

2018年4月1日
トヨタホーム株式会社
管理部人事総務室



トヨタホーム株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日 ~ 2023年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：グループ長に対する女性労働者の育成に関する教育の実施
・育児休職中及び復帰後の処遇・働き方の両立支援に関する上司面談の実施方法ガイドラインの作成及び周知

<対策>

- 2018年～ グループ長向けガイドライン作成
- 2019年～ 新任グループ長研修カリキュラム内で上記内容に関する研修を実施
- 2019年～ イントラ等を利用した、グループ長への上記内容の再周知

目標2：仕事と育児を両立する社員が利用できる在宅勤務制度の検討

<対策>

- 2018年～ 在宅勤務制度検討、導入可否判断
- 2018年～ 上司への説明会実施
- 2018年～ 制度利用可能者へマニュアルを作成し周知
- 2019年～ 制度利用者、上司へのヒアリングによる効果測定

目標3：子どもが保護者である社員の会社を実際に見ることができる行事を年1回実施し、参加いただくようPRする

<対策>

- イントラなどによる社員への実施についての周知