

アイシン・インフォテックス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年 2月 1日～平成31年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする
男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること
女性社員・・・取得率を90%以上にする

<対策1>

- 平成26年 2月～ 男性も育児休業を取得できることを周知
- 平成26年 4月～ 育児休業の取得可能者へ説明会の実施

目標2：計画期間内に、育児休業、育児休業給付、産前産後休業など諸制度の周知をする

<対策2>

- 平成26年 2月～ ・制度の説明資料を社内イントラに掲載
- ・産休へ入る前に諸制度の説明

目標3：計画期間内に、所定外労働が70時間超過社員を0%にする

<対策3>

- 平成26年 4月～ 「Ecoの日（月曜日・水曜日）」のノー残業の徹底

目標4：計画期間内に、年次有休休暇の取得促進のため、取得率を年度付与日数の90%以上にする

<対策4>

- 平成26年 4月～ ・誕生月の有休取得を促すメールの送信
- ・部署毎の取得率を毎月の定例会議で報告