

平成28年3月18日

(株)エル・エス・コーポレーション

次世代育成支援 行動計画 (第4回)

全従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 から 平成33年3月31日まで 5年間

2. 内容

目標1 平成29年2月までに、事技系職場における所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

〈対策〉

平成28年 5月～ 所定外労働の現状を把握

平成28年10月～ 社内検討会での検討開始

平成29年 1月～ 社内イントラネットや掲示板を利用した社員への周知

平成29年 2月～ ノー残業デーの実施

目標2 育児支援制度（産前産後休業・育児休業・育児休業給付金・育児休業中の社会保険の免除など）と介護支援制度（介護休業・介護休業給付金など）について再度情報を提供し、周知することで更なるワークライフバランスの推進を目指す。

〈対策〉

◆育児支援制度

平成30年 5月～ 社内規定類の見直しと社員ニーズの調査

平成30年10月～ パンフレットの作成・配布と職場説明会開催
社内イントラネットへの掲載

◆介護支援制度

平成29年 1月～ 最新法令の調査

平成29年 5月～ 社内規定類の見直しと社員ニーズの調査

平成29年10月～ パンフレットの作成・配布と職場説明会開催
社内イントラネットへの掲載