

株式会社ネスター

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の向上を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年3月30日～2020年3月31日までの約3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得日数の消化率60%以上を維持

内容：①各職場に月別有給休暇予定表を掲示する。

②毎月各職場上長に有給休暇取得率表を配布し低取得率者に有給を取るよう呼びかける。

③子の学校行事等での有休取得促進（社内報等での事例紹介）

目標2：インターシップの受入

内容：インターシップの受入を行う

目標3：育児・介護休業の取得促進活動を行う

内容：情報発信を行い、取得促進を図る。（例：社内報やイントラネットに掲載）

2017年3月30日策定