

令和5年4月1日

金印物産株式会社 行動計画（第9回）

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児介護休暇取得支援の拡充

〔対策〕

- 令和5年度～
- ・育児休暇中の従業員に対する職場復帰支援（自宅学習eラーニングの受講推進による能力開発促進）
 - ・男性育児休業の取得促進
 - ・社内ネットワーク掲示板を通じて育児介護休業制度の内容を積極的に情報発信する

目標2：年次有給休暇の取得率目標を70%とする

〔対策〕

- 令和5年度～
- ・年次有給休暇の取得状況を把握
 - ・計画的な取得に向けた権利職研修の実施
 - ・取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組開始