

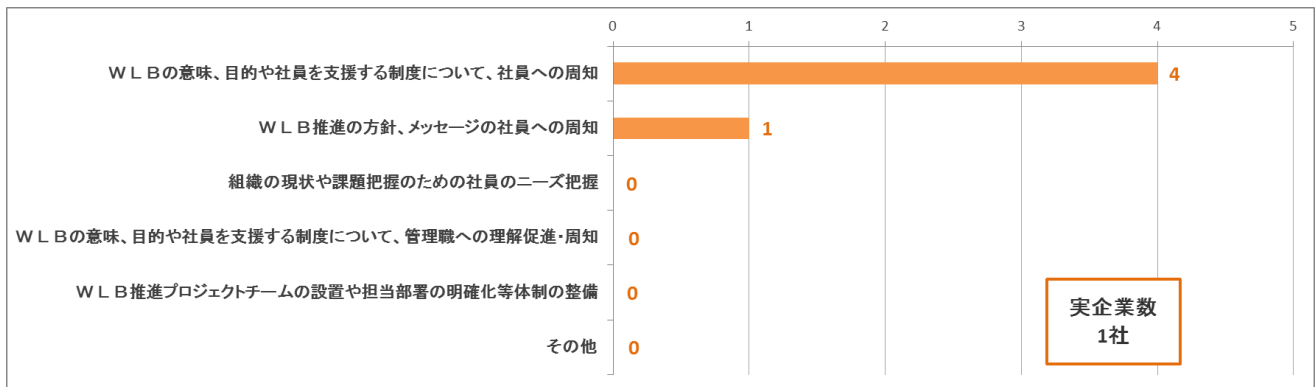
# 調査結果

送付数 5社

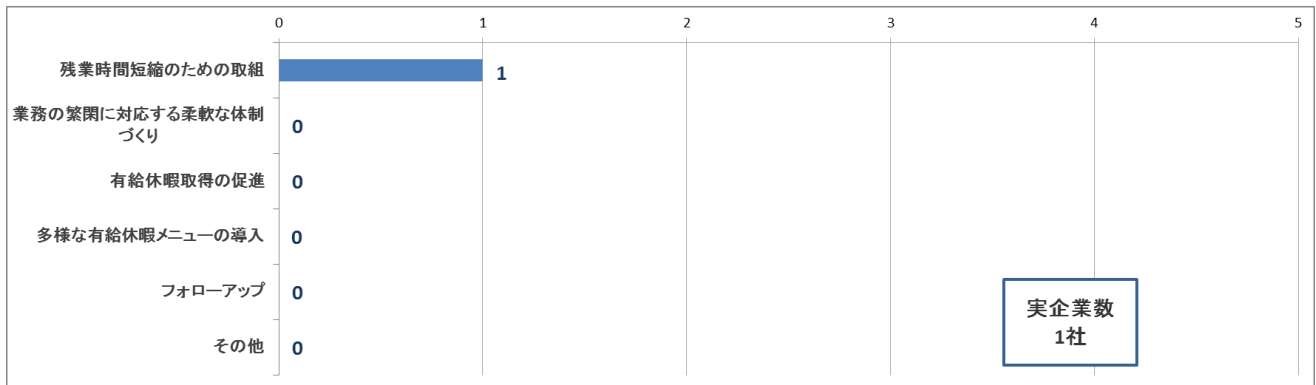
回答数 1社

## 宿泊業,飲食サービス業

### (1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢



### (2)労働時間低減のための取組



### (3)安心して子育てができる職場づくりのための取組

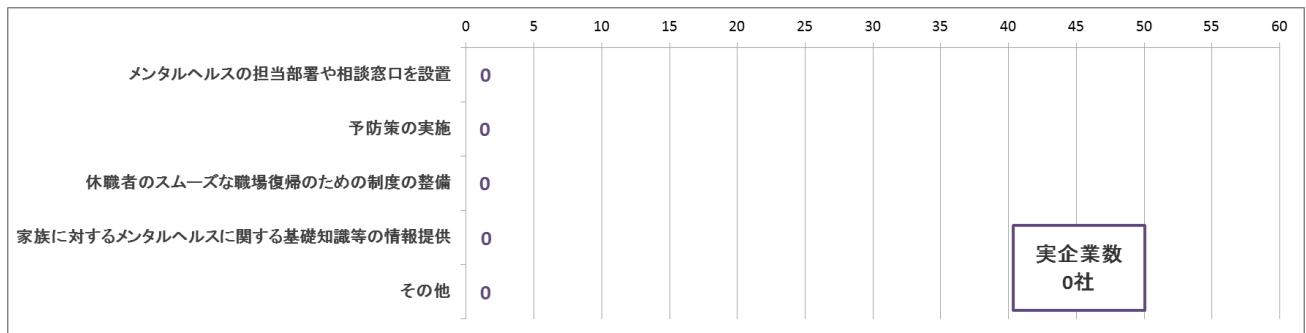


※)学校行事等への参加を促進する為、柔軟な勤務体系(年次有給休暇や特別休暇取得等)の実施。 など

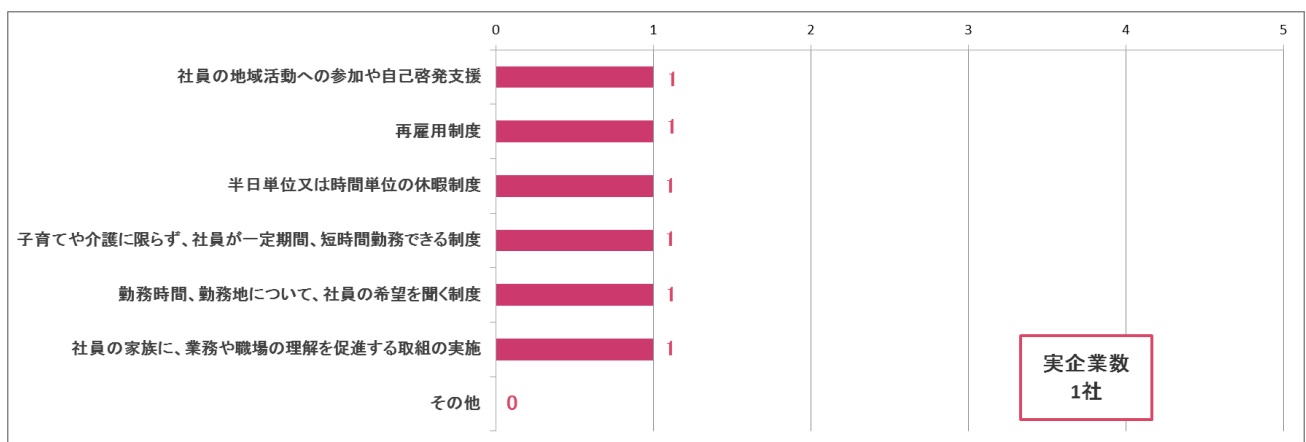
### (4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



(5)心の健康向上のための取組

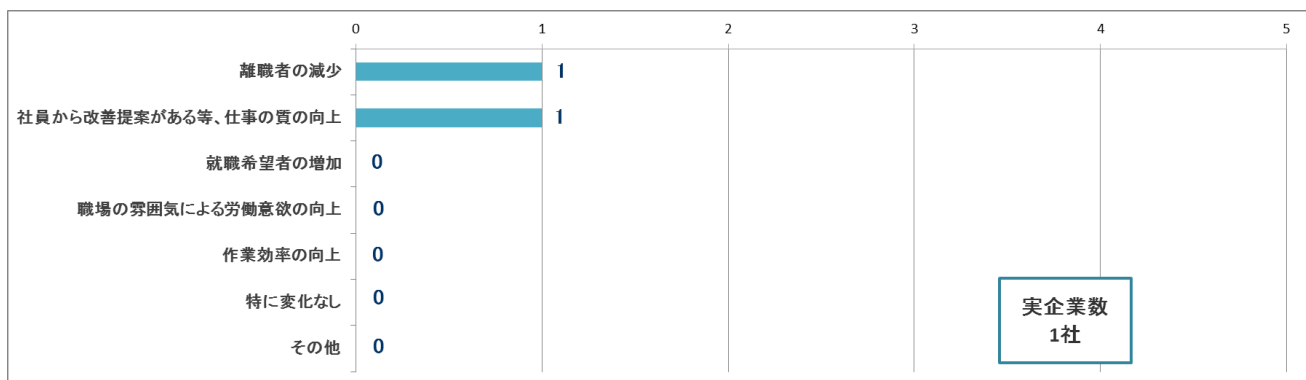


(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



# 経営関係

