

# 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

## 株式会社 善都 行動計画

男女が共に仕事と家庭・子育てを両立できる就業環境を整備することによって、社員一人一人が個々の有する能力を効果的に発揮できるようにするため及び女性が管理職として活躍できる就業環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年1月1日～2026年12月31日

2. 内 容

### 目標 1：地域限定・短時間正社員等の多様な正社員制度の導入

- 〔対策〕
- ・2024年2月～ ニーズのヒアリング
  - ・2024年6月～ 対象者の選定
  - ・2025年1月～ 多様な正社員制度の導入

### 目標 2：計画期間内に男性の育児休業取得率を50%以上とする

- 〔対策〕
- ・2024年1月～ 男性育休取得率を従業員へ周知する
  - ・2024年4月～ 育休取得希望に関わらず制度について個別説明する

### 目標 3：管理職・役職を目指す女性の割合を20%以上にする

- 〔対策〕
- ・2024年2月～ 各個人のキャリアプランの提出
  - ・2024年3月～ キャリアシートから「将来的に昇進希望」以上の者へ  
キャリア面談・アドバイスを実施する

### 目標 4：管理職・役職に占める女性割合を20%以上にする

- 〔対策〕
- ・2024年2月～ 各個人のキャリアプランの提出
  - ・2024年3月～ キャリアプランの結果を踏まえ、課題の要因分析
  - ・2024年4月～ 阻害要因に対して制度刷新、就業環境整備案を協議
  - ・2024年7月～ 協議した案を適宜実施させる
- ※各年の12月に実績割合の振り返り、結果分析を行い次作へ繋げる