

2023 年 7 月 31 日

東洋工業株式会社 行動計画

社員一人ひとりの能力を発揮でき、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境づくりの整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

2023 年 8 月 1 日～2028 年 7 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 男性従業員の育児休業取得の促進

<対策>

2023 年 8 月～ ・社内掲示板や社内報などによる制度の周知

2024 年 4 月～ ・管理職対象の育児休業制度についての研修を実施

目標 2 所定外労働の削減

<対策>

2023 年 8 月～ ・所定外労働の現状把握

・部ごとに月に一度のノー残業デーを決定

2023 年 10 月～ ・月に一度のノー残業デーを開始