

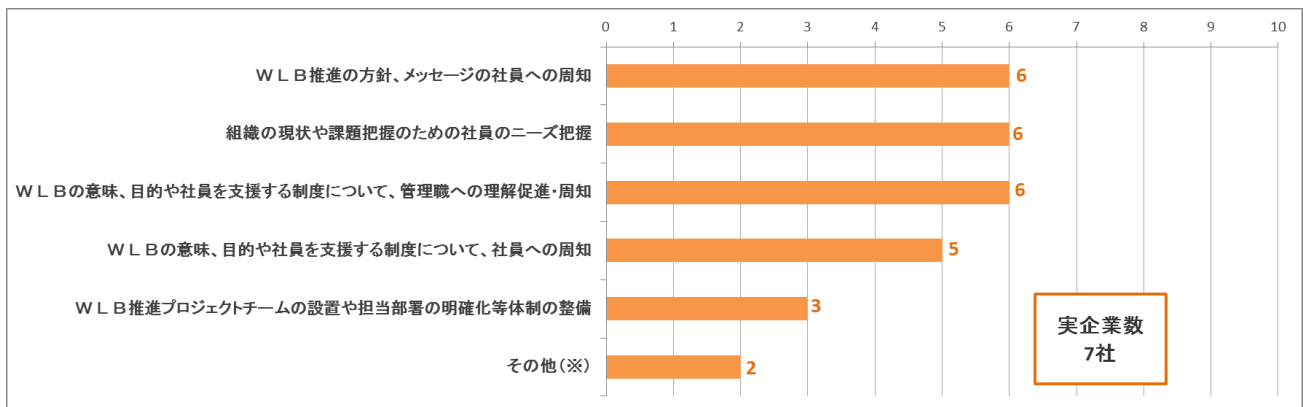
調査結果

送付数 16 社

回答数 8 社

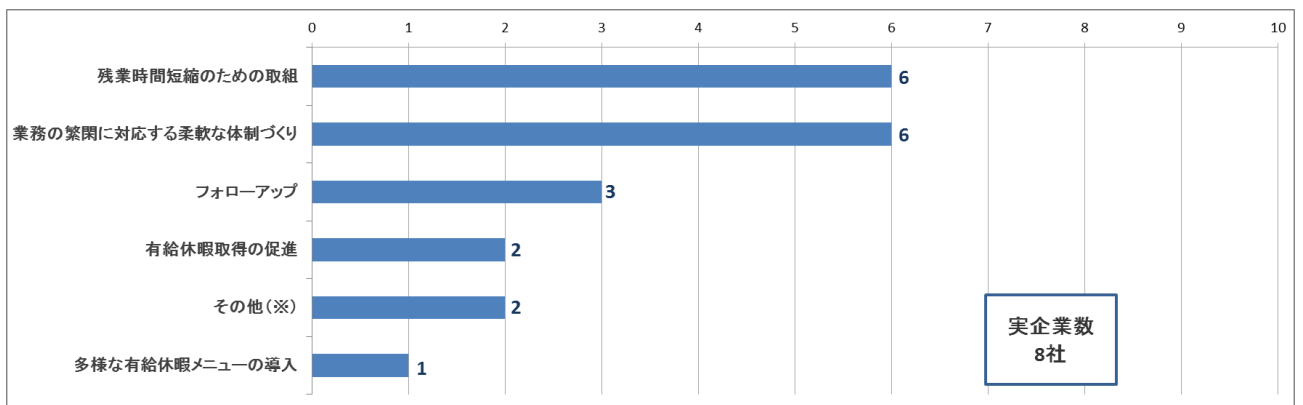
その他

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



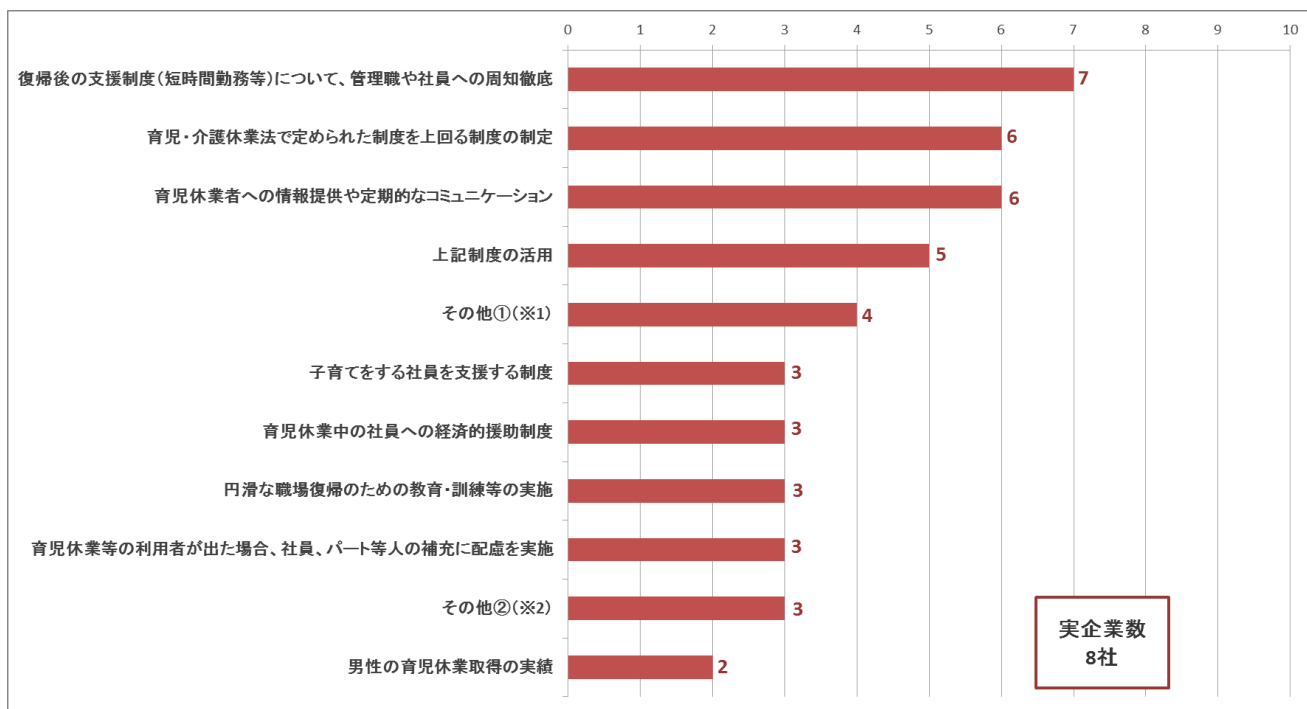
※) 定時退社デーの設定、自己啓発制度の導入。 など

(2)労働時間低減のための取組



※) 残業を必要とする場合は、申請書提出。上司の捺印がある業務内容については許可とする。 など

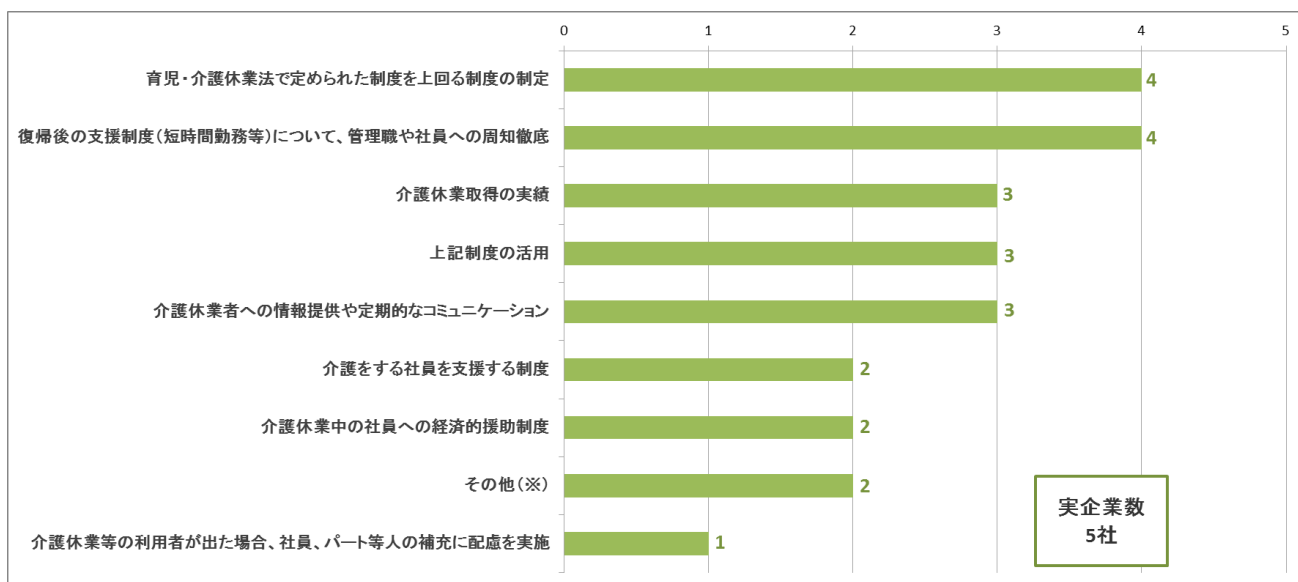
(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



※1) 育児短時間勤務制度。 など

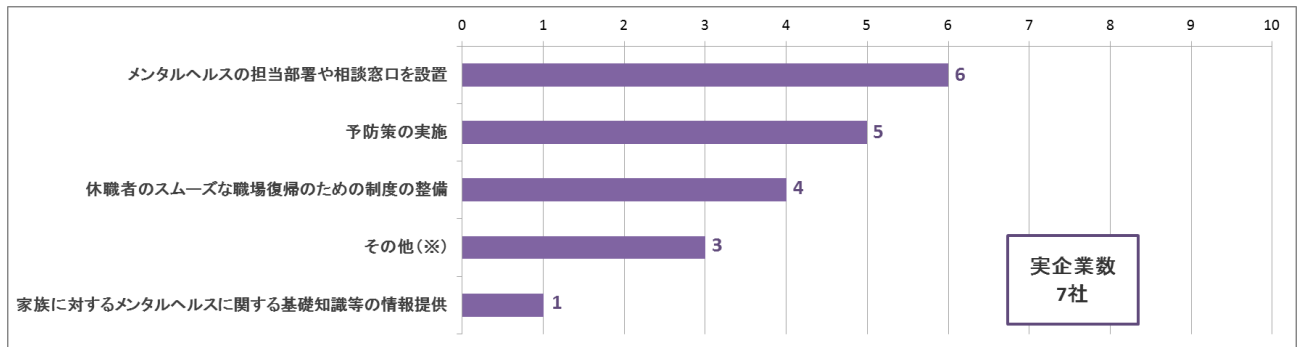
※2) 配偶者出産時休暇の制度化。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



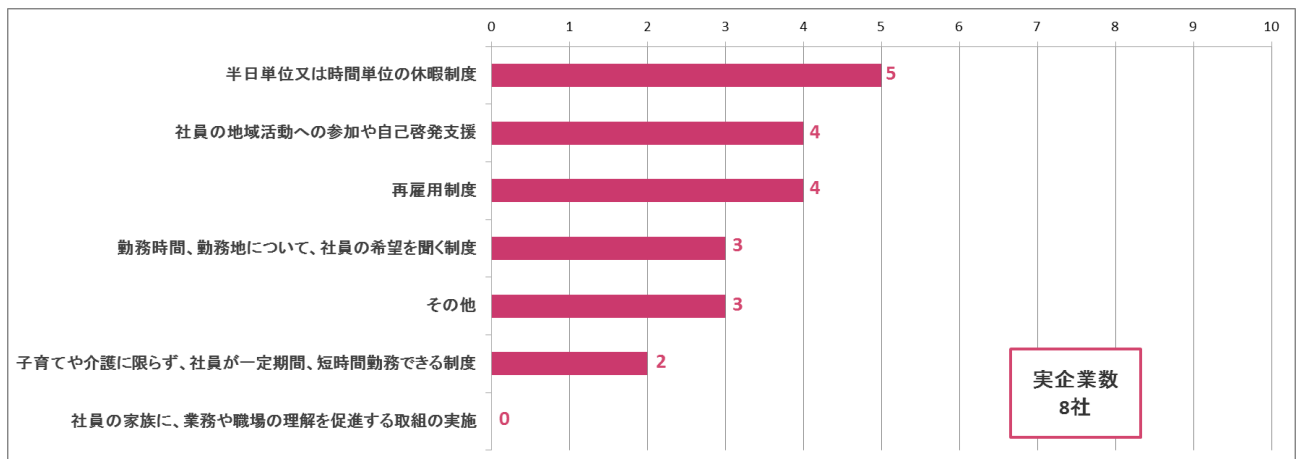
※) 介護休業制度。 など

(5)心の健康向上のための取組



※) 定期的なメンタルヘルスチェックの実施。 など

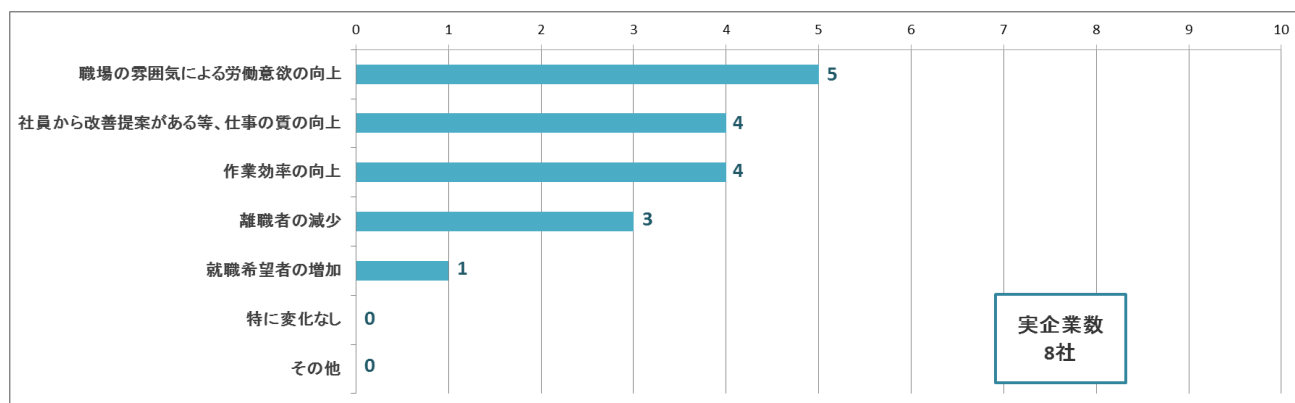
(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



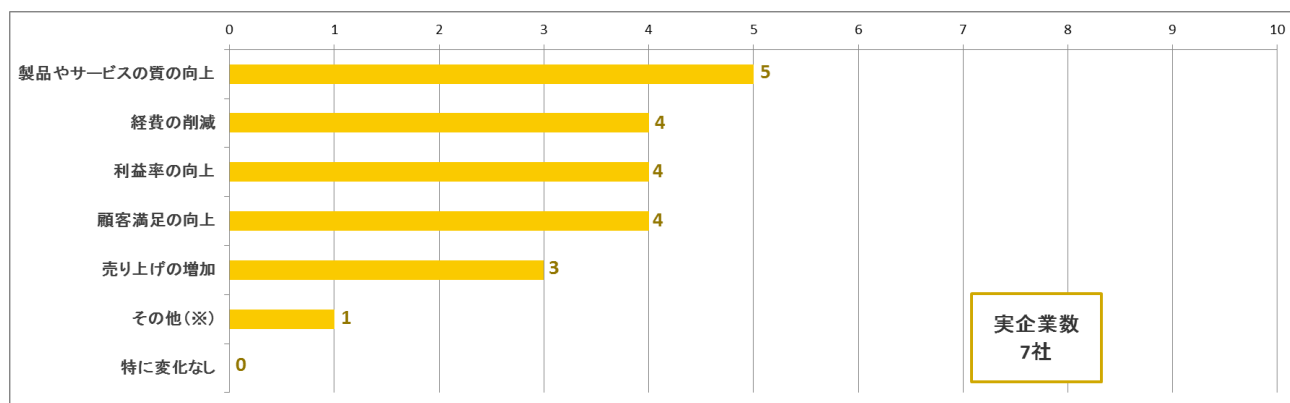
※) 通信教育制度、定期セミナー開催等自己啓発制度の充実化。 など

(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



経営関係



※) 月次での部署毎の業績確認及び管理職会議の実施、社員へのフィードバック、経営陣との定期意見交換会の実施。 など