

次世代育成支援に関する行動計画書

大土建設 有限会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、次世代育成支援について貢献できるようにするために次のように行動計画書を策定します。

1 計画期間 令和3年6月1日から令和6年5月31日までの3年間

2 目標及び対策と実施時期

目標 1 産前産後休業や育児休業などの、制度の周知や情報提供を行う

(対策) ●令和3年 6月～法に基づく制度の調査

●令和3年10月～社内周知及び担当者からの説明による内容
周知や、制度に関する説明を行う

●令和4年10月～取組状況に関する実態調査

●令和5年10月～制度の問題点に関する見直し、改善策の検討

目標 2 父親が特別休暇を取得できるように促進する

(対策) ●令和3年 6月～社内ニーズの把握、検討開始

●令和3年10月～社内周知及び担当者からの説明による内容周知

●令和4年 9月～特別休暇の取得状況の取りまとめ等による取得
促進のための取り組み

●令和5年10月～制度の問題点に関する見直し、改善策の検討

目標 3 有給休暇.半日休暇の取得を増やし、子育てや学校行事などに積極的に

参加できるように促進する

(対策) ●令和3年 6月～社員の実態調査開始

●令和3年10月～社内周知及び担当者からの説明による内容周知

●令和4年 9月～有給休暇取得予定表の掲示や取得状況の取りまとめ

●令和5年10月～制度に関する問題等に関する見直し、改善策の検討