

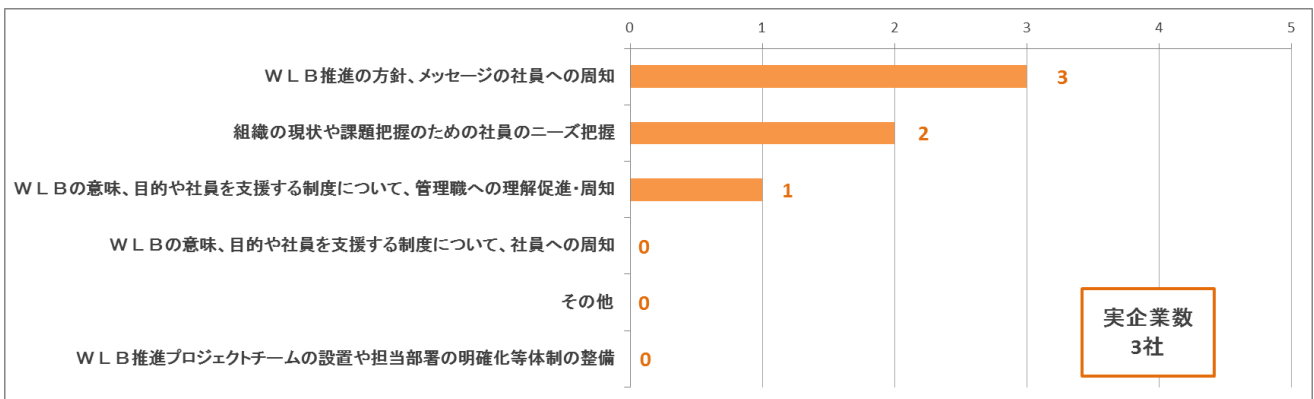
# 調査結果

送付数 4社

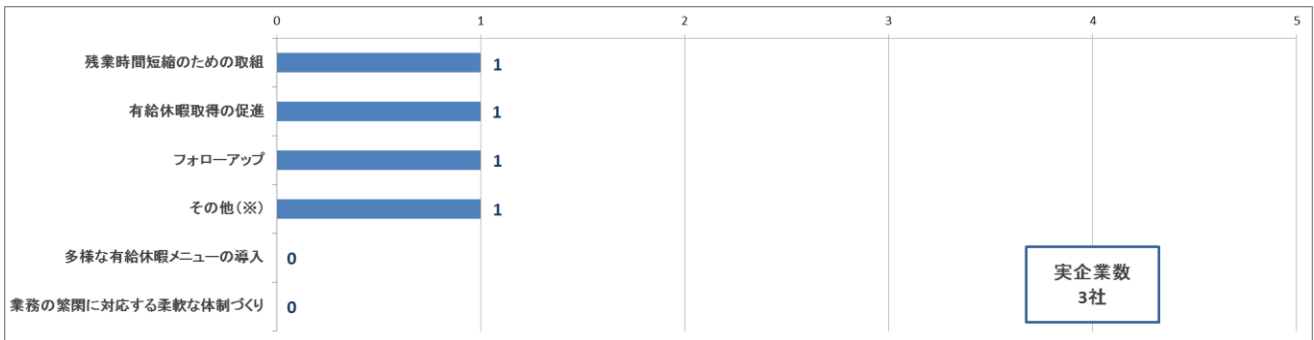
回答数 4社

## 教育,学習支援業

### (1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢

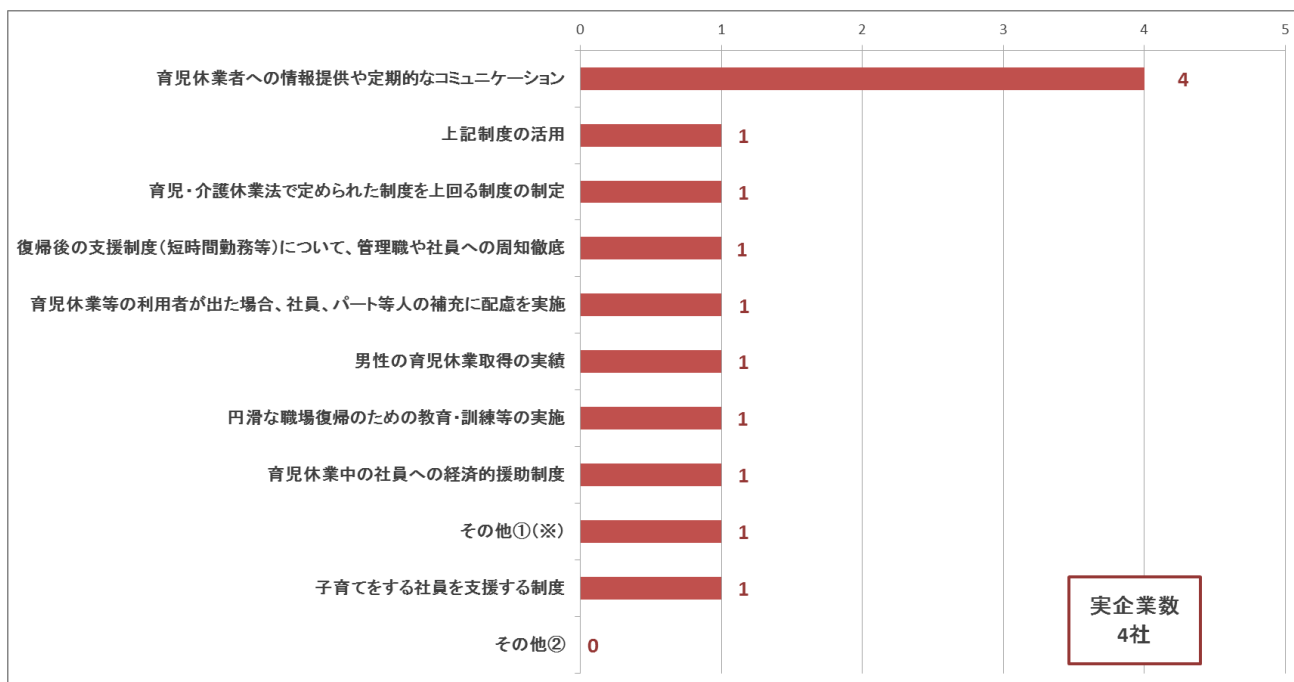


### (2)労働時間低減のための取組



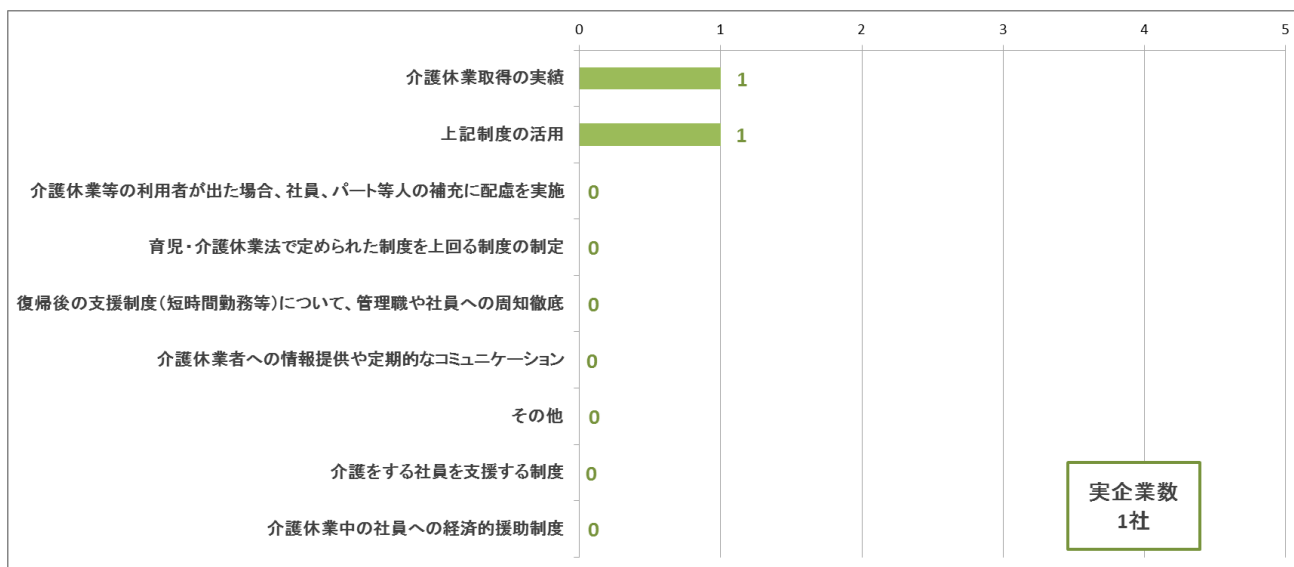
※)ノー残業推進月間の実施。 など

### (3)安心して子育てができる職場づくりのための取組

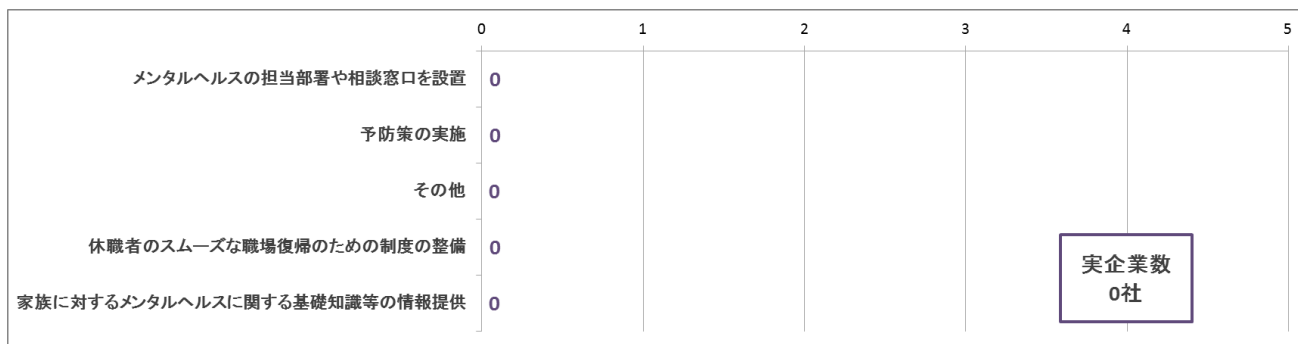


※)配偶者出産時休暇の実施。 など

### (4)安心して介護ができる職場づくりのための取組

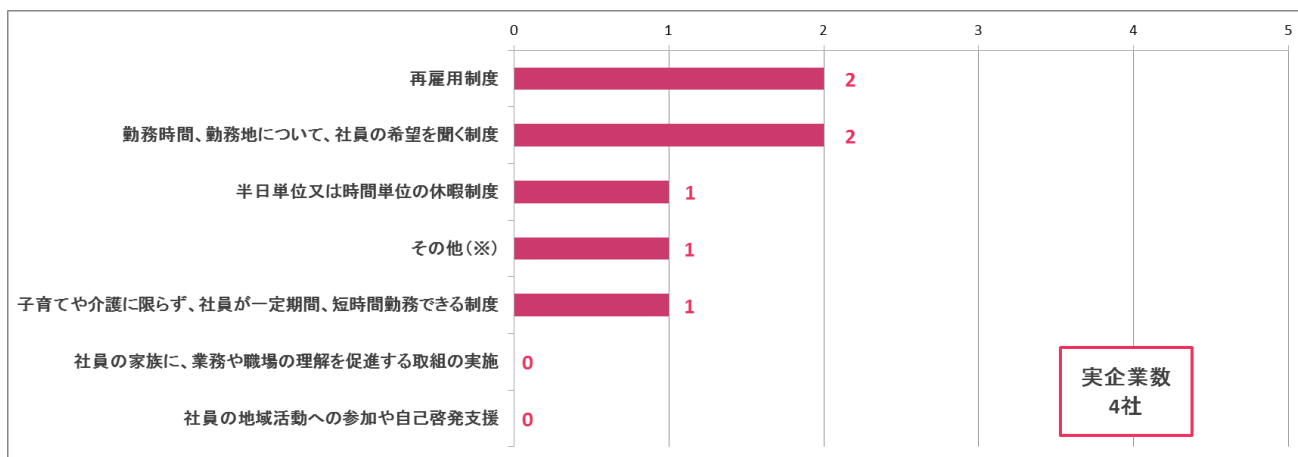


(5)心の健康向上のための取組



※)専門カウンセラーとの面談。 など

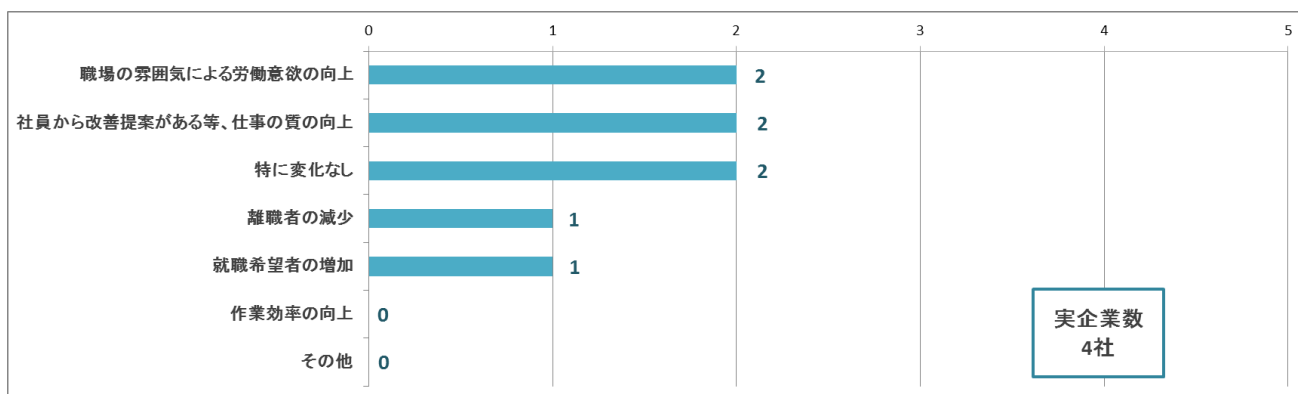
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※)出産、育児、介護看護等で離職した社員の再雇用実施。 など

(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



## 経営関係

