

株式会社トヨタシステムズ 一般事業主行動計画

多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮して、生き生きと活躍できる環境・組織風土の実現に向けて、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月1日 ～ 2021年3月31日

2. 内容

目標1:「両立支援」から「活躍支援」へ進化させた取組みを促進する

<対策>

- 継続就業のキャリアイメージ形成、視野拡大のため、座談会、ロールモデルとの接触機会創出
- 管理職に向けての意識啓発、情報提供を行う

目標2:ダイバーシティ&インクルージョン

<対策>

- 多様な雇用形態、勤務形態の導入
- ダイバーシティの推進
 - ①女性の登用
 - ②定年後再雇用
 - ③障がい者、外国人、LGBT

目標3:働き方の見直しによる生産性向上の実現

<対策>

- 現状把握、課題整理、目指す姿の共有(経営トップメッセージ)
- 所定外労働時間の削減および年次有給休暇の取得促進
- テレワーク環境構築による場所と時間制約を受けずに、能力を最大限発揮していくための制度導入