

# 株式会社梶川土木コンサルタント 行動計画

仕事と生活の調和を図り働きやすい環境を整えるため、社員の働き方を見直し、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 7 月 31 日 ～ 平成 30 年 7 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

<対策 1> 毎月 1 回『カエル会議』を実施し、時間外労働を減らす

- 平成 27 年 5 月～ 所定外労働時間の把握（月 1 展開）と原因の分析を行い、  
各グループの目標・課題を設定
- 平成 27 年 6 月～ 要改善事項と対策を検討、実施

<対策 2> ノー残業デーの実施（繁忙期の 12～3 月を除く）

- 平成 27 年 5 月～ 毎週水曜日をノー残業デーとし、社内へ周知
- 平成 27 年 6 月～ ノー残業デーの実施

<対策 3> 有給休暇の取得を促進

- 平成 27 年 7 月～ 有給休暇取得状況の把握（月 1 展開）
- 平成 27 年 9 月～ 社内報を活用して啓発

<対策 4> イクメン&イクボスの養成

- 平成 27 年 9 月～ 社内報を活用して啓発
- 平成 27 年 9 月～ 男性の子育て休暇の取得促進
- 平成 27 年 9 月～ 男性の育児休業の取得促進、啓発  
(期間内に男性の育児休業取得者 1 人以上を目標)