

中部ガス不動産株式会社 行動計画

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日から平成 36 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にします。

男性社員・・・取得率 75%以上

女性社員・・・取得率 90%以上

<対策>

・平成 31 年 4 月～ 育児支援制度について、再度周知を行います。

目標 2 子育てとの両立を支援する制度の利用促進策を検討・実施します。

<対策>

・平成 31 年 4 月～ 出産、育児に関する支援制度の周知や情報提供を行います。

目標 3 子育て支援に関する労使の意見交換会を継続して実施します。

<対策>

・平成 31 年 4 月～ 労使協議会(労使の意見交換会)において、子育て支援に関する意見交換を実施します。

以 上