

株式会社エクシング 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年4月1日 ～ 平成29年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年10月 制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握
- 各年1月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 改善のための取組を検討し、実施する

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間12日以上とする。

<対策>

- 各年4月 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況をとりとめる
- 各年4月 社内掲示板などで有給休暇取得促進を行う