

玉野化成株式会社行動計画(第3回)

平成27年3月18日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標

固定的な性別役割意識をなくし、女性がより活躍できる職場をつくる。

※目標達成のための対策

- 平成27年4月～
- ・管理者層を中心に女性の活用方法に関する教育を実施
 - ・全社員に対し、勤務に関する希望を調査
 - ・女性の新卒社員の積極採用