

2020年4月

人事部労務室

## デンソーテクノ株式会社 行動計画（第4期）

次世代育成支援対策推進法（※）に基づき、社員が仕事と子育てを両立することができ、また、全ての社員にとって働きやすい環境をつくることにより、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：キャリアアップと家庭の両立支援措置の実施

<取組> 2020年～ <継続実施>

- 育休復職者を対象とした復職支援セミナーや、復職前後面談の実施により、スムーズな職場復帰を支援する
- キャリア相談窓口の設置や、時間制約がある社員を対象としたキャリアデザイン研修の実施により、それぞれのライフステージにおいて主体的にキャリアを描く支援をする

目標2：多様な働き方を実現するための制度・運用面の支援措置の実施

<取組> 2020年～

- テレワーク制度を拡充し、ITインフラの整備および理解・活用促進を行う

※次世代育成支援対策推進法（次世代法）とは

少子化対策の1つとして、仕事と子育ての両立を図るための雇用環境整備や、子育てをしていない労働者も含めて多様な働き方を選択できる労働条件の整備などの取り組みに関する行動計画を企業が策定・実施することを定めた法律