護休職制度の実施。 など

(5)心の健康向上のための取組

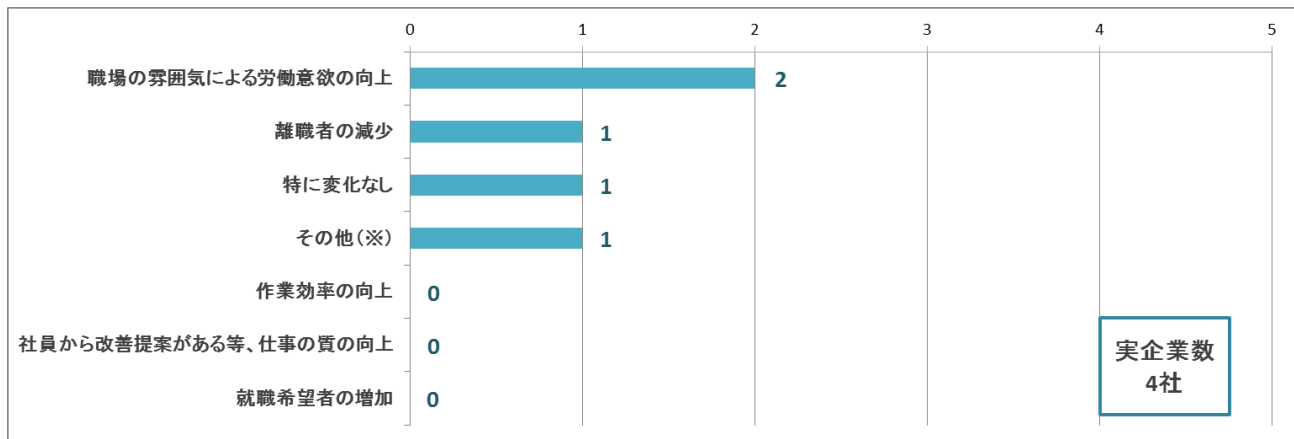


(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



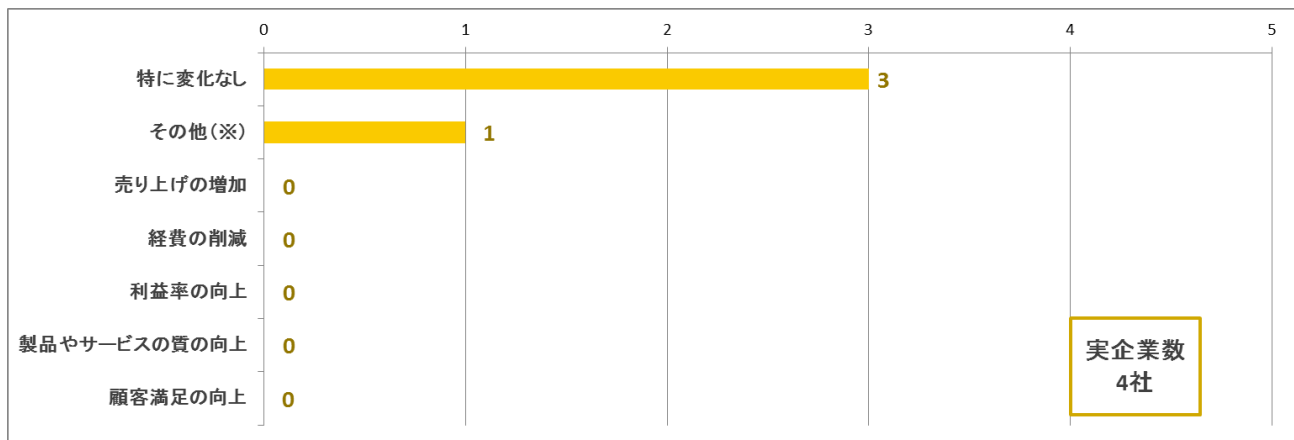
(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※) 効果はあるものと思料するが、その他経営環境（経済情勢等）の影響もあることから、一概に申し上げるのは難しい。 など

経営関係



※) 職場環境以外の要因（その他の企業努力、経済情勢等）の影響もあることから、一概に申し上げるのは難しい。 など