

株式会社 酒 伊 組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成33年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度（配偶者が出産する場合 2日間）の周知や情報提供を行う。

<対策>

●平成28年4月～ 資料の掲示、備え付け等による社員への周知、希望者に個別説明

目標2：希望する男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

<対策>

●平成28年4月～ 資料の掲示、備え付け等による社員への周知、希望者に個別説明

目標3：子の看護休暇制度を拡充する（半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

●平成28年4月～ 資料の掲示、備え付け等による社員への周知、希望者に個別説明

目標4：所定外労働を削減するための、ノー残業デーの設定、実施。

<対策>

●平成28年4月～ 資料の掲示、備え付け等による社員への周知、希望者に個別説明