

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為。

また、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動を策定する。

1 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日から平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年間

2 内容

目標 1 計画期間内に、出産・育児休業制度の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること。

女性社員・・・取得率を 80%以上とすること。

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～労働者の具体的な現状にあったニーズの調査、制度等の検討開始
- ・平成 29 年 9 月～社内HPを活用した周知、啓発の実施。引き続き更なる周知を図る。

目標 2 計画期間内に、小学生 3 年生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を拡充できるようにする。

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～労働者の具体的な現状にあったニーズの調査、制度等の検討開始
- ・平成 29 年 9 月～日数など制度の詳細について検討する。
- ・平成 34 年 3 月までに制度を導入、社内HPを活用した周知、啓発の実施

目標 3 若者の就業体験の受け入れを実施

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～毎年度複数名の学生を実施する。（但し、要請のない年度は除く）
- ・平成 29 年 4 月～地域の学生を中心に、小学生・中学生に和菓子の体験教室を開催（東山店）
本社では（平成 27 年 2 月 6 月に実施済）（但し、要請のない年度は除く）