

# 行 動 計 画

日本システム開発株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間            令和 4 年 10 月 1 日    から    令和 6 年 12 月 31 日（2 年 3 ヶ月）

## 2.内容

目標 1：男性社員の育児休業及び育児目的の休暇の取得率アップに向けた取り組みの推進

### <対策>

令和 4 年 10 月～ 社長から育児休業制度に関するメッセージを発信

令和 4 年 10 月～ 育児休業に関する両立支援制度を社内ポータルを活用し全社員に周知

目標 2：年次有給休暇の平均取得日数アップに向けた取り組みの推進

### <対策>

令和 4 年 10 月～ 年休の取得状況を把握し、各部署へ取得喚起を行う

令和 4 年 10 月～ 社員と社員の家族の誕生日の年休取得を推奨し、周知する

令和 4 年 10 月～ 年休取得推奨日を継続して設定し、取得を促進する

目標 3：社員のウェルビーイング実現に資する制度面の拡充に向けた取り組みの推進

### <対策>

令和 4 年 10 月～ 社員のライフステージに応じた育児と仕事の両立支援制度の更なる拡充