次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画について

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を下記のとおり定めましたので周知します。

株式会社東光高岳 行動計画

次世代を担う子どもたちが健やかに生まれ育つ環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

- 1. 計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日
- 2. 当社の課題

課題1:男女の性別役割分担意識が潜在的に存在している

課題2: 育児、介護の制度は充実しているものの、制度が使いづらい

3. 目標と取組

<u>目標1:男性の育休取得率を7%(3名)にする(現状2.5%)</u>

取組:①2022年10月 社内制度の再周知、パパママ育児セミナーの実施

②2022 年中 E ラーニングでの職場の風土改革、社内報での情報周知

③2023年末まで 職場の意識改善に向けたセミナー実施

目標2:男女問わず、家庭と仕事を両立できる制度整備、職場風土づくり

取組: ①2022 年 10 月 パパママ向け育児セミナーの実施

②2024 年末まで 育休者の復帰サポート制度、カムバック制度、在宅勤務の

条件拡充、フレックスタイム制度の導入及び利用促進

以上