

イシグロ農材株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、特に女性社員が働きやすい環境を作るよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年3月21日 ～ 平成29年3月20日までの3年間

2. 内容

目標1：産前・産後休暇や育児休業中の処遇や、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う。

〈対策〉

- 平成26年3月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布
- 平成26年4月～ 妊娠中の社員に対し説明会を実施

目標2：育休中の女性社員のため、復帰後の仕事や家庭の状況について、相談の機会を設け、復帰前に面談を実施する。

〈対策〉

- 平成26年3月～ 面談の内容について検討
- 平成26年4月～ 随時、面談について対象社員への周知
- 平成27年度～ 面談の実施