

株式会社サンスター 一般事業主行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2017年4月1日～2020年3月31日

2. 計画内容

目標1 育児休業を取得しやすい環境づくりに関する情報発信を行う

<対策>

2017年9月～ 社長メッセージの策定、発信

2017年10月～ ホームページ内に社員ページを新設し、育児に関する各種制度の社内周知・徹底をし、制度のみえる化を行う。

目標2 所定外労働時間の適正管理を推進し、所定外労働時間 社員平均 40 時間以内/月の維持・向上を図る

2017年4月～ 36 協定における特別条項付時間外労働限度時間の見直しと周知徹底

以上