

株式会社日本旅行 行動計画

当社は、全社員が安心して業務に邁進し、その能力を十分に発揮して活躍できるようにするため、仕事と家庭の両立を支援し、社員のニーズを踏まえた多様な働き方を推進するとともに、次世代を担う子どもたちの育成を支援するため、子育てをしながら働く社員への支援策を具体化することを目的として、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日から2025年3月31日までの2年間

2. 内 容：

目標

- ・子育てをしながら働く社員への両立支援推進策を具体的に検討し、特に男性の子育て支援について積極的に推進する。
- ・子育てをする社員が安心して復職を迎えるための環境を整備する措置を講じる。
- ・効率的な業務運営による所定外労働時間の削減と年次有給休暇の取得拡大でワークライフバランスの向上に取り組む。

【 対 策 】

- 2023年4月～ 男性の育児休業取得促進に向けて社員への周知と管理職の意識改革を行う研修の実施を検討する
- 2023年4月～ 子育てを行う従業員が安心して育児休業期間を過ごし、特に復職時の不安を軽減する措置を実行する
- 2023年4月～ 男性の育児休業および育児を目的とした休暇制度の利用率を高める
- 2023年4月～ D X推進で業務のデジタル化を加速化し、作業効率の向上で時間外労働時間の削減と年次有給休暇の取得拡大を目指す
- 2024年4月～ スtock休暇の適用範囲拡大（育児、不妊治療）を検討する