

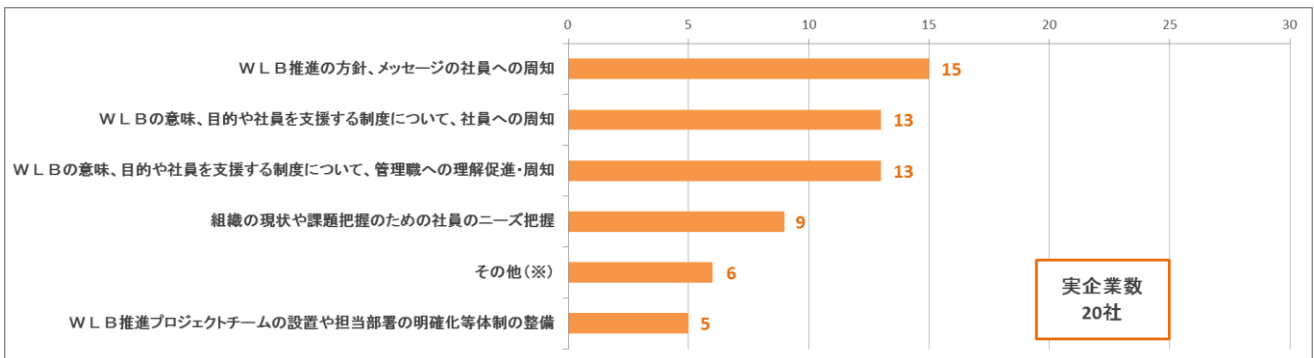
調査結果

送付数 28 社

回答数 25 社

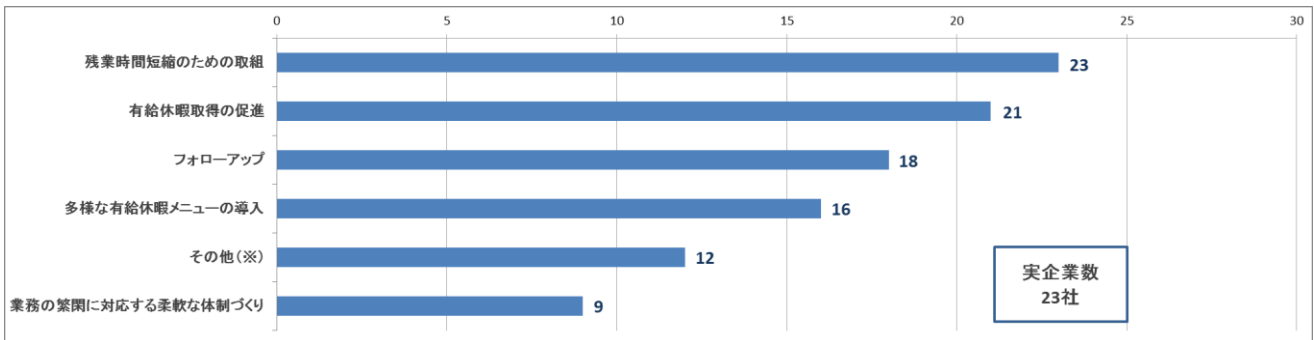
金融,保険業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



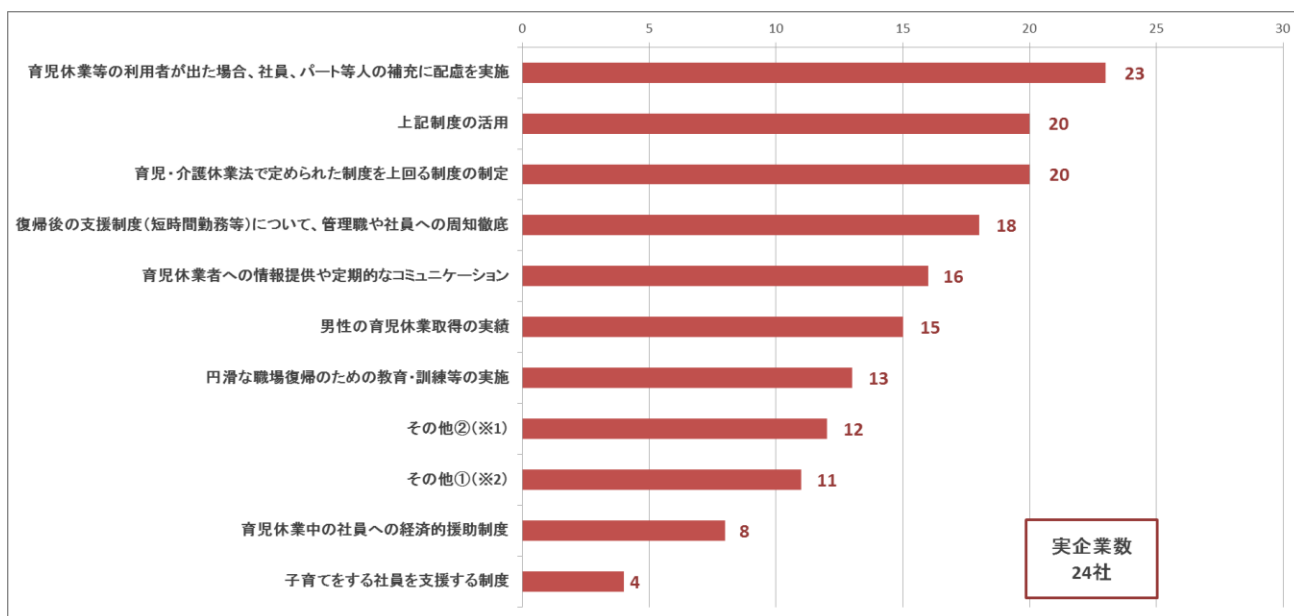
※)全店にて「ワークライフバランス実現に向けて」をテーマに所属長参加による職場懇談会を実施。 など

(2)労働時間低減のための取組



※)時間外労働の削減のため、残業をしない「全行一斉早帰り日」を設定。 など

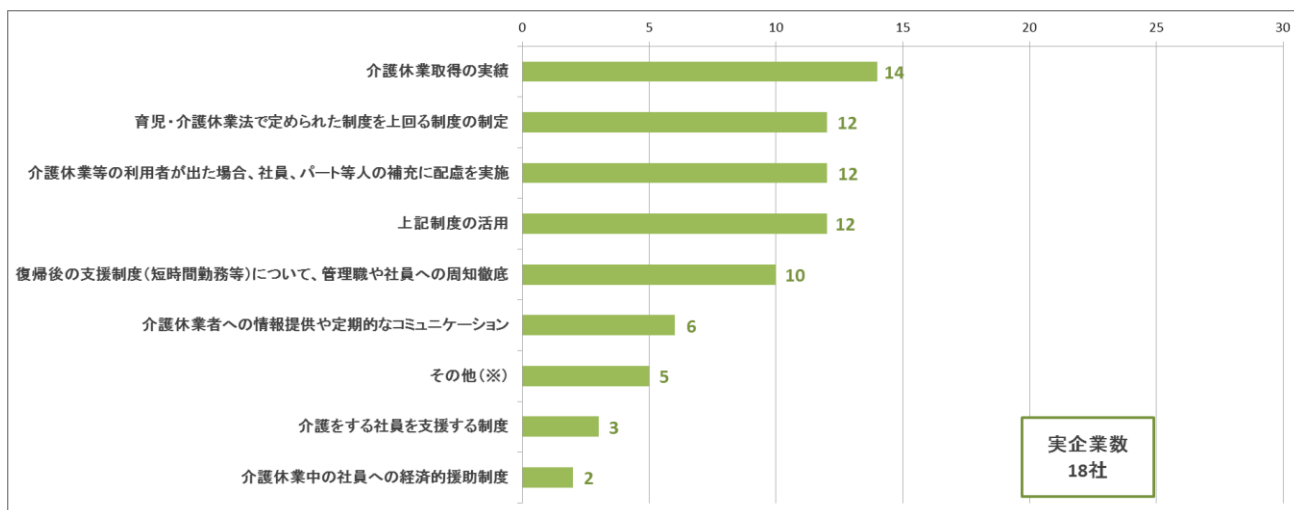
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 育児休業の一部を特別休暇(有給)とし、育児休業取得の促進。 など

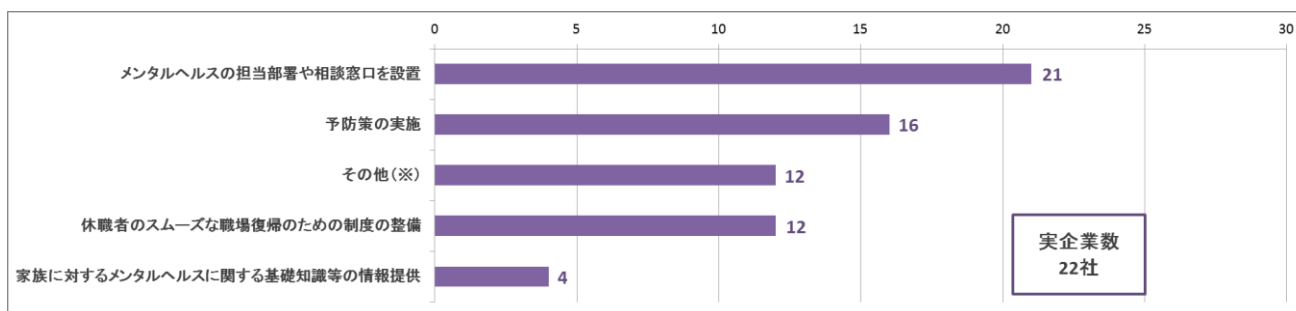
※2) 制度内容を簡単に把握できるツールとして、「仕事と子育ての両立支援ハンドブック」の制定。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



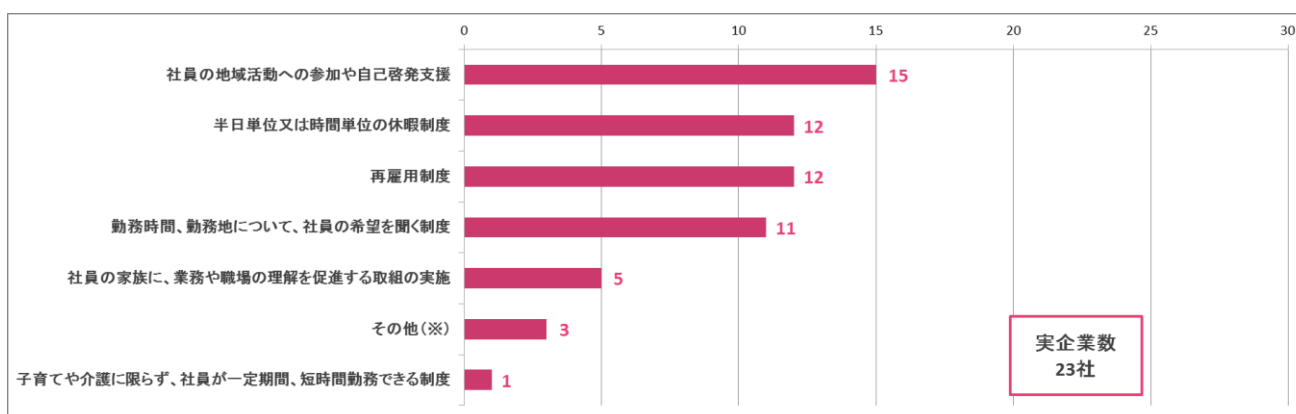
※)1年間利用可能な介護休業制度。 など

(5)心の健康向上のための取組



※)従業員が心の健康に関する相談を常時できるよう外部機関と提携した「心の健康相談ダイヤル」を設置。など

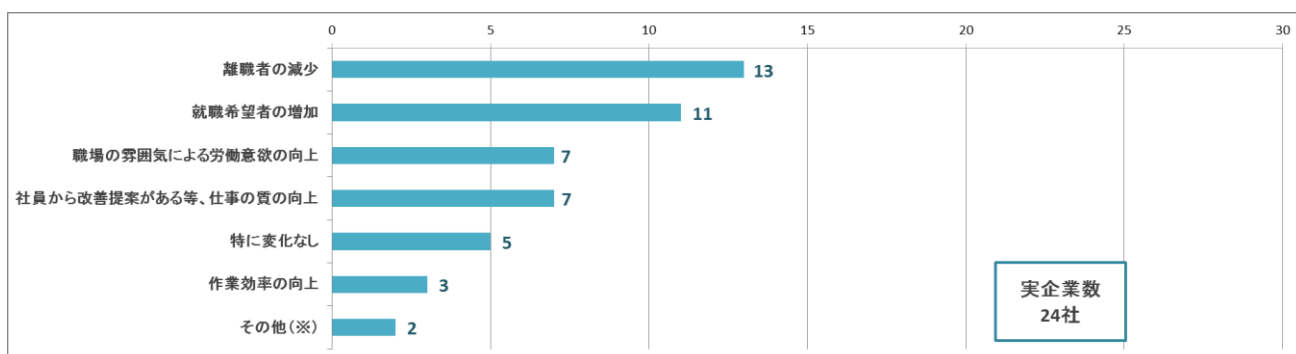
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※)配偶者の転勤等で転居を余儀なくされた場合に転居先で勤務できる制度。など

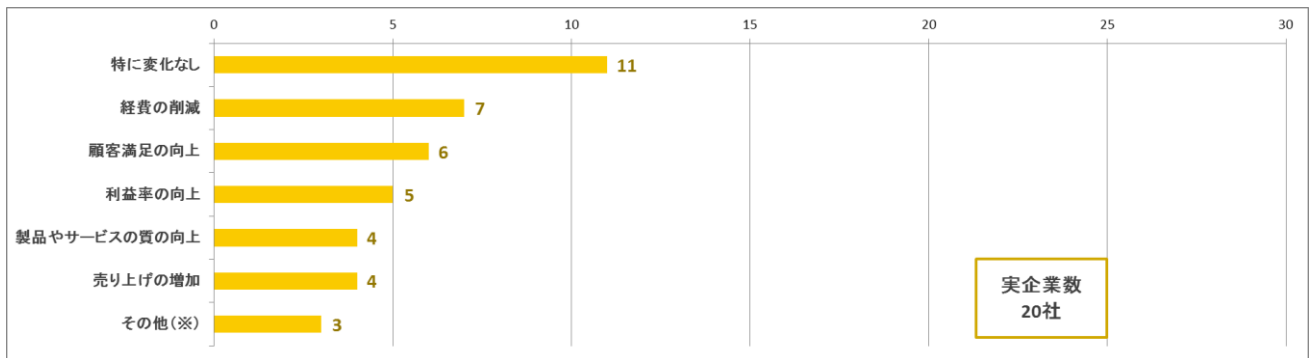
(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※)厚生労働省、マスコミ、J-Win(NPO法人)からのダイバーシティに関する表彰を受けたことにより女性社員のモチベーションが向上(毎年実施の「全社員アンケート」)。など

経営関係



※)女性視点による新サービス開発。女性管理職の増加(今年度123名、5年間で5倍に増加)により、代理店・顧客へのきめ細かな対応力が向上。 など