

愛知県厚生事業団行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、社会における次世代を育成する環境を法人として築き上げていくために、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年1月1日から令和4年12月31日までの2年間

2 内容

【目標】

インターンシップによる若者への就業体験の機会をプログラム化し、受入を行う。

<対 策>

令和3年1月～3月 各所属の意見を聞きながら内容について検討

令和3年4月～ 法人独自のインターンシップ制度の導入、受入