

# 有限会社ハッシュ行動計画

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を発揮できるような雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 9 月 5 日～平成 27 年 9 月 4 日までの 2 年間。

## 2. 内容

目標 1：育児休業中の社員に仕事関係の情報を提供し、円滑な職場復帰を支援する。

### <対策>

- 平成 25 年 9 月 ～ 情報提供時期、回数などの検討開始
- 平成 25 年 10 月 情報提供を行うことについて、社員へ周知
- 平成 25 年 11 月 ～ 休業者が出た場合に実施する

目標 2：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を導入する。

### <対策>

- 平成 25 年 12 月 ～ 社員のニーズの把握
- 平成 26 年 2 月 ～ 社内での検討開始
- 平成 26 年 4 月 制度導入について、社員へ周知
- 平成 26 年 5 月 ～ 制度の導入

目標 3：社員が休業しても職場でカバーし合えるような、柔軟な職務の分担やそれに対応できる人材育成を行う。

### <対策>

- 平成 26 年 6 月 ～ 他社の事例などを収集する
- 平成 26 年 8 月 社員の希望を聞く
- 平成 26 年 10 月 ～ 社内で検討開始
- 平成 26 年 12 月 ～ 制度を構築し、社員に周知する