

株式会社ヒメノ 行動計画(第7回)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年7月1日～2022年6月30日 2年間

2. 内 容

目標1: 所定外・休日労働の削減のための措置の実施

〈対策〉

2020年 7月～2021年 6月 現状の所定外・休日労働時間を把握・分析する。

2021年 7月～2022年 6月 各部門長と情報を共有しつつ、削減活動を推進していく。

目標2: 有給休暇取得促進のための措置の実施

〈対策〉

2020年 7月～2021年 6月 現状の有給休暇取得状況を把握・分析する。

2021年 7月～2022年 6月 各部門長と情報を共有しつつ、有給休暇取得促進活動を推進していく。