

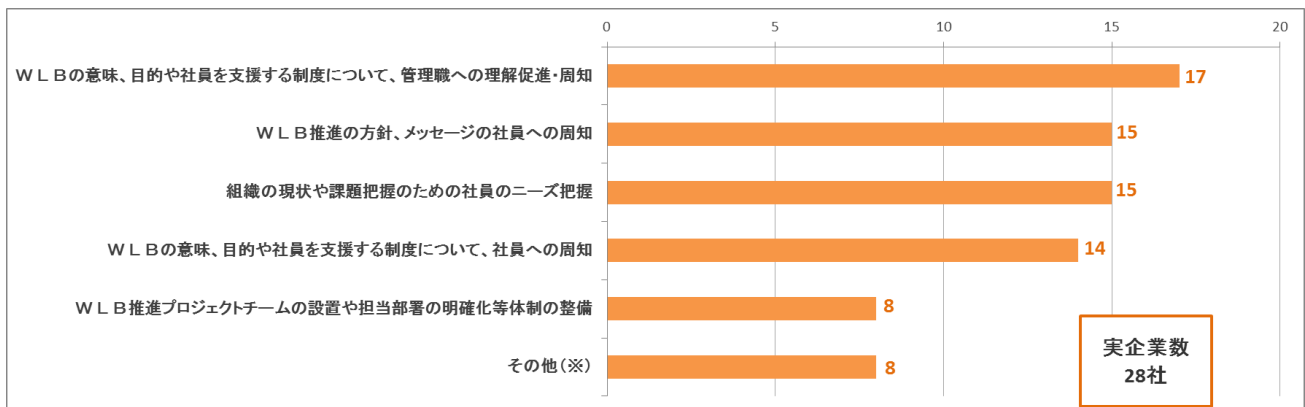
調査結果

送付数 73 社

回答数 47 社

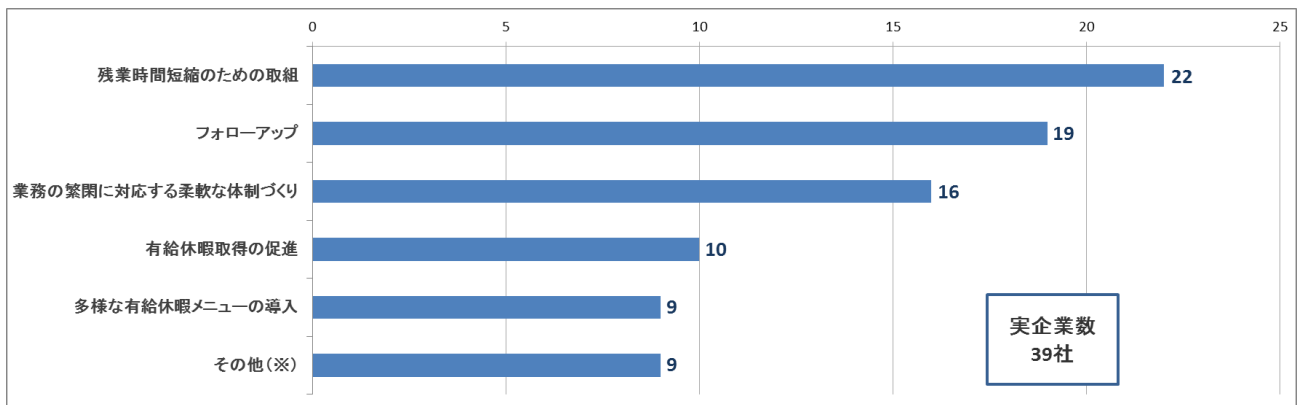
医療・福祉

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



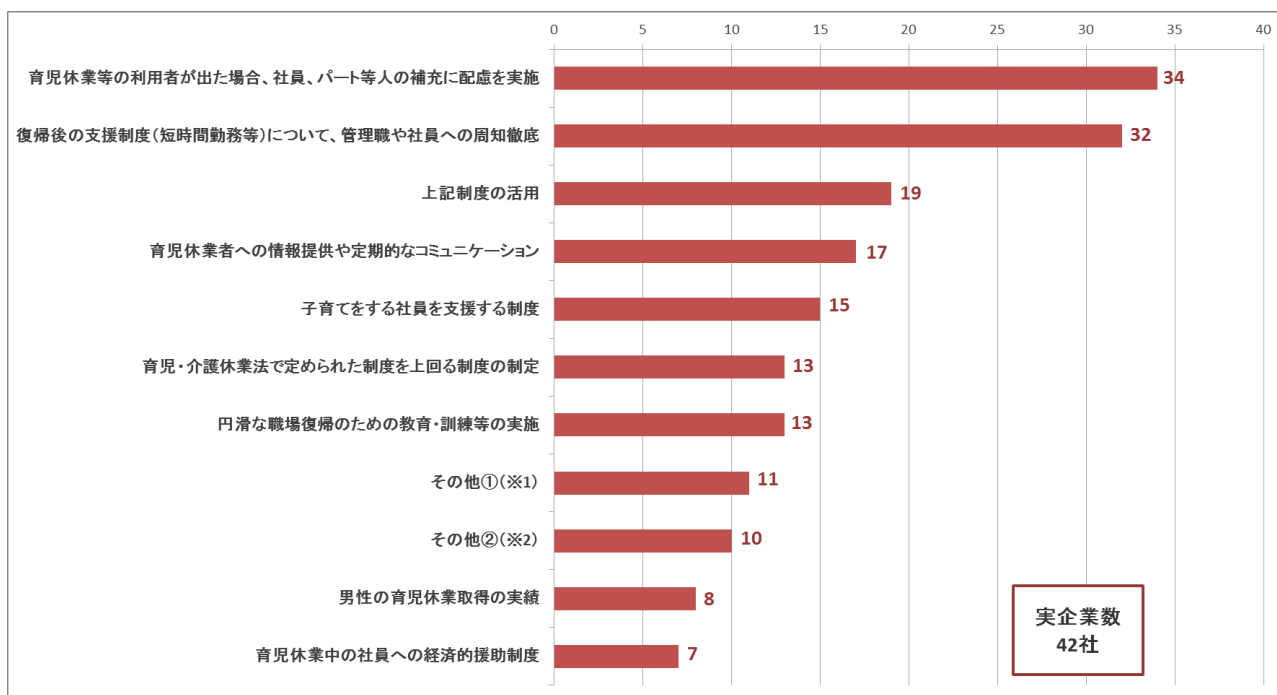
※) 社員の現状や要望を把握するためのアンケートの実施。 など

(2)労働時間低減のための取組



※) 各課内で業務の調整を行うことで、年1回夏期休暇の取得促進。基本的に残業が発生しないよう勤務内容のムダをなくし職員同士の連絡を促進している。 など

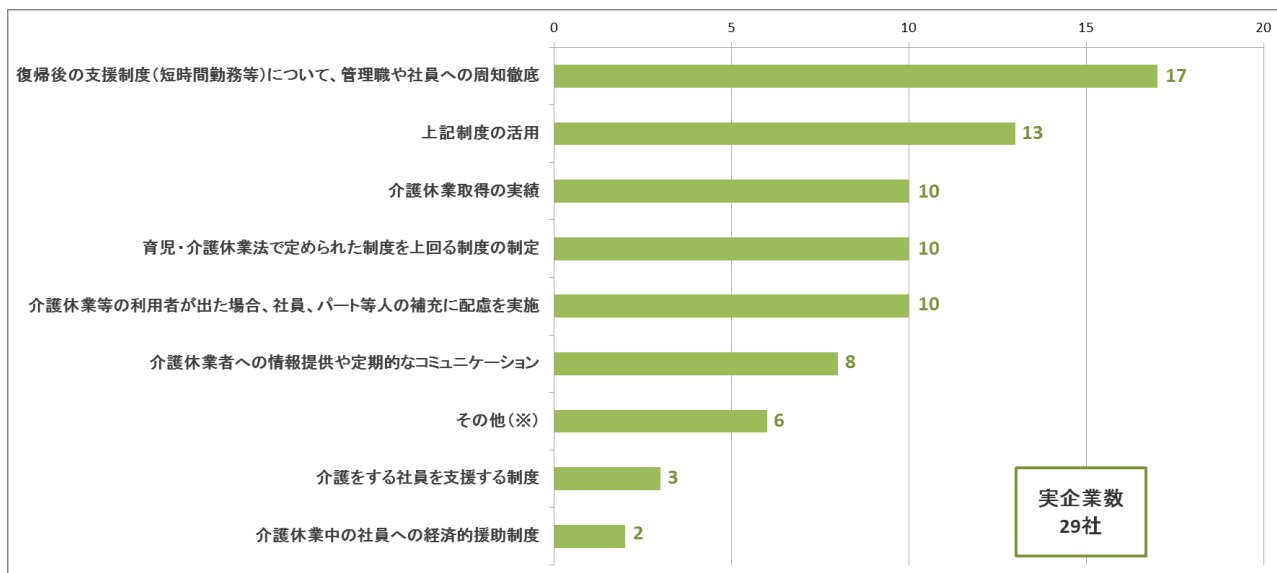
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 育児休業制度。 など

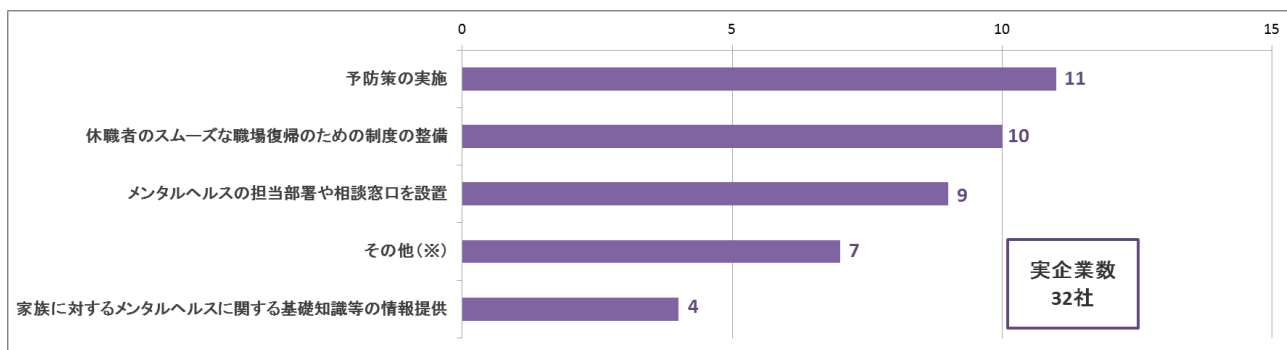
※2) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



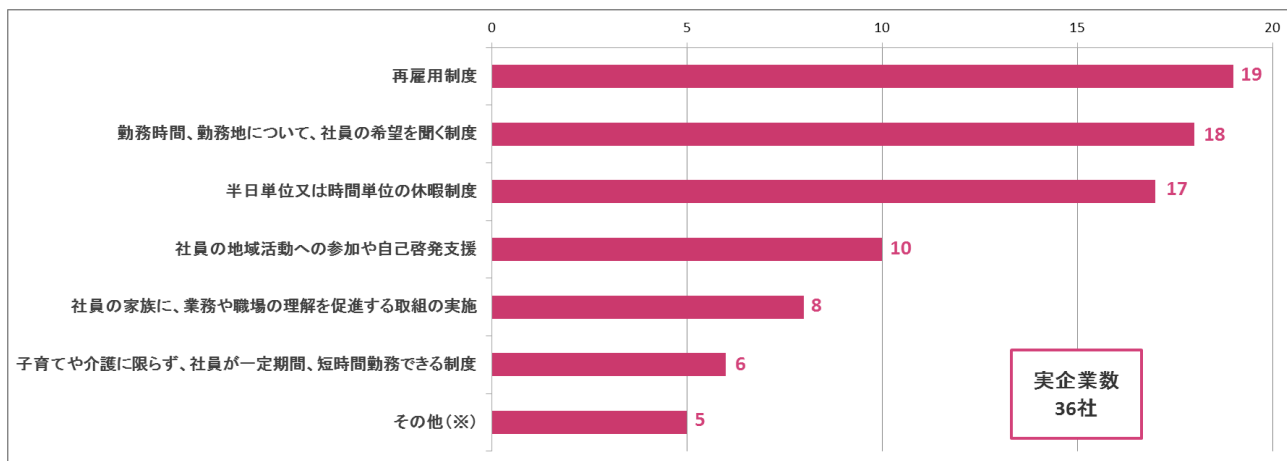
※) 介護休暇を有給とし、取得促進に努めている。 など

(5)心の健康向上のための取組



※) メンタルヘルス研修を定期的を実施。 など

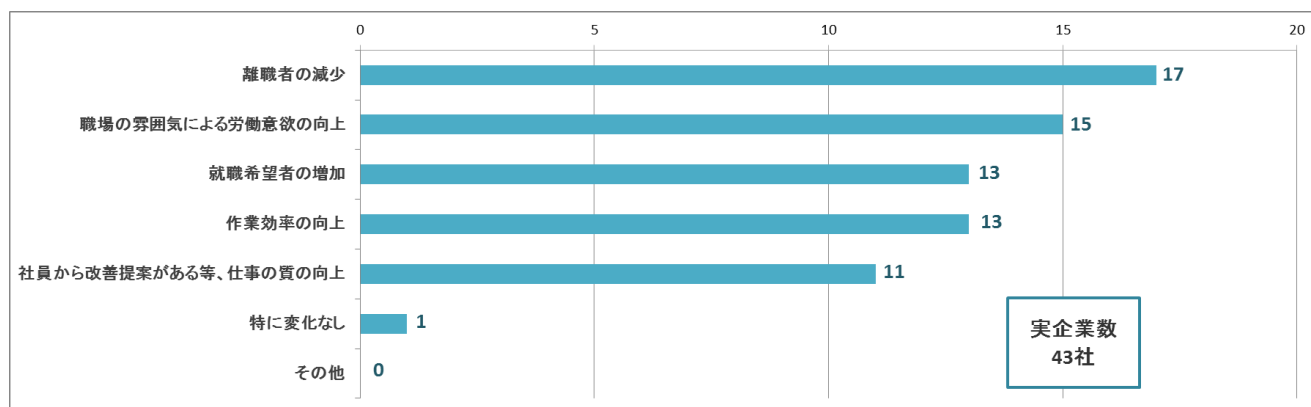
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※) 育児中の再就職については勤務シフトや形態等の調整により働きやすい職場づくりを実施している。 など

(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



経営関係

