

大同メタル工業株式会社 行動計画

大同メタル工業は次世代育成支援対策推進法に基づき、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

●目標 1. 男性育休取得者増加のための施策検討

<取組み内容>

- ・2024 年 10 月～ 男性社員及び上長への制度説明会を行う。
- ・2025 年 4 月～ 男性育休の取得推進について社内報などで広報する。
- ・2025 年 4 月～ 育休を取得した男性からヒアリングし、社内ポータルやハンドブック、採用サイトなどで紹介する。

●目標 2. 社内キャリアパスの作成。エリア総合職制度もしくは転勤手当導入等の検討。

<取組み内容>

- ・2025 年 4 月～ 社内キャリアパスを作成し、社内に展開する。

●目標 3. 育休中の労働者の能力開発に向けた取り組み

<取組み内容>

- ・2026 年 4 月～ 制度検討
- ・2027 年 4 月～ 育休中の社員含め案内をし、休業中も自己啓発を行えるよう支援。

●目標 4. 職場の意識・風土の改革

<取組み内容>

- ・2024 年 4 月～ 働く場を家族に紹介し、家族社員同士の相互理解を深める。(職場見学会開催等)
- ・2024 年 11 月～ 毎年 11 月 15 日時点で休暇取得が 13 日未満の者にレッドカードの送付。

以上