届出書類

株式会社ヤマナカ

一般事業主行動計画

従業員の仕事と生活の調和を図り、長く働くことができる職場環境の整備と、働く意欲の向上に取り組むことで、男女問わずその能力を発揮できるように、次のとおり行動計画を策定する。

1．計画期間　　令和３年４月１日から令和８年３月31日（5年間）

2．当社の課題　１）女性の管理職（課長級以上）に占める割合が低い。（1.9%、２名/104名）
２）女性が男性に比べ能力を発揮しにくい環境である。
３）女性の平均勤続年数が男性に比べ短い。（男性23.8年、女性16.0年）

3．目標と取り組み内容、実施時期

目標１：　管理職（課長級以上）に占める女性比率を8%とする。
目標人数【課長級２名、店長６名】

＜取り組み内容＞

令和３年	９月～	女性研修会の実施（外部講師による）年２回開催
令和４年	４月～	女性管理職登用者育成プログラムの作成
令和５年	４月～	女性管理職研修開催（教育カリキュラム作成）
令和６年	４月～	新任管理職サポート体制の確立

目標２：　女性の平均勤続年数を17年以上とする。

＜取り組み内容＞

令和３年	４月～	従業員面談の実施、現状課題の整理
	４月～	個々のキャリア、能力開発計画の策定
令和４年	４月～	社内規程や制度の改訂（現状課題の解決）
	９月～	管理職セミナーの実施（意識改革・風土向上）
期間中		メンター制度の実施継続（若手社員の離職防止）
		育児、介護休業者へのケアと復職後のサポート