

イノチオアグリ株式会社行動計画

ワークライフバランスの向上を目指し、子育てや介護など社員一人ひとりの事情に則した柔軟な働き方ができる環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年3月21日～令和5年3月15日までの3年間

2. 内容

目標1：時間単位年休制度を導入し、社員が有休を有効活用できる環境を作り、有給休暇の取得率向上を目指す。

<対策>

- 令和2年3月～ 制度導入について検討
- 令和2年6月～ 導入に向けて準備（システム設定変更、社員への周知など）
- 令和3年4月 就業規則改定、届出、運用開始

目標2：時差出勤制度を導入し、働き方の選択肢を広げることで、仕事と家庭の両立を支援する

<対策>

- 令和2年5月～ 本社にて試験的に時差出勤を実施
- 令和2年7月～ 制度導入について検討
- 令和2年8月～ 導入に向けて準備（システム設定変更、社員への周知など）
- 令和3年4月 就業規則改定、届出、運用開始