

行 動 計 画

従業員の仕事と子育ての両立を支援するため、下記の行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2021年3月31日（2年）

2. 内 容

行動計画		取組案	日 程	
目標1	子の出生時に取得可能な 独自休暇制度の追加または変更	特別有休の取得条件に 「妻の出産時」を追加	2019年6月 10月 2020年1月	制度検討開始 社内承認 規程改訂・運用開始
目標2	配偶者が出産した男性労働者が 以下の①または②を達成 ① 育児休業の取得率7%以上 ② 配偶者出産に伴う独自休暇の 取得率15%以上	集合教育等での啓発活動	2019年4月	活動開始
		取得経験者の有効活用	2019年8月 11月	対象者人選・依頼 活用開始
		取得対象者へのフォロー	2019年7月	フォロー開始
その他	行動計画を従業員に周知	行動計画を社内の イントラ等に掲載	2019年4月	掲載
		啓発パンフレットの 作成および掲示	2019年6月	作成・掲示

※計画達成で「くるみん認定」を目指す

以 上