

医療法人豊成会 行動計画

仕事と子育ての両立を含めた多様なワークライフバランスを実現すべく、働きやすい職場環境をすることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年1月1日～令和6年12月31日

2. 内 容

目 標 1 育児への参加を奨励するための周知活動を行い、性別にかかわらず少なくとも1名以上が計画期間内に育児休業を取得するようにする。

対 策

令和2年 1月～ 職員へのアンケートを実施し、現状を把握する。

平成2年 4月～ 育児への参加を奨励するために、育児休業等の制度についてパンフレット等を利用して周知活動を行う。

目 標 2 働き方改革委員会を立ち上げ、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

対 策

令和2年 4月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握する。

令和2年 10月～ 問題点や改善点について、働き方改革委員会で検討する。

令和3年 4月～ 課題があった場合は、改善のための取組を検討し、実施する。

目 標 3 事業所内保育施設の設置を検討する。

対 策

令和2年 10月～ 職員へのアンケートを実施し、具体的なニーズを把握する。

令和3年 4月～ アンケート結果を踏まえて、費用調査、業者の選定、運営体制の構築を検討する。

令和4年 4月～ 事業所内保育施設の運営を開始する。

目 標 4 帰宅後の職員向けに栄養価の高いお弁当（管理栄養士監修）を提供する。

対 策

令和3年 4月～ 職員へのアンケートを実施し、具体的なニーズを把握する。

令和3年 10月～ 制度を導入するとともに、意見箱を設置し、できるだけ多くの職員が利用できるように工夫する。