

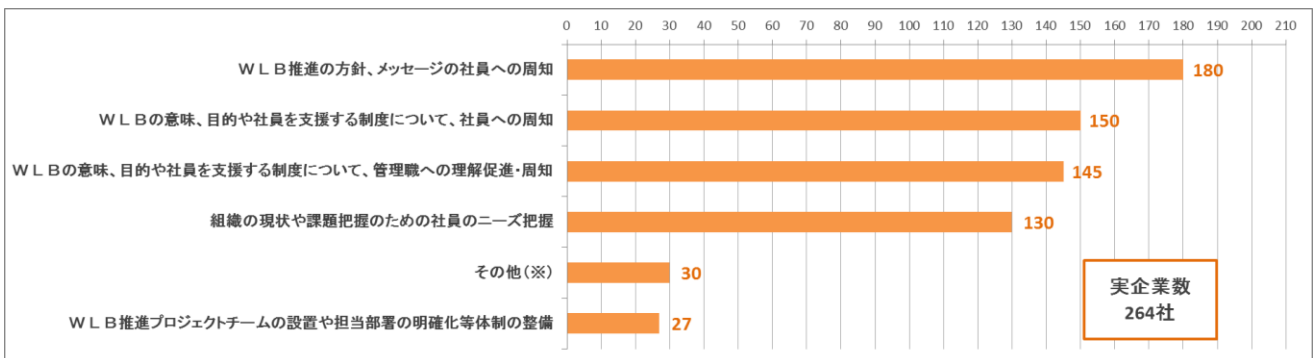
調査結果

送付数 499 社

回答数 347 社

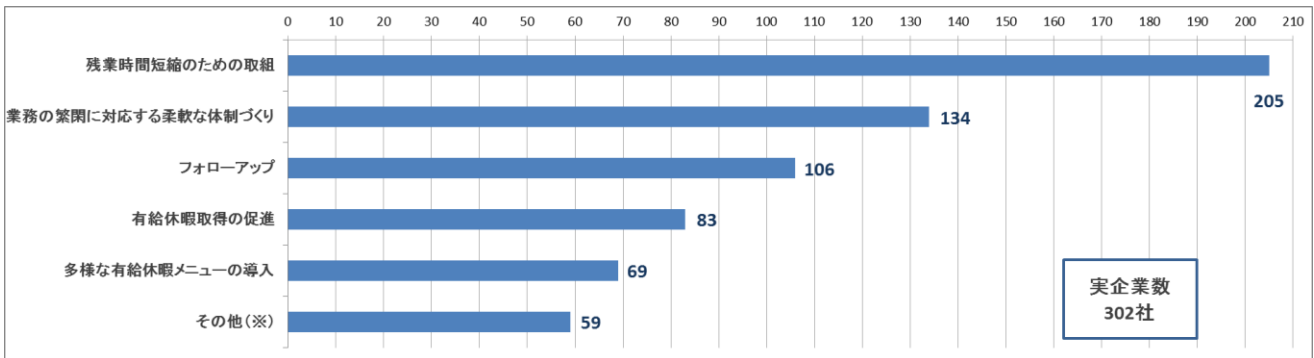
建設業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



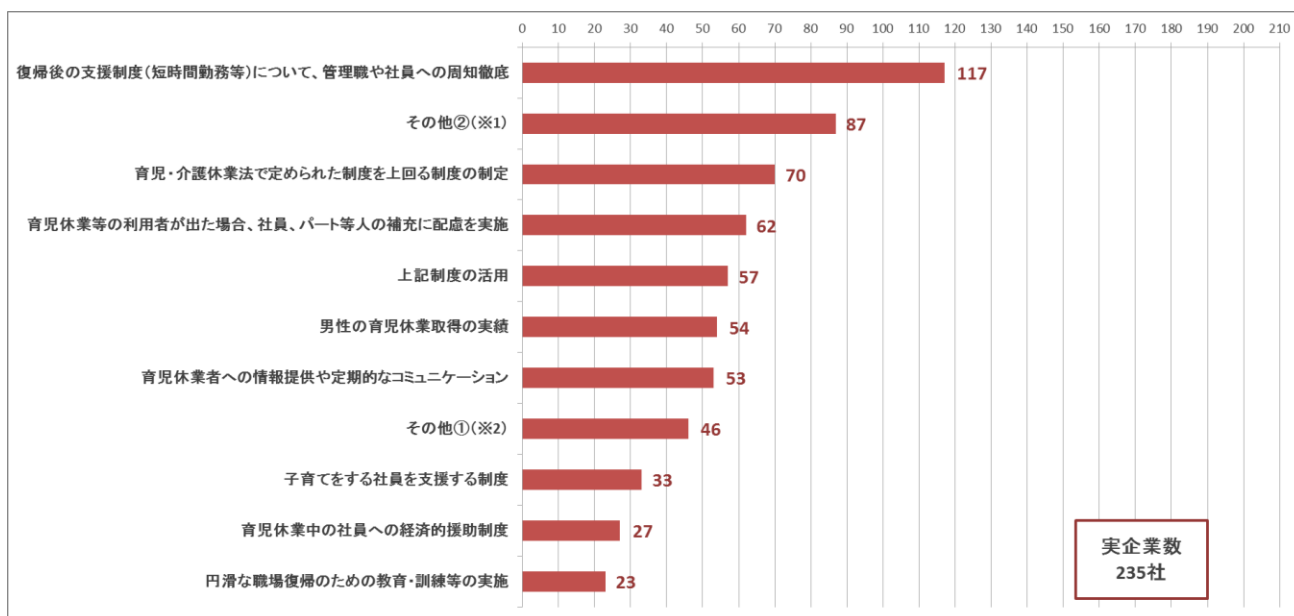
※)社員の現状や課題把握のための就業環境アンケート調査の実施。 など

(2)労働時間低減のための取組



※)日々の残業時間について上司による事前承認の徹底。ノー残業デー。

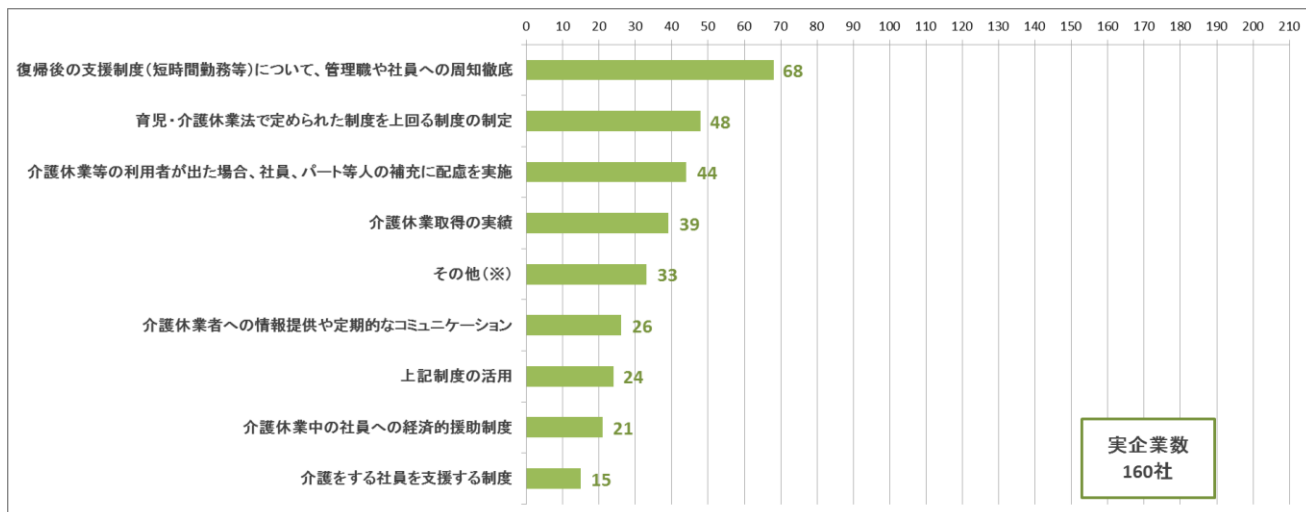
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 学校行事等への参加を促進する為に、休暇取得を社員に奨励する事により年次有給休暇や特別休暇の取得が増えた。 など

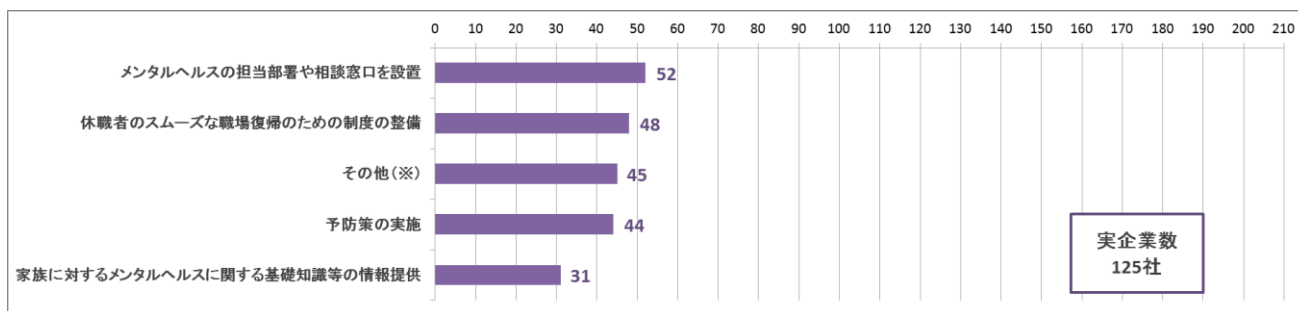
※2) 育児短時間勤務制度・育児休業制度。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



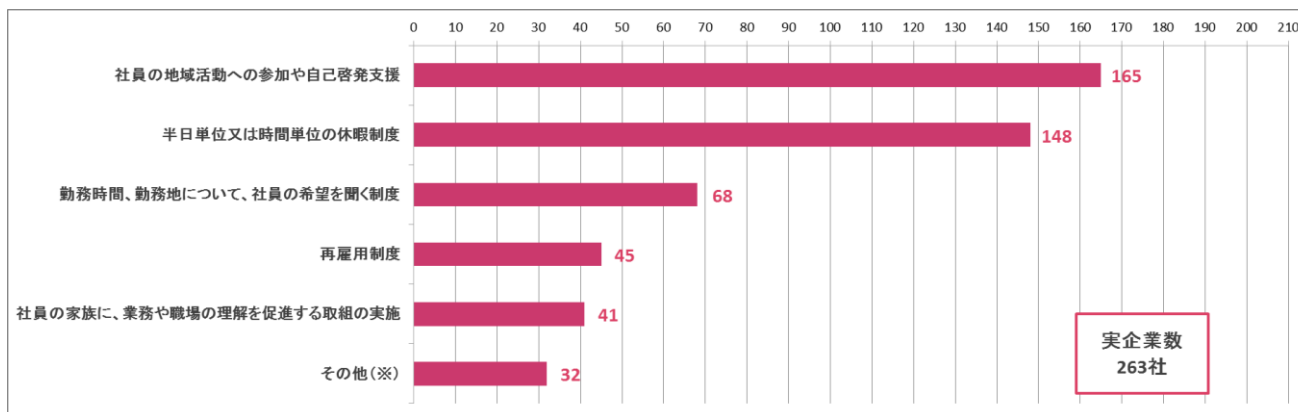
※)管理職及び社員の意識啓発等取得しやすい職場環境。 など

(5)心の健康向上のための取組



※)社員研修でのメンタルヘルスに関する外部講師によるプログラム実施。 など

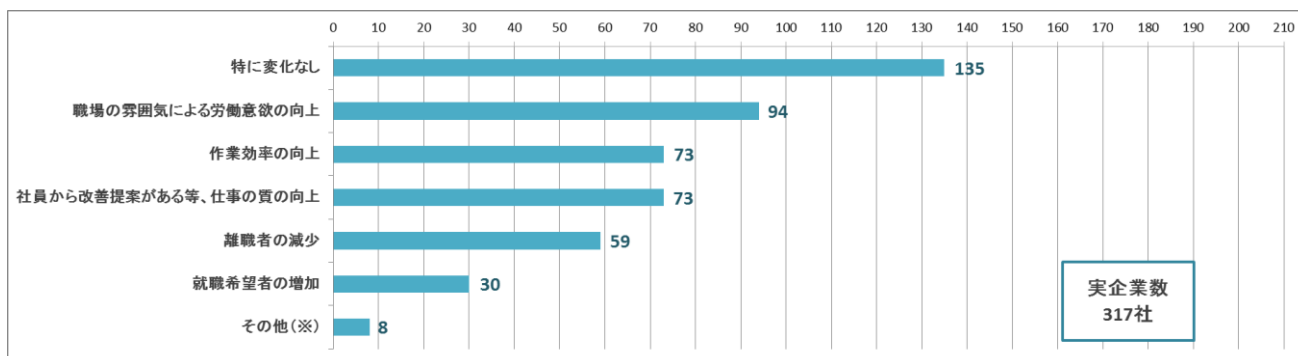
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※)リフレッシュ休暇を永年勤続者に対して付与。 など

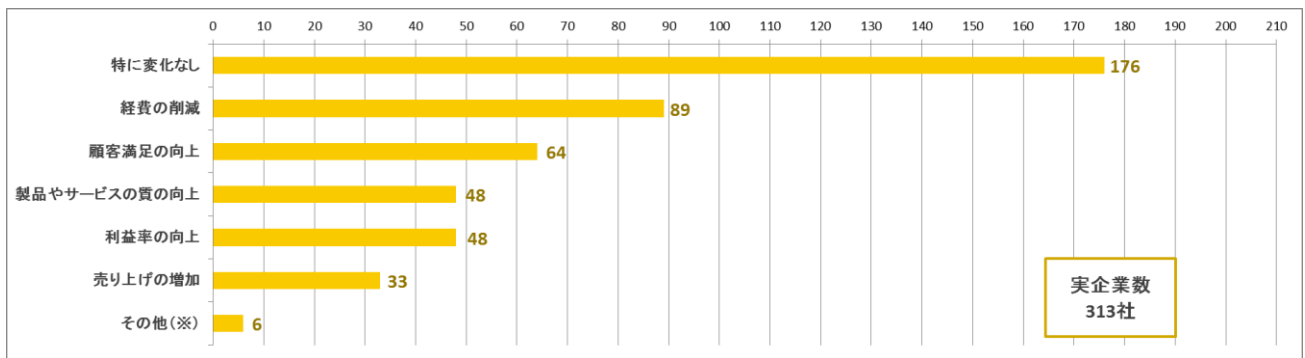
(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※)仕事の増加による職員増員。 など

経営関係



※)仕事と生活の調和を図ることにより、工事成績・許点の向上に繋がった。 など