

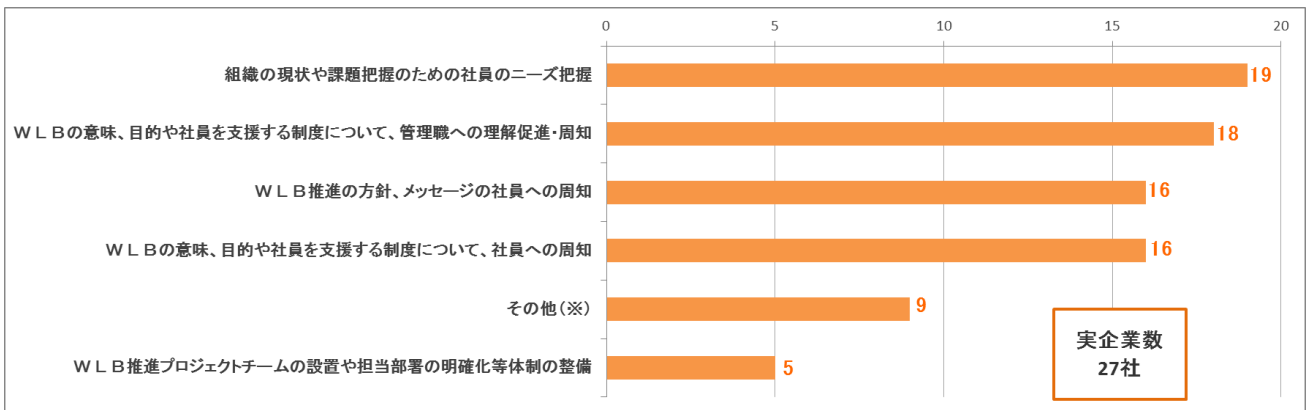
調査結果

送付数 61社

回答数 30社

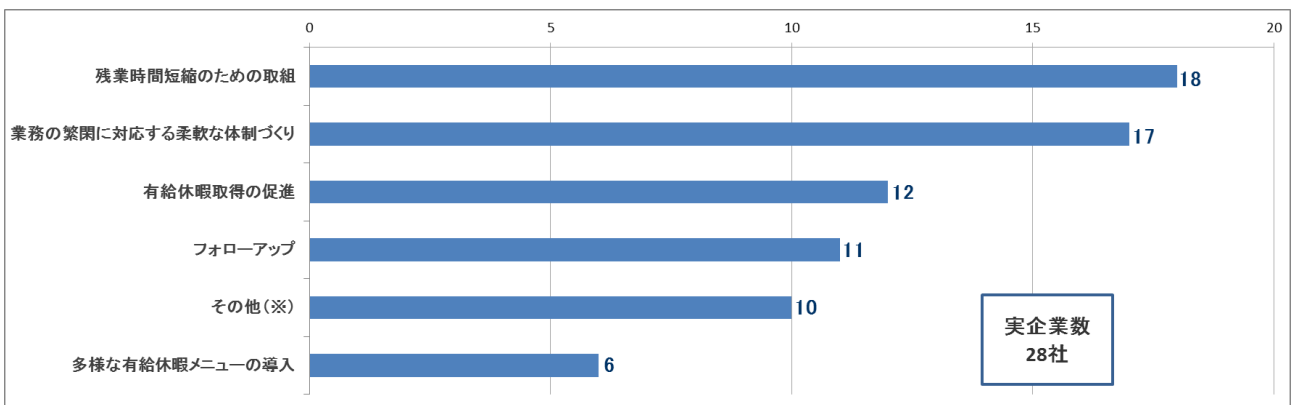
サービス業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



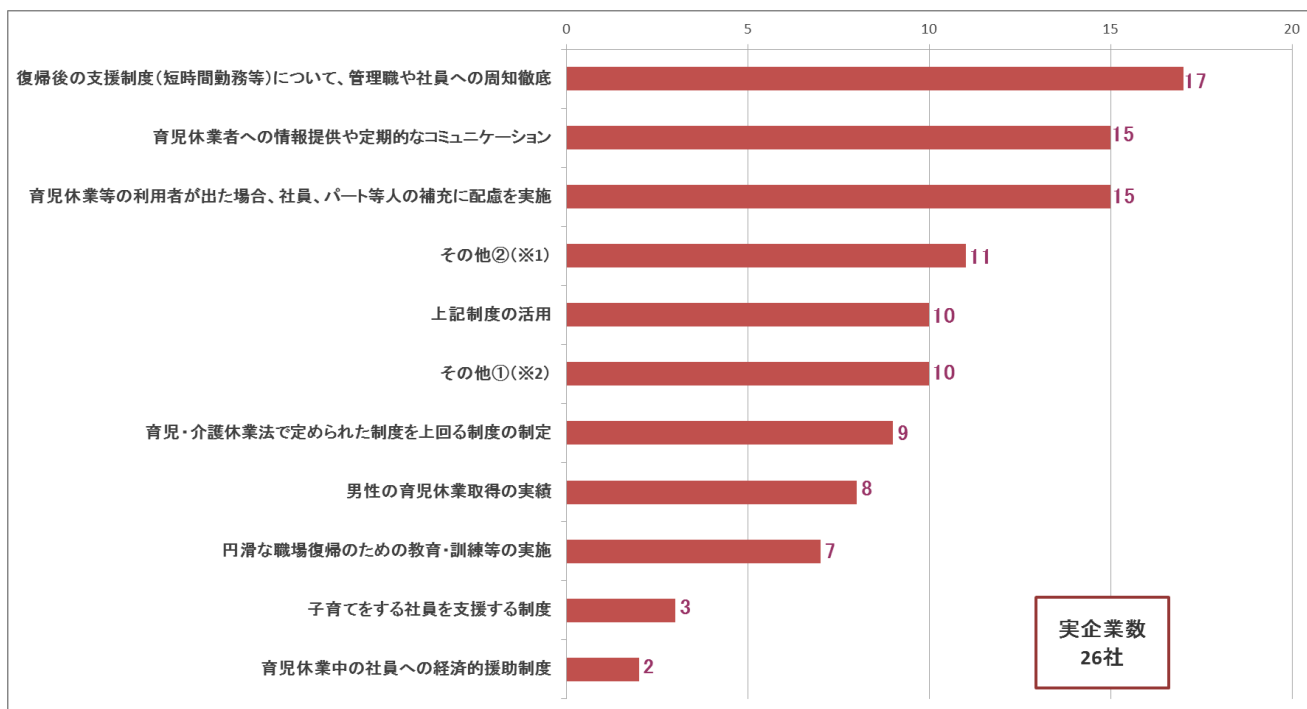
※) 社員の現状や課題把握のためのアンケート調査の実施。 など

(2)労働時間低減のための取組



※) 社内会議の効率化（時間厳守、議題の事前通知等）。会議時間のルール化。 など

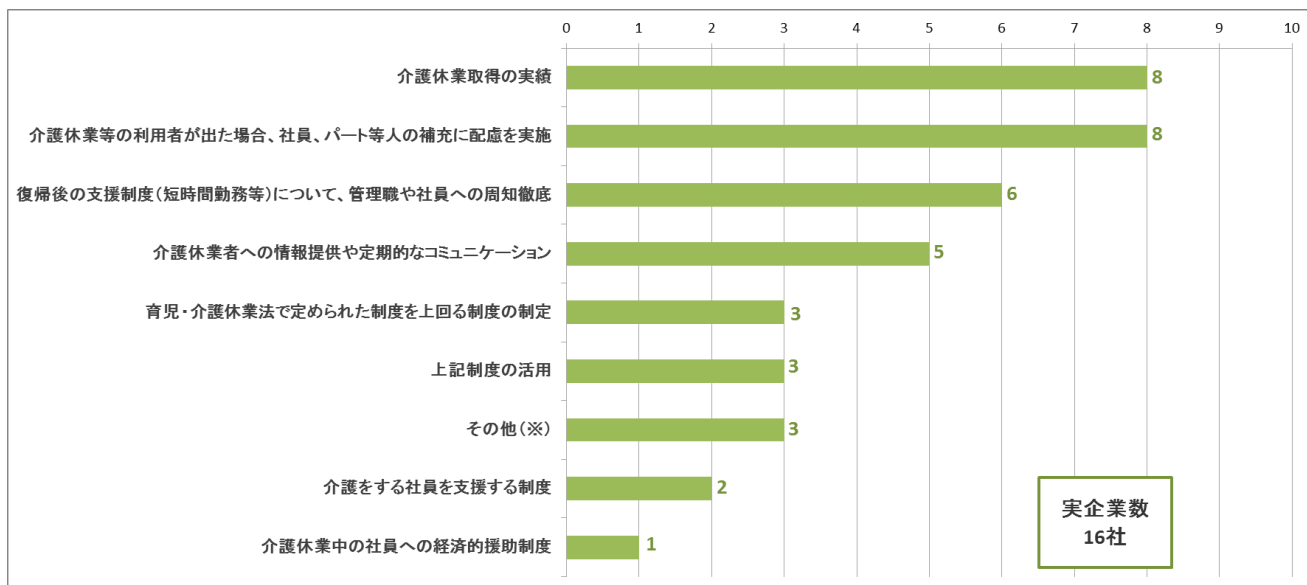
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 配偶者出産時休暇の制度化(慶弔休暇)。 など

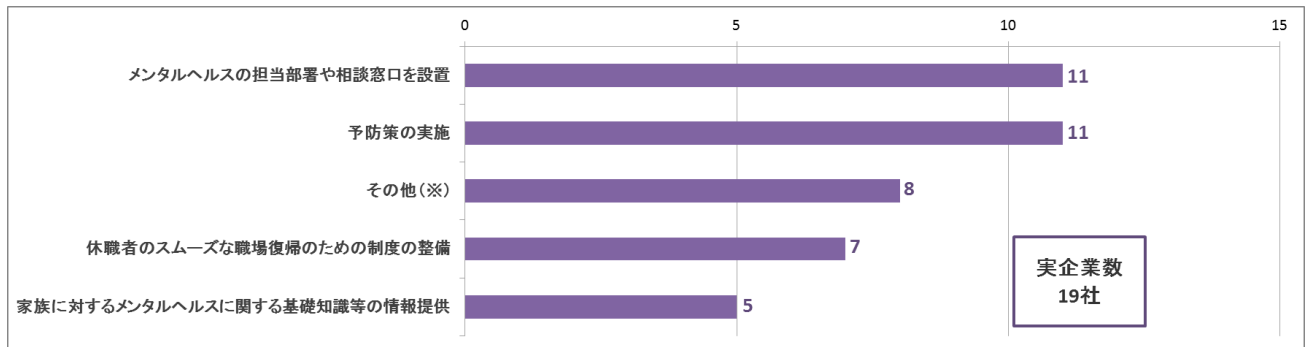
※2) 子の看護休暇、育児短時間勤務、時間外労働、深夜業の制限。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



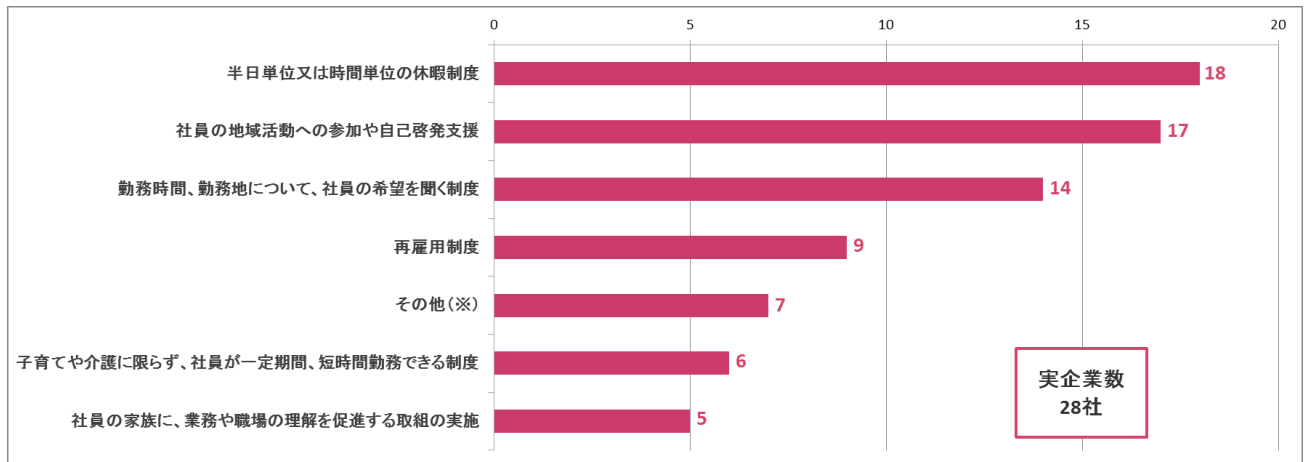
※) 半日単位の年次有給休暇取得制度。 など

(5)心の健康向上のための取組



※) 定期的なメンタルヘルスチェックの実施。 など

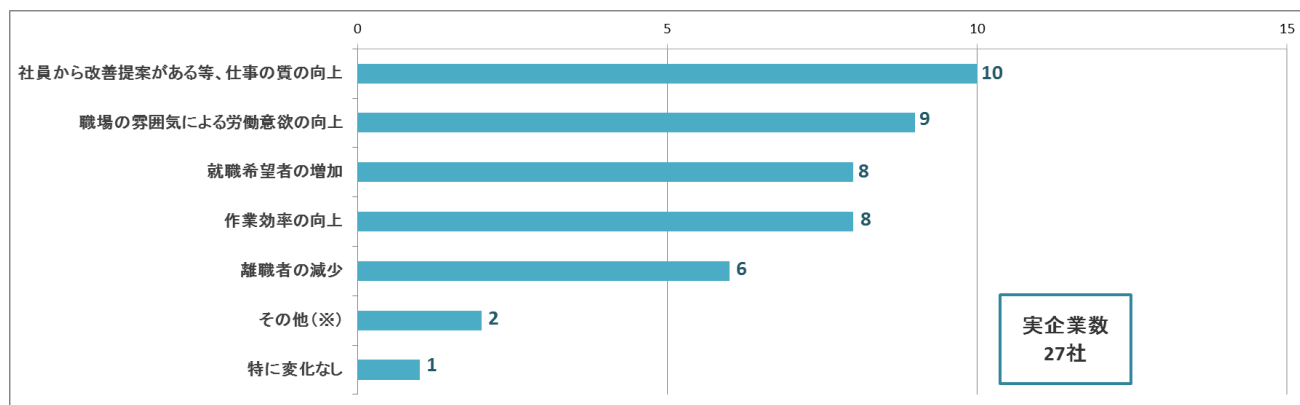
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※) 社員親睦イベントへの家族参加。 など

(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※) 新卒採用、中途採用者の弊社志望動機に、育児介護等の制度充実、各種認定取得が理由に挙げられている。 など

経営関係

