

株式会社 オームラ組 行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるように、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の向上をめざし、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成26年4月1日～平成31年3月31日までの5年間

2 内 容

目標1 育児・介護休業等の制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

育児・介護休業等の制度を周知するためパンフレット等を作成

育児・介護休業等の制度を社員に理解してもらうため、社会保険労務士による説明会を実施

目標2 時間外労働の削減、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

時間外労働の実態把握

社内検討委員会で検討

ノー残業デーの実施

目標3 ジュニア・インターンシップの受け入れ

<対策>

半田公共職業安定所からの受け入れ募集に応募する。

以上