

株式会社アスコ 行動計画（次世代法）

1. 計画期間 平成30年4月1日から平成32年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

- (1) 女性社員営業職の育児休業取得率が低い。
- (2) 男性社員の取得者がいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
男性社員・・・計画期間内に1名以上取得すること。
女性営業社員・・・取得率を75%以上とすること。

<取組内容>

平成30年4月～ 育児関連制度の理解に向け、当該行動計画とあわせて周知活動を行う。
結婚・育児退職した社員をカムバックすることを推奨する

目標2 計画期間内に、子育てとの両立を支援する制度の利用促進を図る。

<取組内容>

平成30年4月～ 仕事と育児との両立支援に関する会社と職場の現状確認を含む社員意識調査を実施する。
平成30年7月～ 調査結果より問題点・課題を抽出し、改善に向けた施策を検討し、実施する。

目標3 ノー残業デーの導入など、所定外労働を削減するための施策を実施する

<取組内容>

平成30年4月～ 業務効率改善を推奨し、所定外労働時の削減を推進する職場風土づくりを行う。
平成30年7月～ 社員意識調査などより働き方に関する問題点・課題を抽出し改善に向けた施策を検討・実施する。

以上