

ガゼル株式会社 働きやすい環境の整備を行うための行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 全従業員の継続勤務年数（3年6ヵ月）が業界の平均継続勤務年数（5年5ヵ月）より短い。
- (2) 両立支援制度の利用者が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1：全従業員の継続勤務年数を4年5ヵ月にする。

＜取組内容＞

定期的な社員への意識調査（職場風土、ハラスメント等に関するもの）を行い、職場風土の改善を図る

- 令和3年4月～令和4年3月 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年4月～令和6年3月 各事業所における問題点及び改善のための取組を検討し、実施する

目標2：計画期間内に、育児休業制度や介護休業制度等の両立支援制度の利用者数を1人以上とする。

＜取組内容＞

全社員へむけた、利用可能な両立支援制度に関する周知を行う

- 令和3年4月～令和4年3月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 令和4年4月～令和5年3月 各事業所にて社内広報等を活用し再度周知する
- 令和5年4月～令和6年4月 相談窓口の設置について検討

以上