社会福祉法人ゆたか福祉会行動計画（第６期策定）の次世代法に基づく公表・周知について

ゆたか福祉会では、ワークライフバランス支援・働きやすい職場づくりと次世代育成支援とを一体的に捉えて、2007年より計画的・継続的に取り組んできています。また、こうした地道なとりくみがひいては育児・介護等の困難があっても働き続けられる職場づくりと、経験豊富な職員の確保へと繋がるものと考えています。これまでの取り組みをさらに発展させるため、第６期の計画内容を次世代法に基づき、以下の通り公表・周知させて頂きます。

１．計画期間　　2019年７月１日～2024年６月30日の５年間

２．内容

子育てを行う職員の雇用環境の関する目標

・父親の出産休暇の拡充

３．対応

2020年４月～2021年３月　具体的な内容についての検討

2021年４月　制度の導入、職員への周知徹底

2019/06/30

社会福祉法人ゆたか福祉会

理事長　鈴木　清覚

◎ワークライフバランス・次世代育成支援についての相談先：所属長、労務部橋本（職業家庭両立推進者）