

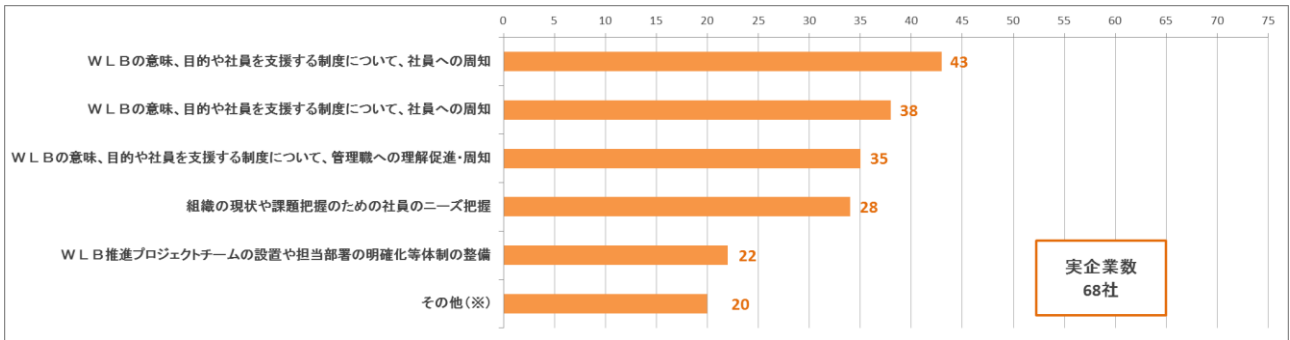
調査結果

送付数 158 社

回答数 90 社

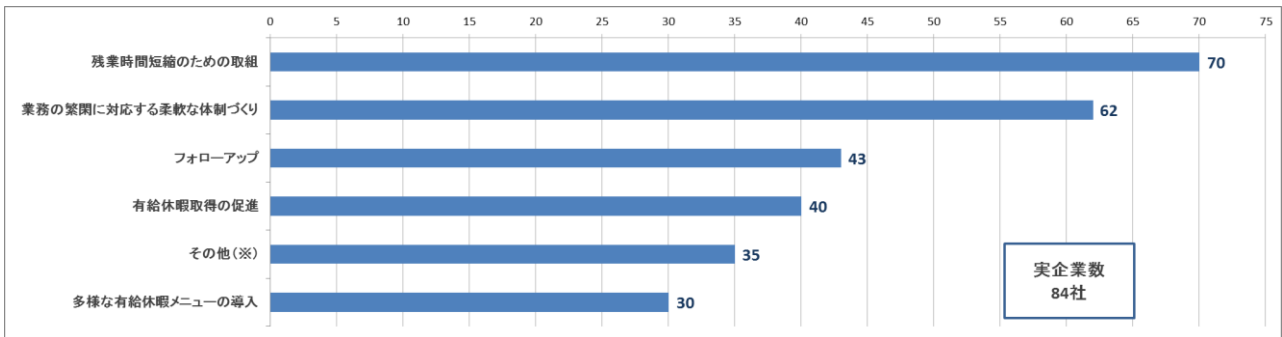
製造業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



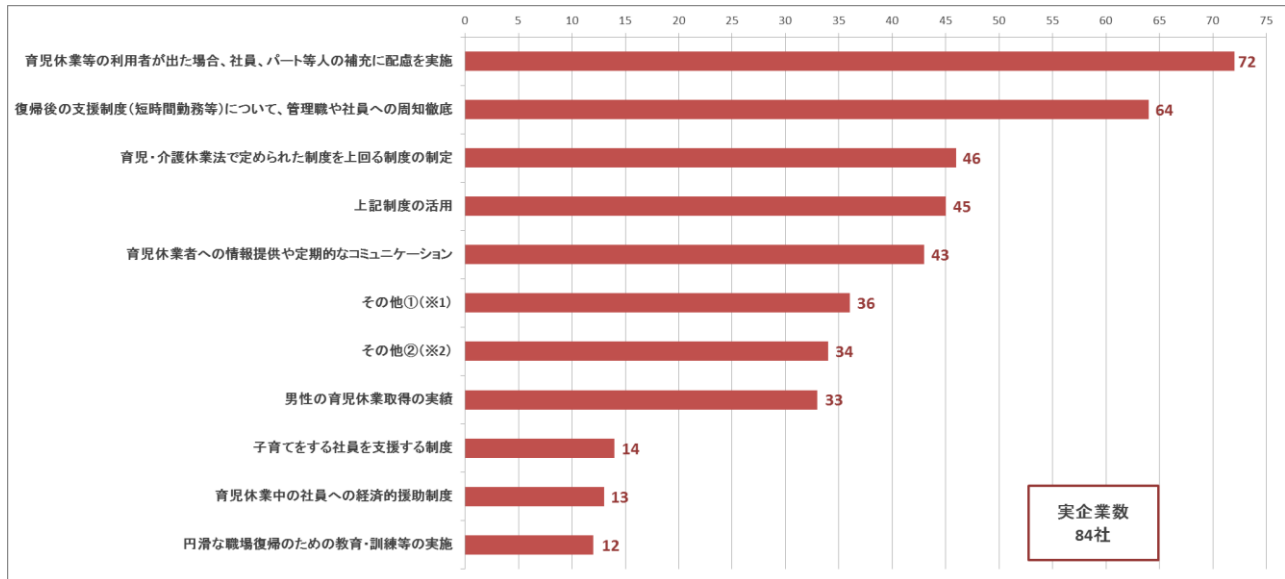
※) 社員の現状や課題把握のためのアンケート調査の実施。 など

(2)労働時間低減のための取組



※) 年に数回の年次有給休暇取得推奨日の設定。 など

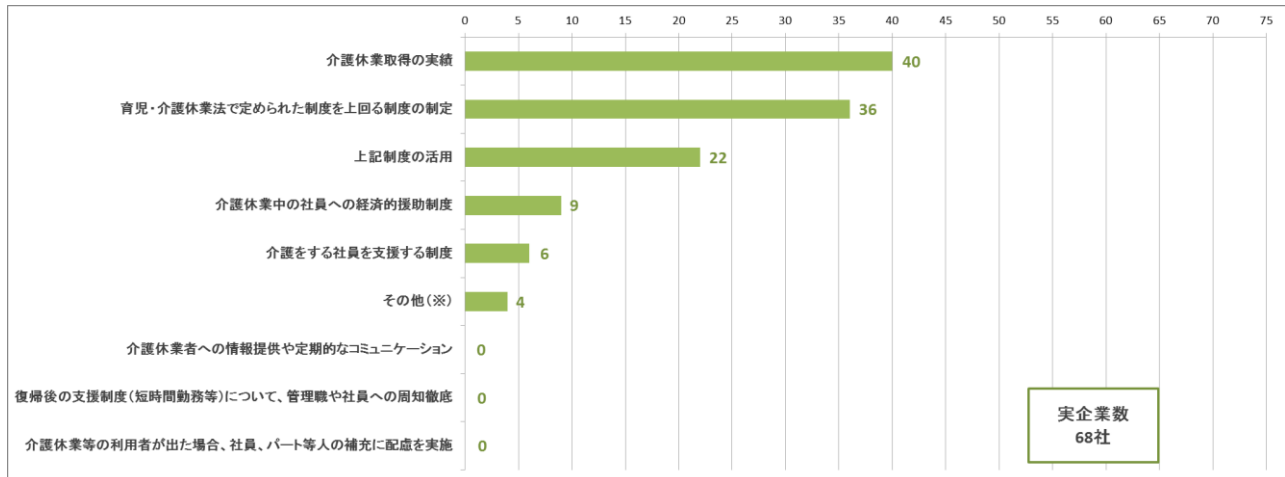
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 制度利用促進のためのガイドブック作成。利用可能な育児休業制度の実施。育児を目的とする短時間勤務制度の実施。 など

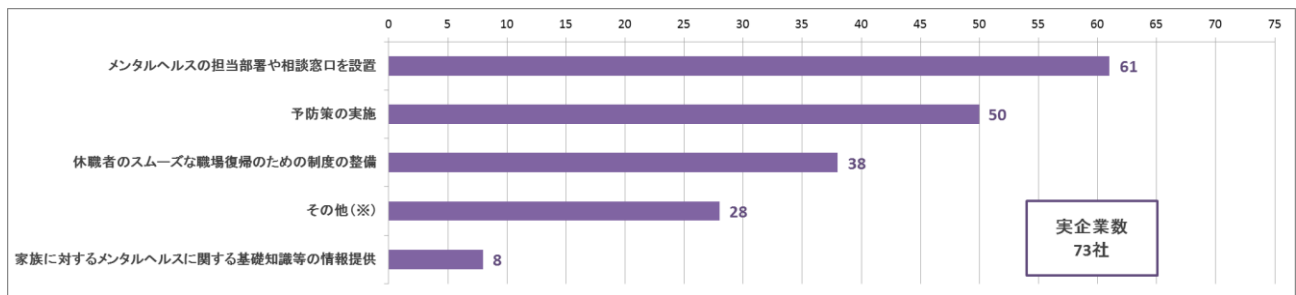
※2) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



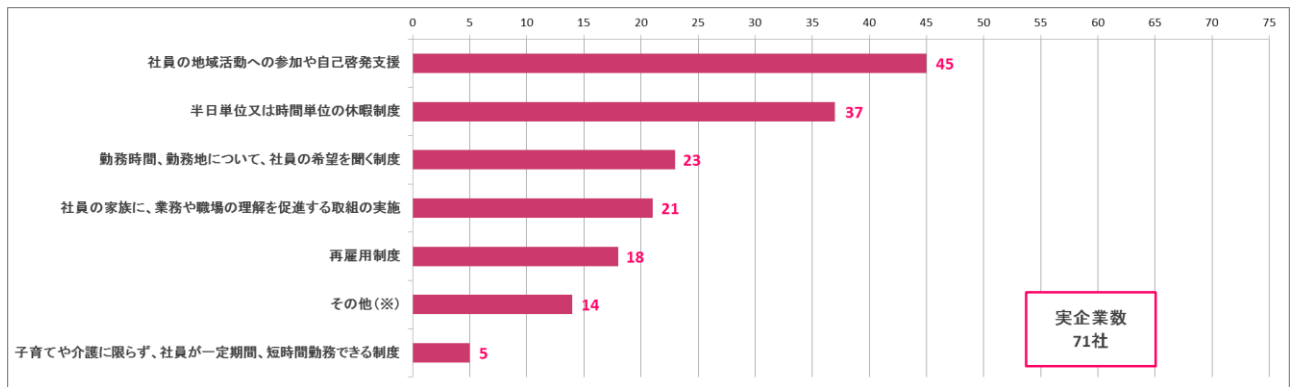
※) 一年間利用可能な介護休業制度の導入。 など

(5)心の健康向上のための取組



※) 定期的なメンタルヘルスチェックの実施。 など

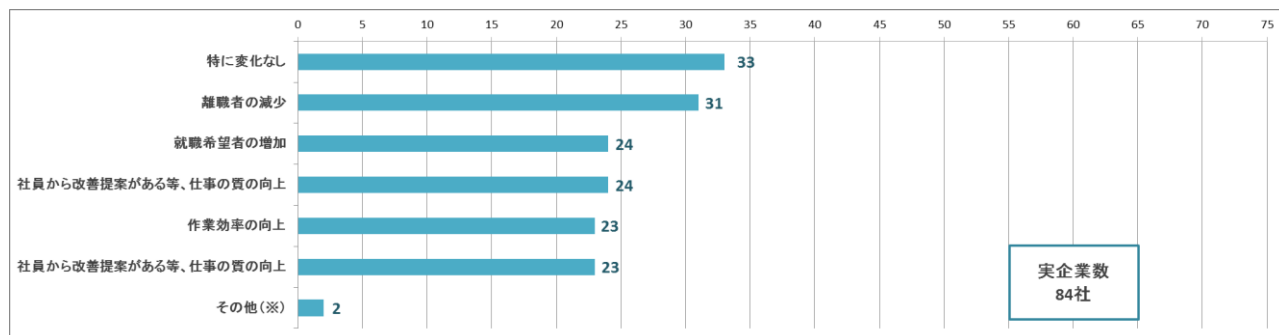
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



※) 社員の家族向け会社見学会の実施。 など

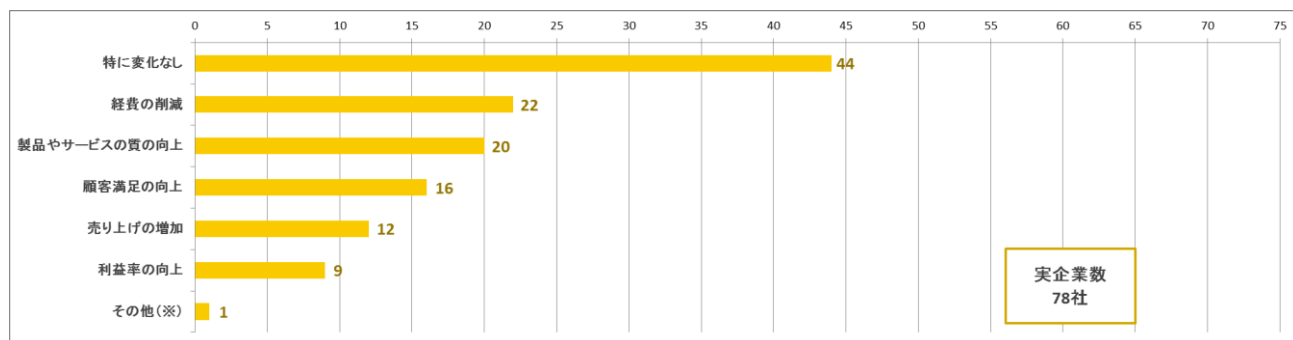
(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



※) 全社残業時間 40%削減 (2011年6~11月と2012年6~11月を比較)、効果はあると思うが明確にはわからない。 など

経営関係



※) プラス面もマイナス面もあると思うが明確にはわからない。 など