

＜次世代育成支援対策推進法に基づく＞
株式会社トヨタシステムズ 一般事業主行動計画

多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮して、心身ともに健康で
イキイキと安心して働ける職場環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 策定内容

目標 1 : 両立支援制度、環境の整備

＜対策＞

- 在宅勤務制度の拡充、各種ITツール環境の整備（2021年以前より継続実施）
- 健康に興味・関心を向けるための機会の提供（健康イベント・セミナー開催）（2021年以前より継続実施）
- ライフイベントの変化、キャリアトランジションを上手く乗り越えるキャリア支援教育の導入（2021年～）

目標 2 : 両立支援、キャリア形成支援制度の利用促進

＜対策＞

- 在宅勤務の利用拡大【数値目標：利用実績を全社員の90%以上とする】（2021年以前より継続実施）
- 自助努力と周囲への感謝を前提に、育児・介護と仕事の両立に対する職場の意識・風土改革（2021年以前より継続実施）
- 「自ら磨く文化」として、能力・スキルを自発的に成長させるための機会の創出、利用促進（2021年以前より継続実施）
- 制度を上手く利用している社員の事例紹介、ロールモデルの紹介（2021年以前より継続実施）

目標 3 : イキイキと健康的に働くための周りの理解促進

＜対策＞

- 各種ライフイベントに対応できるような体制の構築、人材育成（2021年以前より継続実施）
- メリハリのある働き方、計画的な有給休暇取得の習慣化【数値目標：年15日以上（月1日以上+3DV休暇）】、深夜労働の適正な運用の促進（2021年以前より継続実施）
- キャリア形成支援、マネジメント研修の実施（2021年以前より継続実施）