

令和3年2月25日

株式会社 庭善造園

一般事業主行動計画

当社従業員が、仕事と子育てを両立でき、働きやすい職場環境の中で、各自の持てる能力を十分に発揮できるようにするため、この行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 内 容

【目標1】:子の看護休暇および介護休暇の時間単位の取得について、「中抜け」を認めることを検討する。

<対 策>

- 令和3年5月～ 従業員から意見を聴取する。
- 令和3年7月～ 役員会で業務上の影響の有無を検討する。
- 令和3年10月～ 会社の方針を全員に周知する。

【目標2】:地域の子どもの作業現場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対 策>

- 令和3年5月～ 受け入れ方法や体制について検討する。
- 令和3年9月～ 関係機関、学校との連携。
- 令和3年11月～ 参観日の実施、次回に向けて検討する。