2024年 4月 1日 中央プランテック株式会社

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、 次のように行動計画を策定する。

- 1. 計画期間 2024年 4月 1日~ 2029年 3月 31日までの 5年間
- 2. 内容

目標1: 社員が休暇取得しやすい環境つくりのために分業制を導入する。そのため に求人サイト等を利用して従業員を増員する。

<対策>

- ●各年 4月 求人への取組の成果、休暇取得について現状を把握
- ●各年 5月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討 (問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標2:半日有給制度を採用し学校行事や地域活動への参加を促し、 休日出勤をした際に振替休暇を取得しやすくするために半日振替制度を導入して働きやすい環境を維持する

- ●各年 4月 制度の内容を回覧などで社員へ制度の周知をする
- ●各年 5月 制度の実施ができてないようであれば制度の実施を促す