

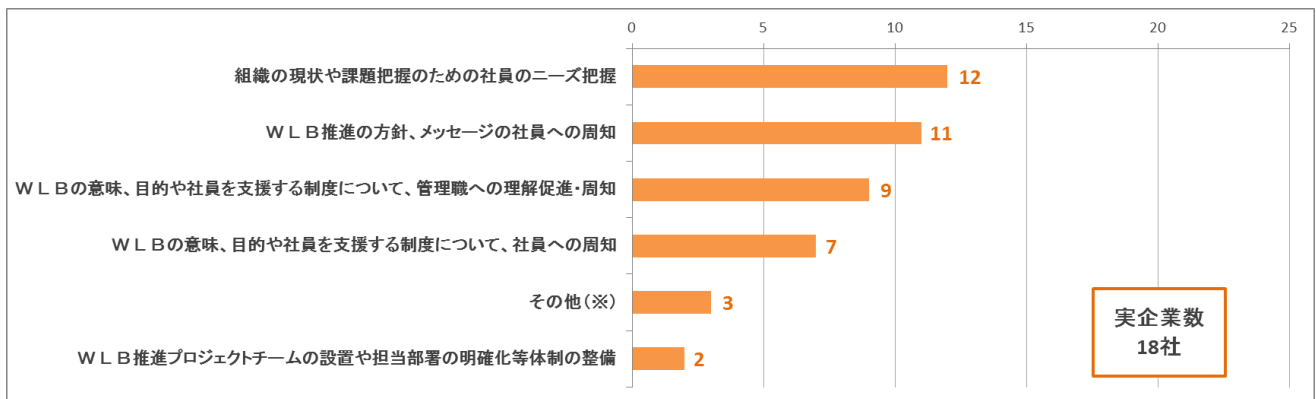
## 調査結果

送付数 60 社

回答数 28 社

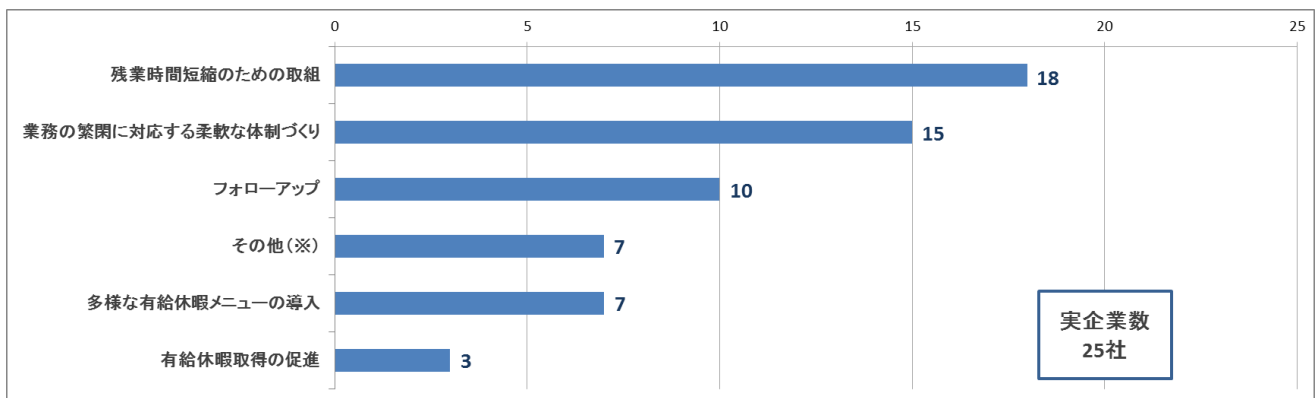
### 卸売業,小売業

#### (1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



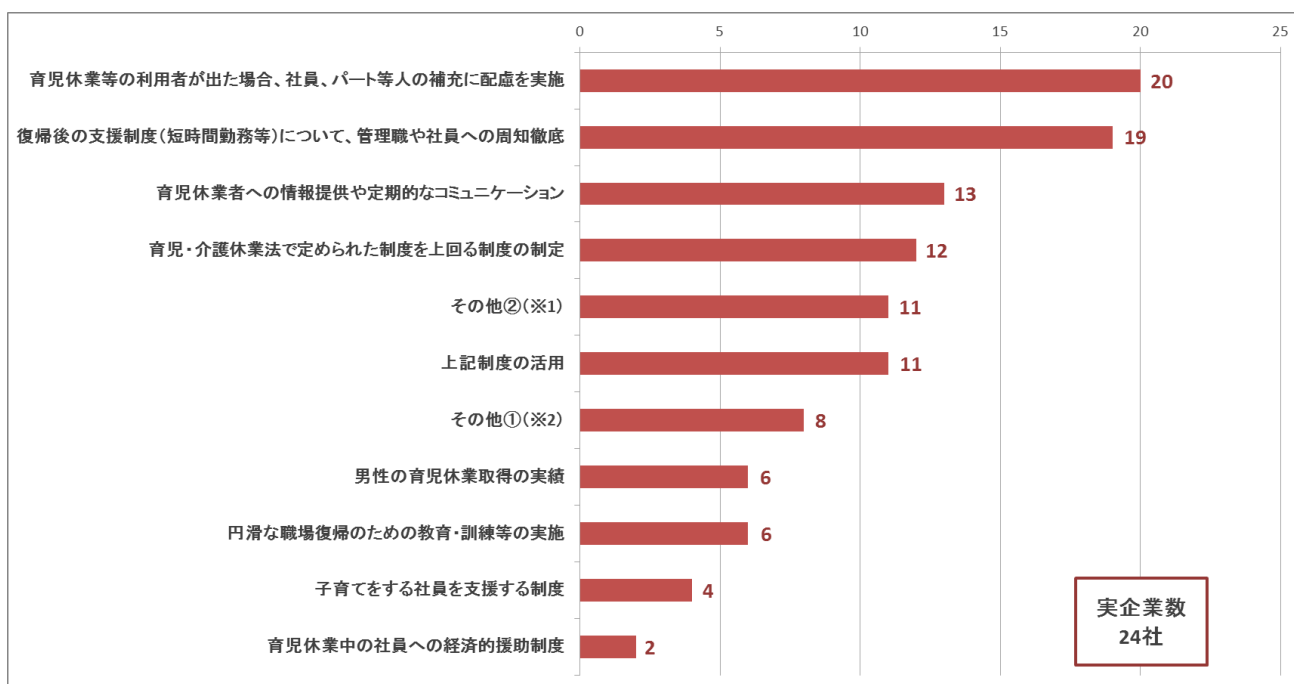
※)ライフワークバランスセミナー実施。 など

#### (2)労働時間低減のための取組



※)1ヶ月単位の変形労働時間制のシフト性を採用していることから、日々の業務量に応じて計画的に業務が進められるよう、長時間勤務シフト(9時間)と短時間シフト(6時間)を組み合わせ、メリハリのある働き方をしています(所定勤務時間7時間30分)。 など

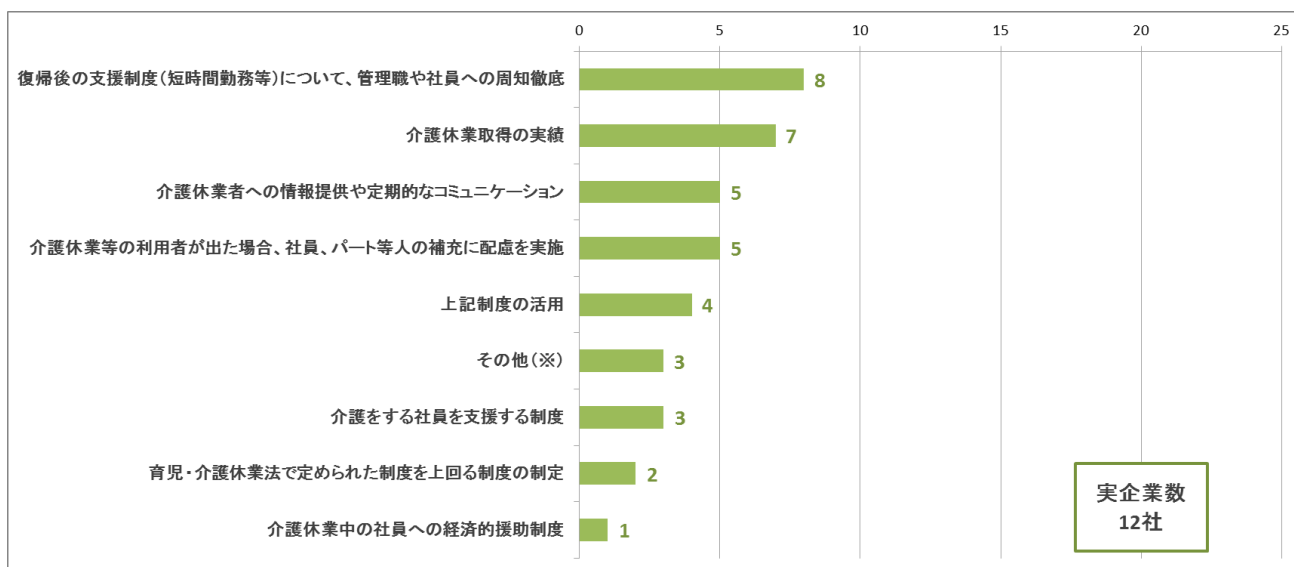
### (3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 配偶者出産時休暇の導入。 など

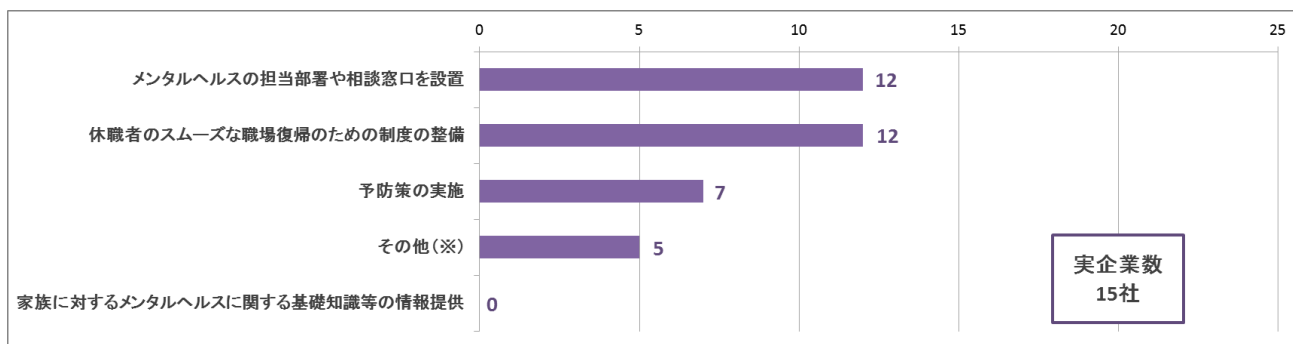
※2) 勤務時間短縮等の措置を小学校就学前まで実施しています(6歳まで)。 など

### (4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



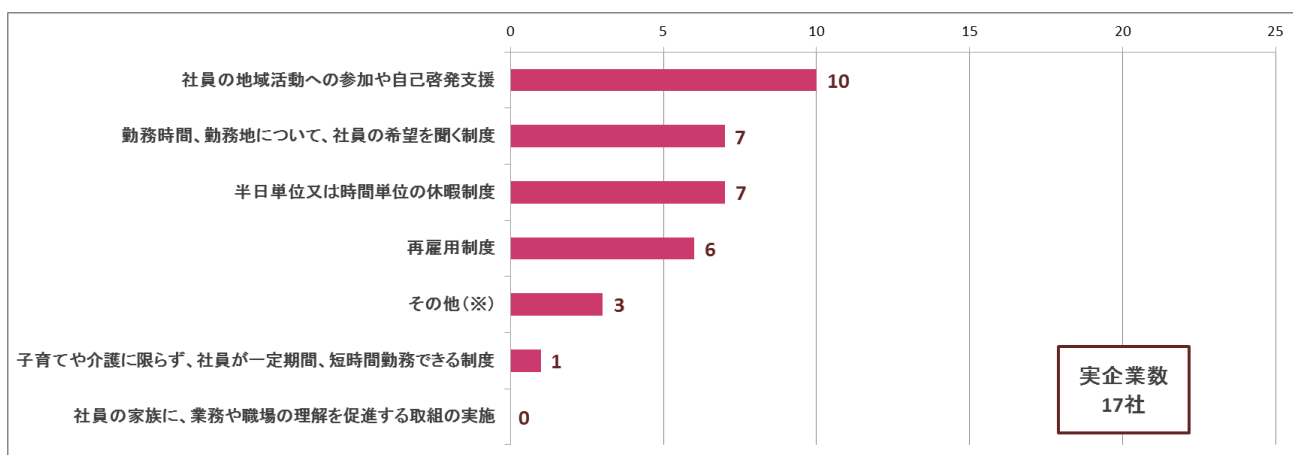
※) 介護休職、通算 365 日に加え、介護勤務通算 365 日を取得できる。 など

### (5)心の健康向上のための取組



※)定期的なメンタルヘルスチェックの実施(年1回)。 など

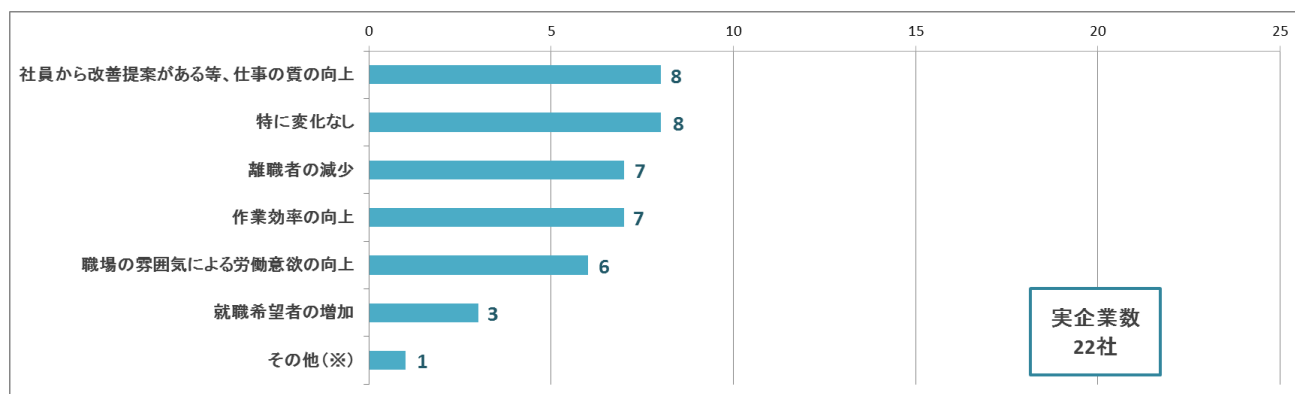
### (6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※)メモリアル休暇制度。個人的な記念日・誕生日・子供の学校行事に優先的に特別休暇、年次有給休暇を取得できます。 など

## (7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

### 人事労務



※)作業効率向上による労働時間の短縮、年次有給休暇の取得推進に取組中。 など

### 経営関係

