

中日本高速道路株式会社 行動計画

■基本方針

女性の活躍推進を重要課題の一つとして位置づけ、女性の活躍推進・積極的な登用に向け、諸施策の拡充・推進を図るとともに、多様な人材がそのバックグラウンドを活かし、組織の活性化やサービスの向上に貢献できるよう、社員一人ひとりが活躍できる環境づくりを推進していきます。

■計画期間

令和3年4月1日から令和6年3月31日

■目標と取組内容

目標Ⅰ **3年間の新規採用における女性比率平均30%以上の達成**

〈主な取組内容〉令和3年4月1日から

- ・会社説明会などにおいて女性社員と情報交換できる機会を設けます。
- ・採用活動において、女性社員の「仕事と家庭の両立」を紹介し、女性社員が働きやすい環境やキャリアデザインを訴求します。
- ・理系女性学生向けの会社説明会などの開催により、女性技術職の採用拡大を図ります。
- ・就業体験やインターンシップなどを通じ、女性学生が早期の段階から技術系職種に興味を持てるよう取り組みます。

目標Ⅱ **男性の育児休業取得率20%の達成**

〈主な取組内容〉令和3年4月1日から

- ・男性の育児参加を支援し、育児休業の取得促進と育児参画に対する意識の向上を図ります。
- ・育児休業が取得可能な対象社員とその上司に対し、取得喚起メールを発信するなどにより男性社員の育児休業取得促進を図ります。