

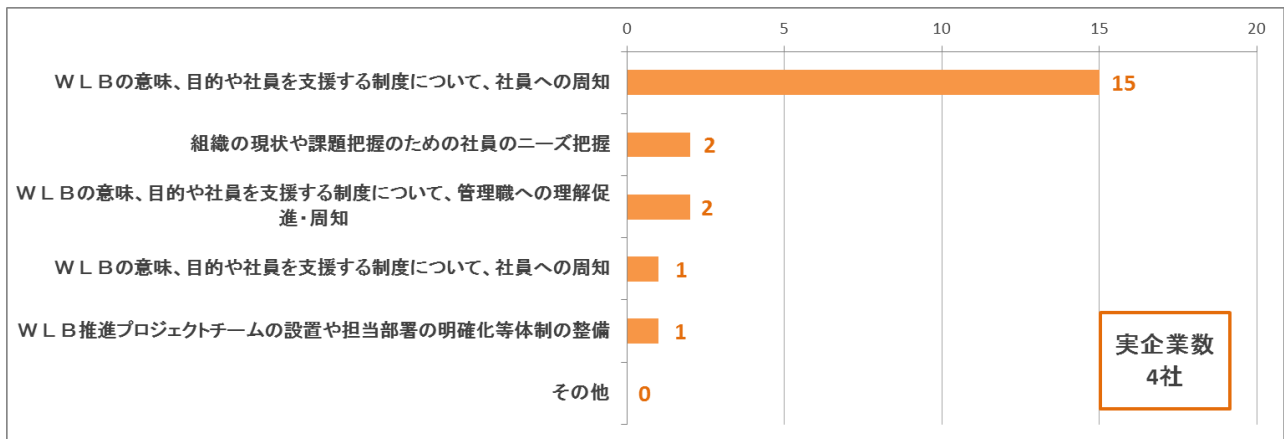
## 調査結果

送付数 12社

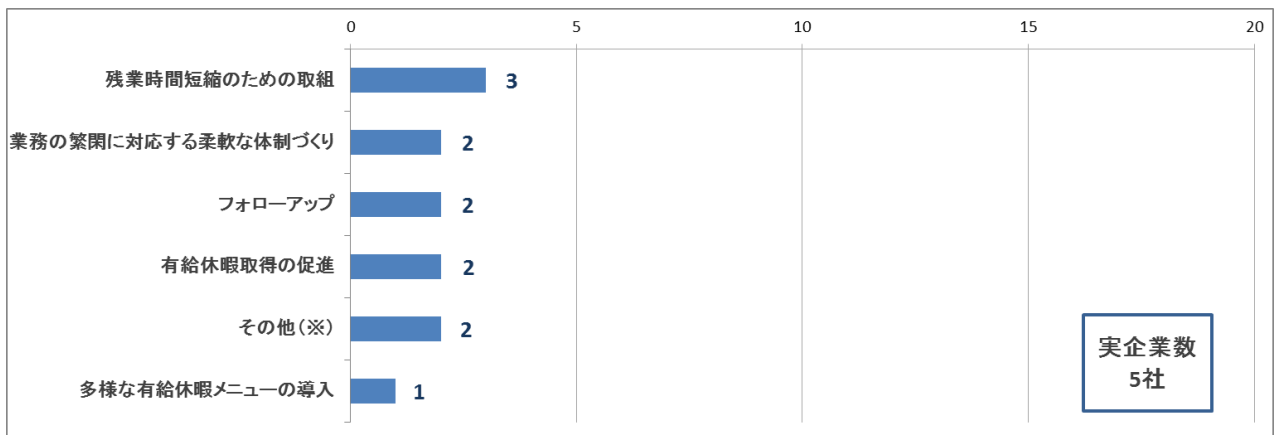
回答数 6社

### 生活関連サービス業, 娯楽業

#### (1) 仕事と生活の調和推進に対する姿勢

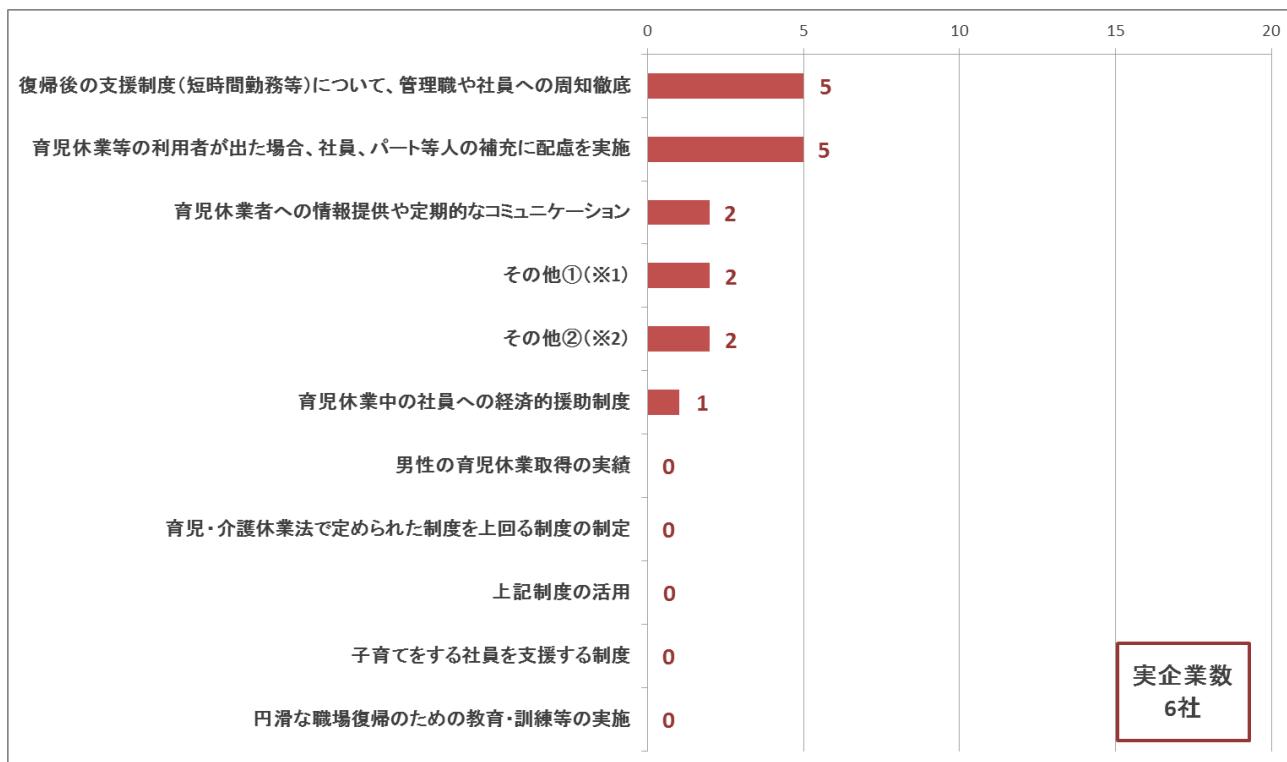


#### (2) 労働時間低減のための取組



※) 過去のデータを分析し、年次有給休暇取得の強化月間・週間を会議で決定。 など

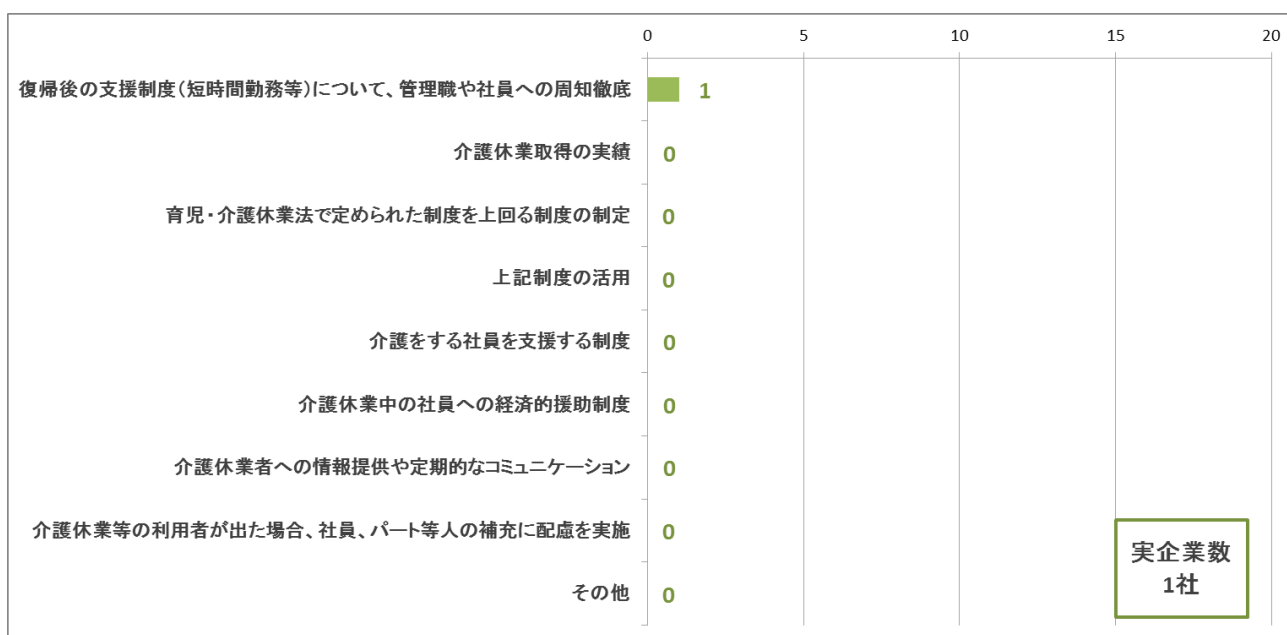
### (3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



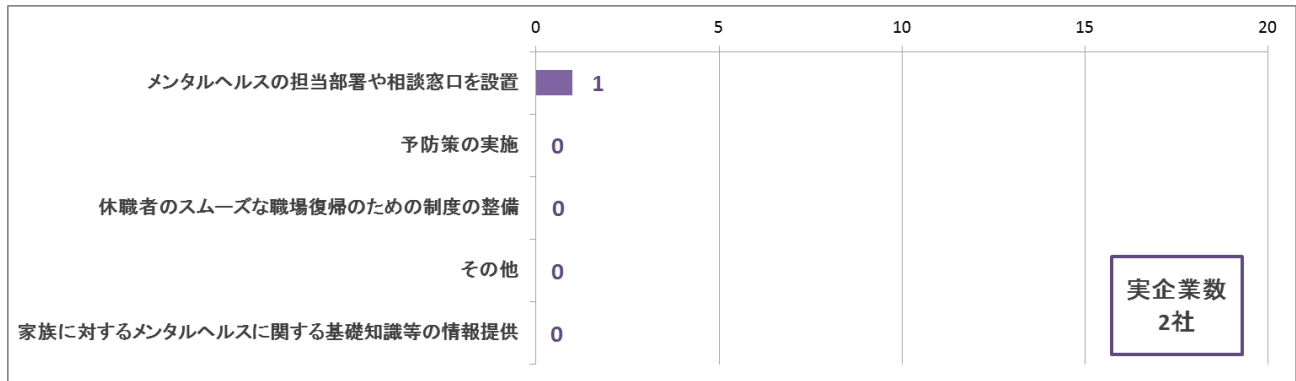
※1) 制度周知の小冊子の作成・制度利用による掲示等の情報公開。 など

※2) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

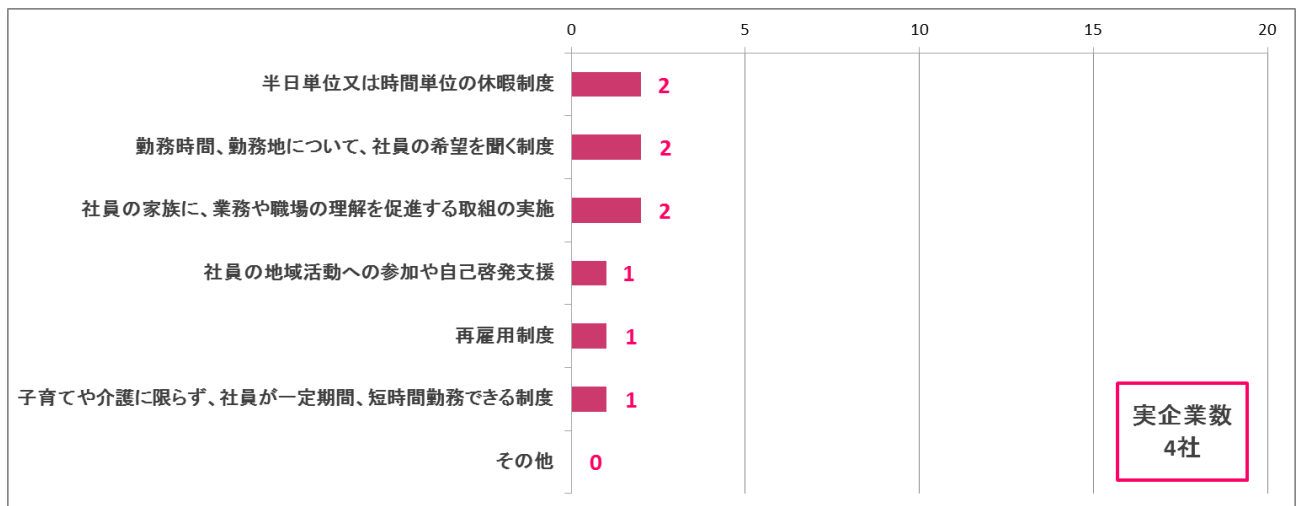
### (4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



(5)心の健康向上のための取組

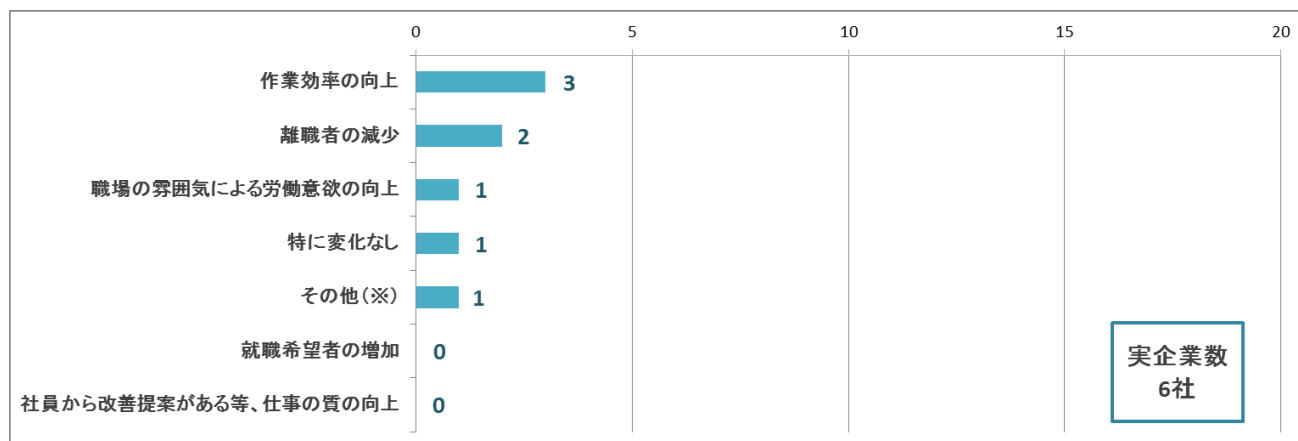


(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



## (7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

### 人事労務



※) 産休・育休取得者の増加。 など

### 経営関係

