

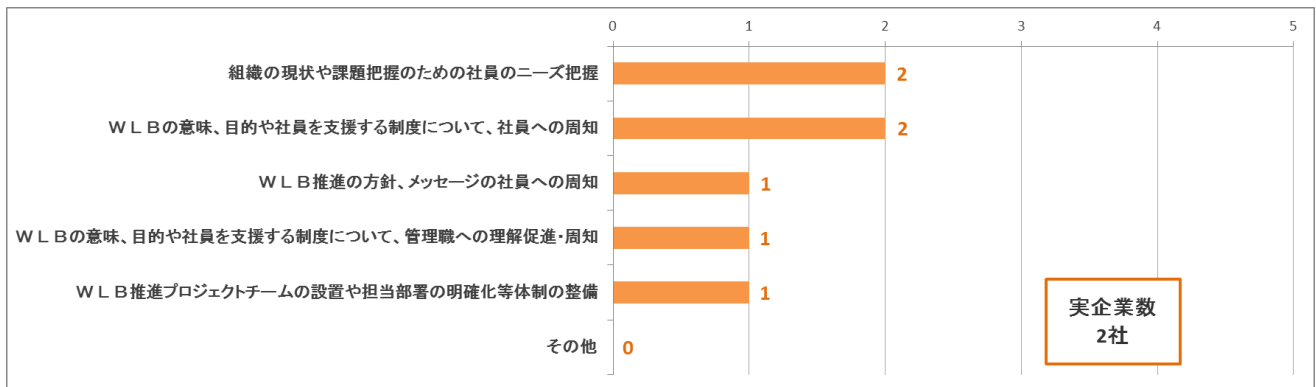
調査結果

送付数 13社

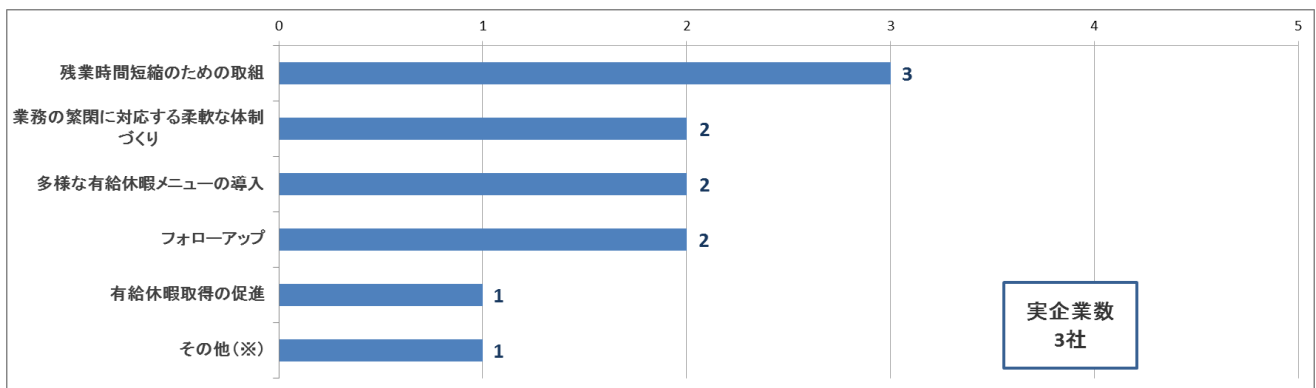
回答数 5社

運輸業,郵便業

(1)仕事と生活の調和推進に対する姿勢

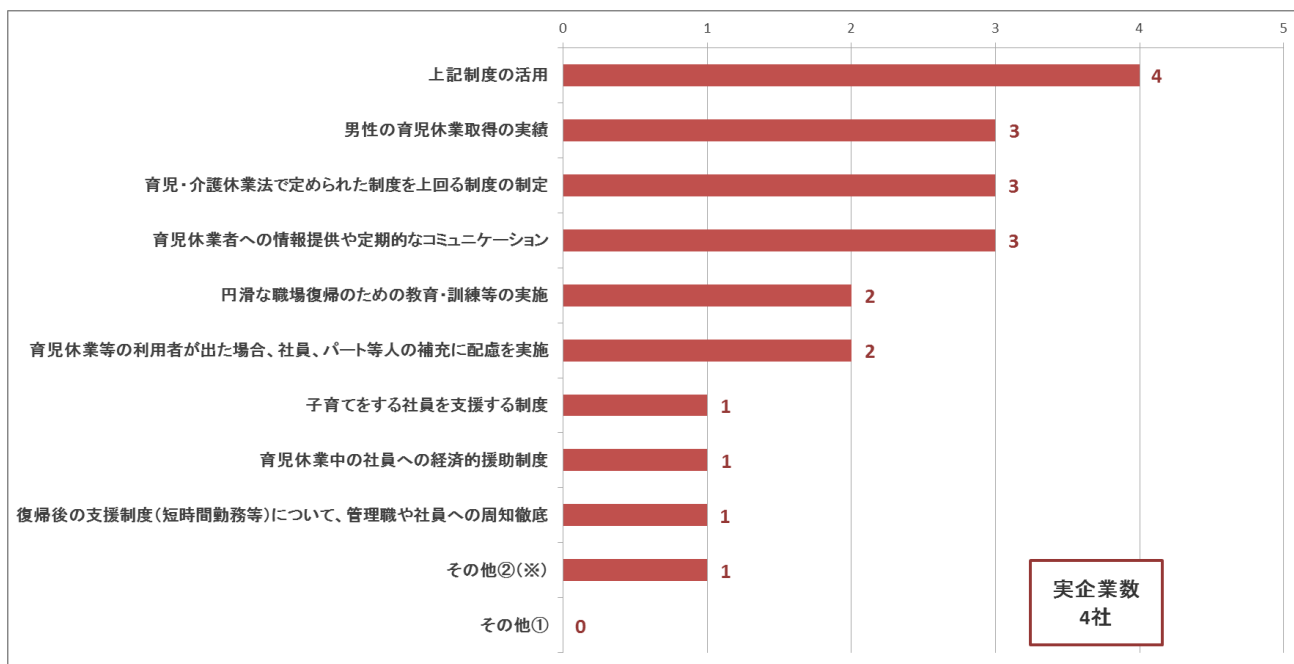


(2)労働時間低減のための取組



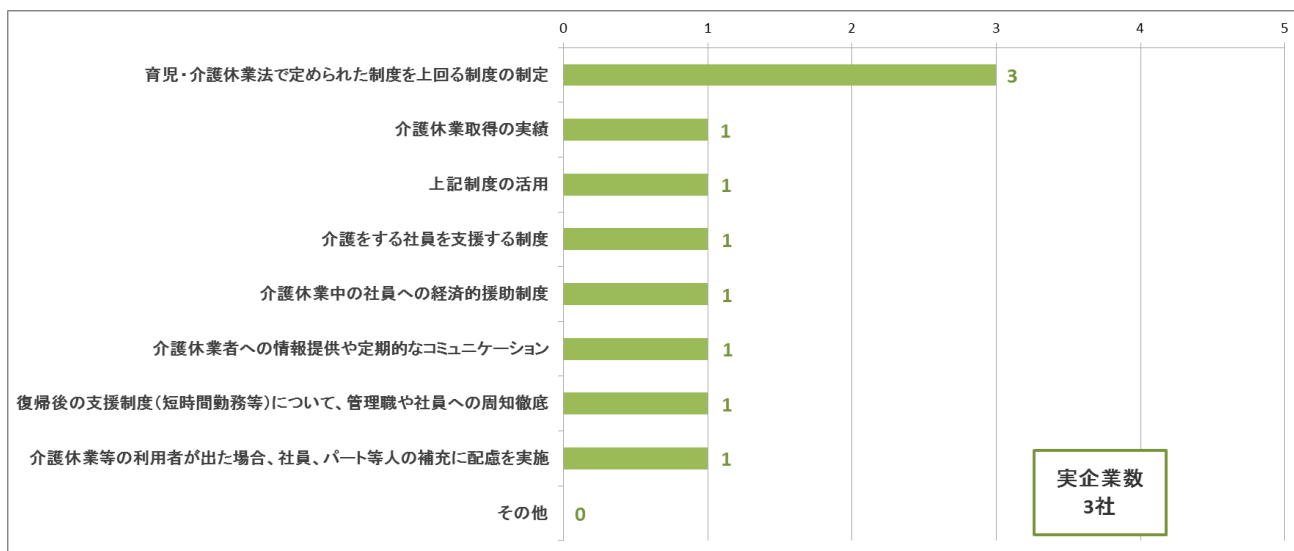
※) 全社としての定時退社、年次有給休暇取得強化月間の設定。年間の総労働時間上限目標値の設定。など

(3)安心して子育てができる職場づくりのための取組



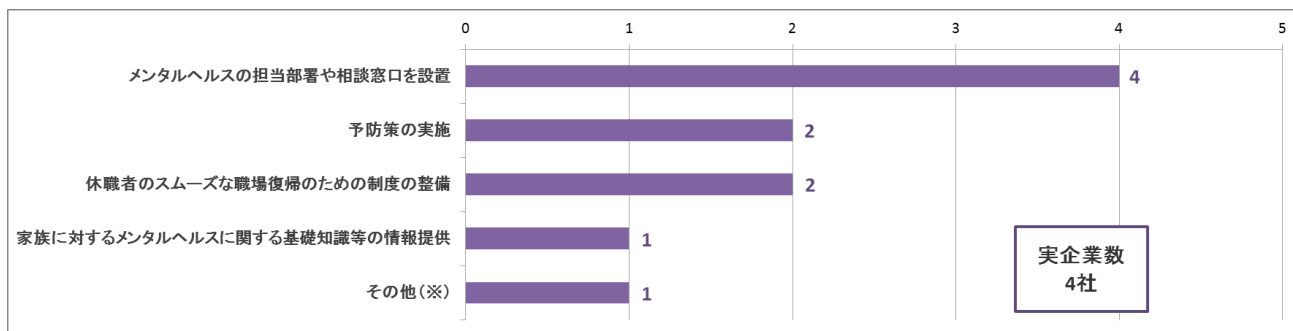
※) 養育休暇の制度化(未就学児童を養育する男性社員)。 など

(4)安心して介護ができる職場づくりのための取組



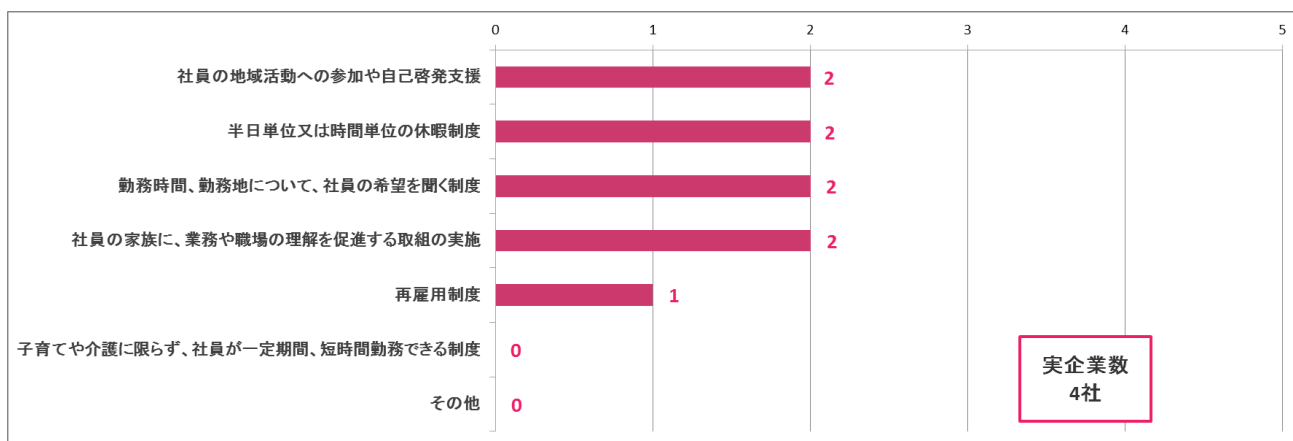
※) 長時間労働の際のメンタルチェック。 など

(5)心の健康向上のための取組



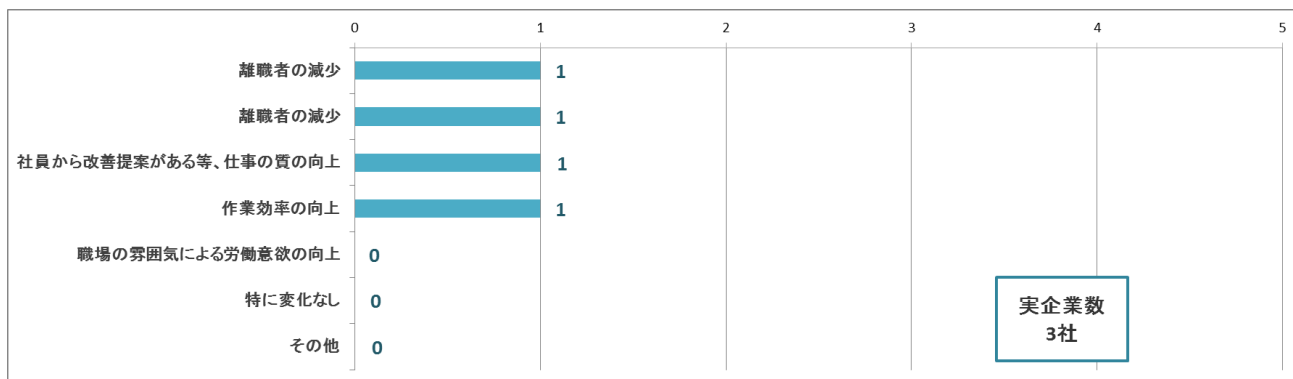
※) 長時間労働の際のメンタルチェック。 など

(6)その他、社員や家族を大切にするための取組



(7)仕事と生活の調和推進の取組に対する効果

人事労務



経営関係

