

トリニティ工業株式会社 一般事業主行動計画

1. 今回の取り組み

1.計画期間 ・ 2020年4月1日～2021年3月31日

2.行動計画 < 目標 >

- ・ 2023年までに女性社員を1.5倍
- ・ 2023年までに女性管理職 1名以上

< 取組 >

【2023年までに女性社員を1.5倍】

- ・ 2017年度
管理職に向けた「女性活躍に向けたセミナー」を実施
育児に伴う短時勤務制度の対象を拡大
採用ホームページのリニューアル
- ・ 2018年度
採用に向けた会社案内の内容見直し
- ・ 2019年度以降
一般職から総合職への転換の推奨
諸制度（家族手当等）の変更
- ・ 2022年度以降
女性の管理職への登用