

マックスバリュ中部株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28年4月1日 ~ 平成 30年3月31日

2. 当社の課題

- 課題1 : 女性が管理職(上位職)になるために必要な資格への登用者数が少ない
- 課題2 : 周囲(同僚・上司等)の理解・知識不足による職場風土・環境に不備がある
- 課題3 : 所属や部署によって長時間労働に偏りが発生している

3. 目標

- ・管理職(課長級以上)に占める女性割合を 13.0% にする。
- ・正社員の時間外労働時間 1人当たり年間計平均 300時間未満とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1:管理職の手前の階層を対象への教育研修の実施

- ・平成28年5月~ 上位資格登用のための教育研修を階層毎に実施し資格試験合格を促進
- ・平成28年4月~ 新役職者への「ダイバーシティ・マネジメント」研修の実施

取組2:長時間労働(残業)の削減

- ・平成28年4月~ 長時間労働時間の進捗管理と対象者への個別指導(働き方、勤務計画、ワークスケジュール作成等)によって実務的な改善促進
- ・平成28年5月~ 「ノー残業デー」の設定と定時退社の呼びかけによる意識啓発
- ・平成28年5月~ 会議、ミーティングを通して組織・部署別の削減対策(目標設定等)

取組3:制度を利用しやすくするための啓発と情報発信

- ・平成28年5月~ 定期的な情報発信によって認知度の向上を図る
- ・平成28年4月~ 社内報・イントラネット社内ホームページでの情報発信

以上