

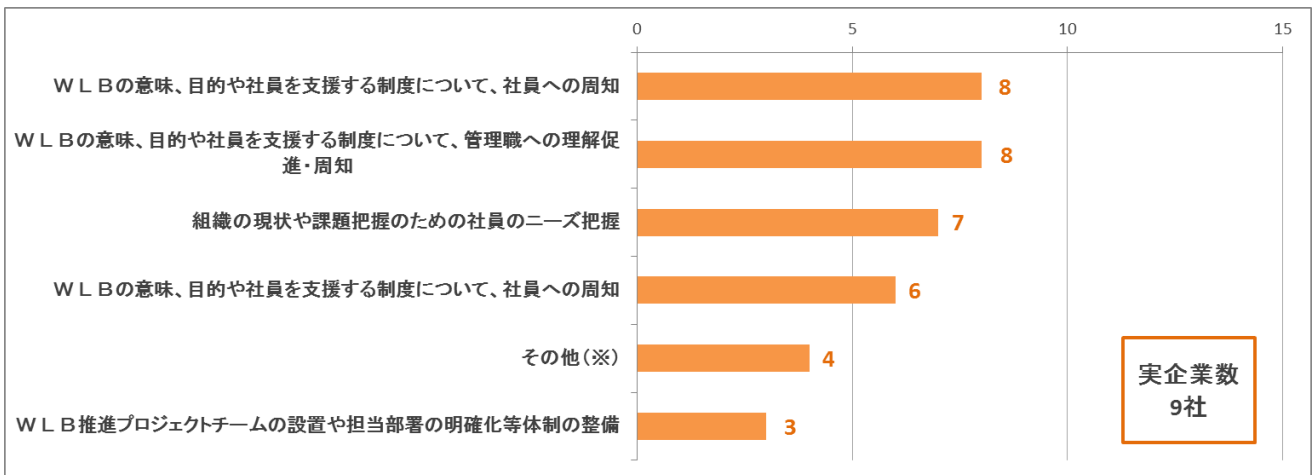
調査結果

送付数 25 社

回答数 16 社

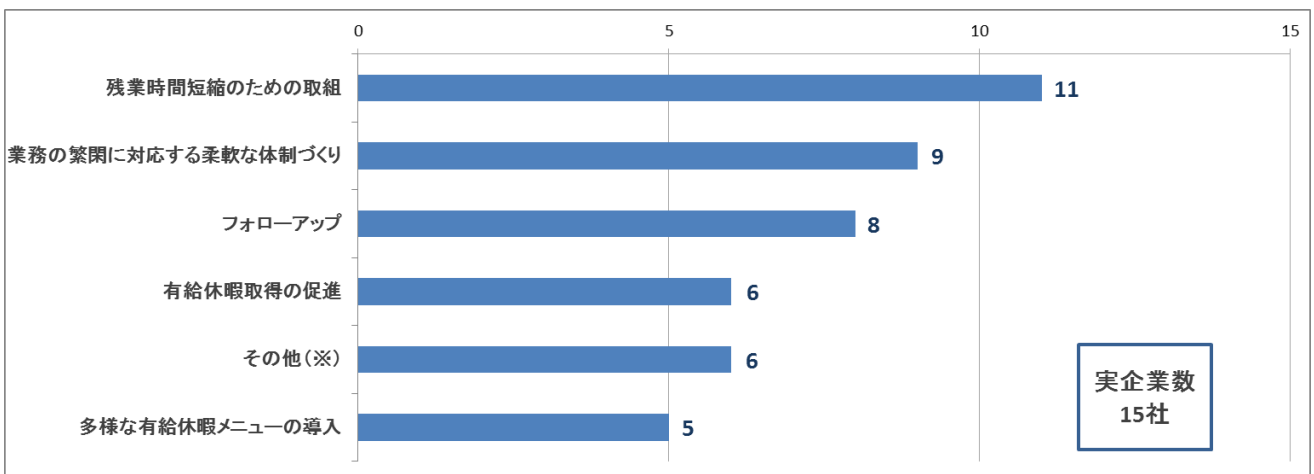
情報通信業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



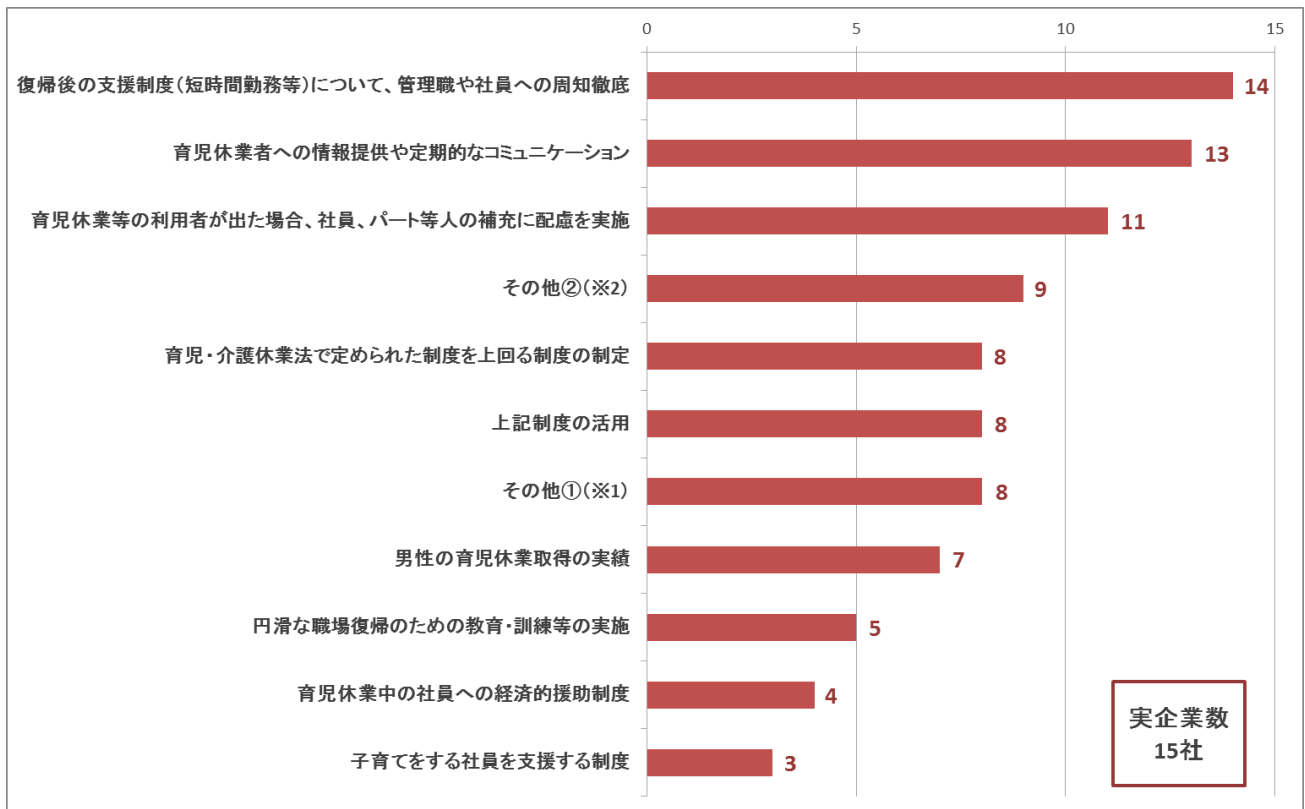
※)社員の意識、実態調査、課題把握のため、アンケートを実施。 など

(2)労働時間低減のための取組



※)残業時間低減に関する定期面談。 など

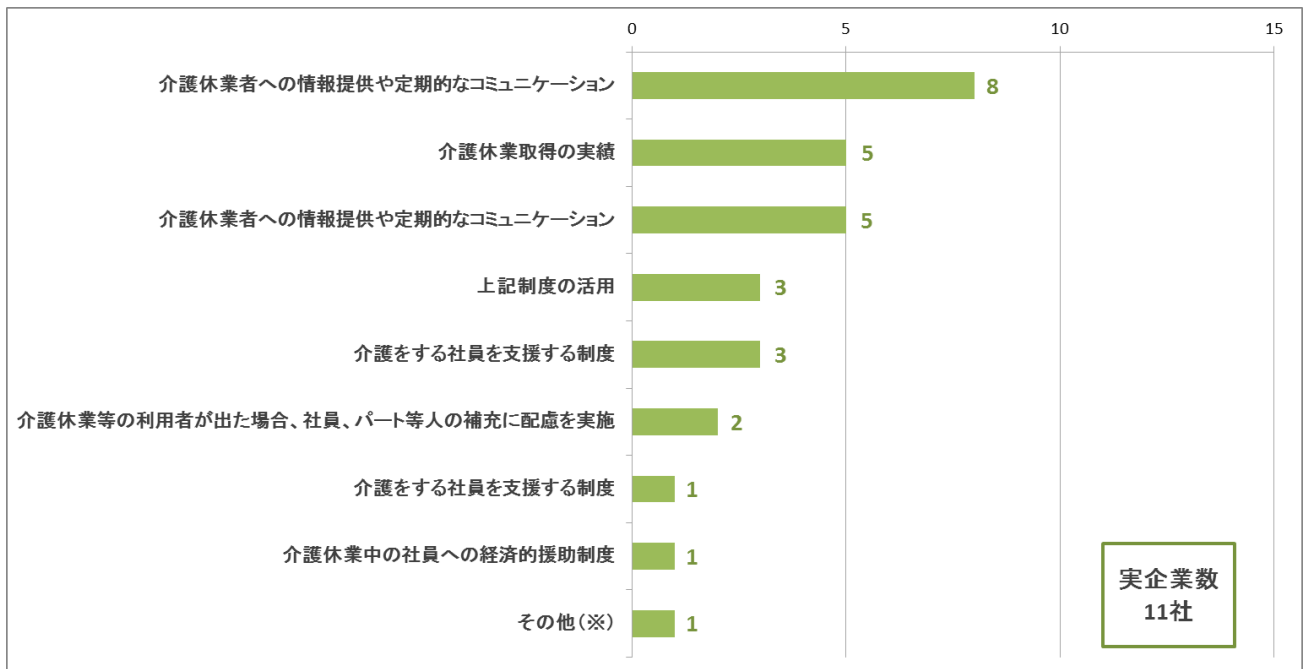
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※2)配偶者出産時休暇の制度化。 など

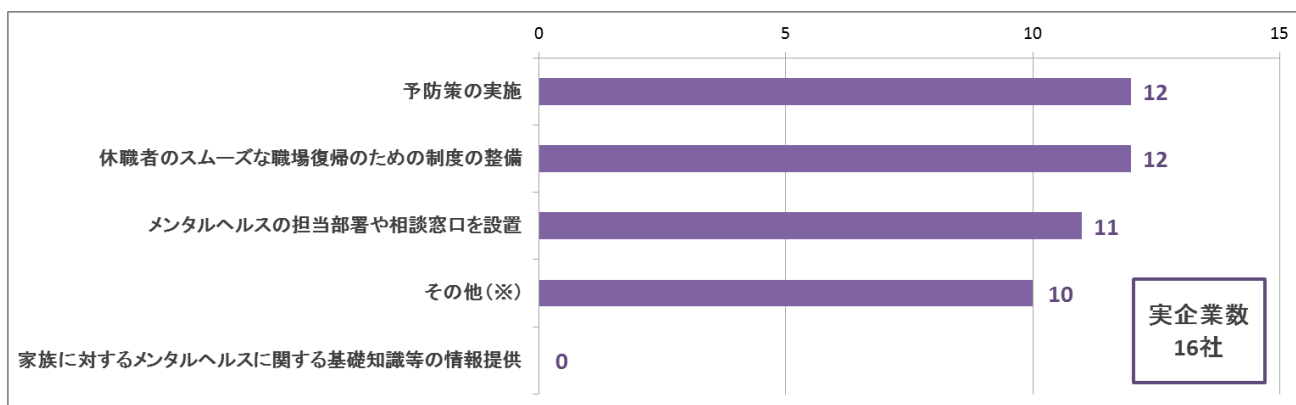
※1)制度利用促進のためのパンフレット作成・公開。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



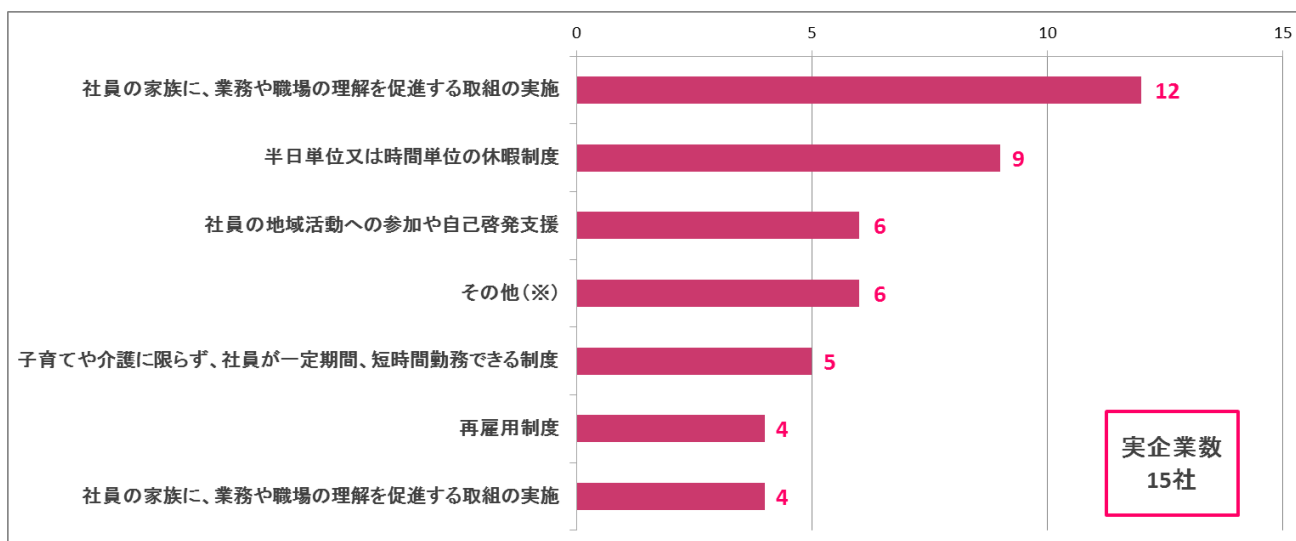
※)対象家族一人あたり通算1年間の範囲内を原則として、就業規則に定める所定労働時間について短縮できる介護短時間勤務を制度化。 など

(5)心の健康向上のための取組



※)社内に相談窓口(カウンセラー)の設置、社外に健康相談(メンタル含む)窓口の設置、復職プログラムの整備。 など

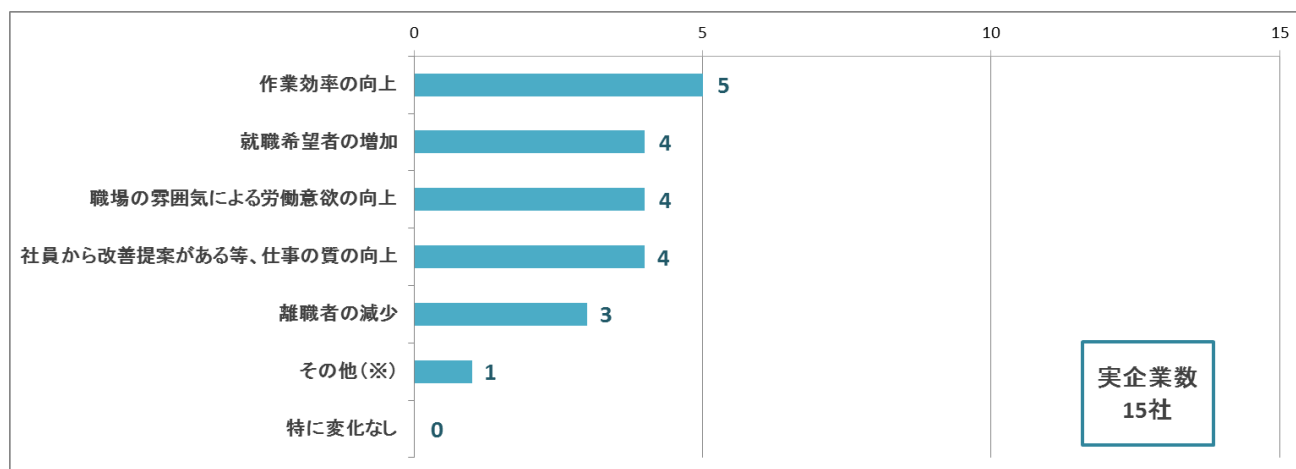
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※)社員の家族を会社へ招き、職場の案内と交流の実施。 など

(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※)制度の拡充・制度利用者の増加。 など

経営関係

